eren

medcem

2024

Sürdürülebilirlik Raporu

İçindekiler

Giriş

3 Raporumuz Hakkında
4 CEO Mesajı
6 Hakkımızda
10 MEDCEM'de Sürdürülebilirlik

Teknoloji

25 Dijital Dönüşüm
30 Dijital Kalite Yönetimi
32 Ar-Ge ve İnovasyon
34 Sürdürülebilir Ürünler

Çevre

37 İklim Değişikliği ile Mücadele
38 Çevresel Etki Yönetimi
38 Enerji Yönetimi
40 Emisyon Yönetimi
41 Hava Kalitesi Yönetimi
42 Atık Yönetimi
43 Su Yönetimi
44 Biyoçeşitlilik
45 Döngüsel Ekonomi Anlayışımız: Alternatif Yakıt ve Hammaddeler
45 Alternatif Yakıt
45 Alternatif Hammadde

İnsan

47 Çalışma Hayatı Yaklaşımımız
49 Çalışan Hakları
51 Çalışan Gelişimi
52 İş Etiği
53 Çeşitlilik ve Kapsayıcılık
54 Çalışan Memnuniyeti
55 İş Sağlığı ve Güvenliği
59 Sosyal Yatırımlar

Kurumsal Yönetim Anlayışımız

63 Kurumsal Yönetim
63 İç Denetim ve Kontrol
64 Risk Yönetimi
65 Sorumlu Satın Alma

Ekler

67 Performans Göstergeleri
75 GRI İçerik Endeksi
84 İletişim

Raporumuz **Hakkında**

MEDCEM Madencilik'in dördüncü Sürdürülebilirlik Raporu'nu sizlerle paylaşmaktan mutluluk duyuyoruz.

1 Ocak – 31 Aralık 2024 dönemini kapsayan ve GRI Standartları ile uyumlu şekilde hazırlanan bu rapor aracılığıyla, ekonomik, çevresel ve sosyal faaliyetlerimizin etkilerine ilişkin şeffaf bir değerlendirme sunmayı amaçlıyoruz. Ayrıca, katkı sağladığımız Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları (SKA) doğrultusunda gerçekleştirdiğimiz çalışmalara da raporumuzda yer verdik.

2023 yılında sürdürülebilirlik önceliklerimizi yeniden değerlendirerek, kurumsal değerlerimizle uyumlu bir şekilde entegre ettik. 2024 yılında da bu yaklaşımımızı sürdürerek, "Teknoloji", "Çevre" ve "İnsan" odak alanlarına yönelik çalışmalarımıza devam ettik. Raporumuzda, bu stratejiler doğrultusunda kurumsal yönetim yapımıza da yer vermeyi sürdürdük.

Her yıl daha ileriye taşımayı hedeflediğimiz sürdürülebilirlik çalışmalarımızda, paydaşlarımızdan gelen görüş ve katkıları büyük bir önemle değerlendiriyor, bu geri bildirimleri gelişim sürecimizin ayrılmaz bir parçası olarak alıyoruz. Sürekli iyileştirme ve daha etkili çözümler geliştirme adına paydaşlarımızla iş birliğimizi güçlendiriyoruz.

Bu kapsamda, her türlü soru, görüş ve önerinizi **EN** için **sustainability@medcem.com.tr**, **TR** için **surdurulebilirlik@medcem.com.tr** adresinden bize iletebilirsiniz.

CEO **Mesajı**

Mehmet Ali Ceylan
MEDCEM Çimento Grubu CEO, YK Üyesi

Güneş enerjisinden elde ettiğimiz üretim, 2023 yılına kıyasla %57 oranında artarken, 2024 yılında toplam elektrik tüketimimizin %14'ünü yenilenebilir enerji kaynaklarından sağladık.

Değerli Paydaşlarımız,

2024 yılı, son yıllarda yaşanan zorlukların ardından yeniden yapılanma, istikrar ve sürdürülebilir gelişim açısından önemli bir dönüm noktası oldu. Ülkemizin farklı alanlardaki toparlanma çabaları, dayanışma kültürümüzle birleşerek hepimize umut verdi. Küresel ölçekte yaşanan ekonomik ve çevresel dalgalanmalara rağmen, stratejik hedeflerimiz doğrultusunda kararlılıkla ilerlemeyi sürdürdük.

Bu süreçte, yalnızca risklere karşı dayanıklılığımızı artırmakla kalmadık; dijitalleşme, çevresel sürdürülebilirlik ve toplumsal fayda alanlarında da önceliklerimizi belirleyerek önemli adımlar attık. 2024 yılı boyunca yürüttüğümüz çalışmalar, bu yaklaşımın somut birer yansıması olmuştur.

Ekonomik gelişmeler sektör üzerinde belirleyici oldu.

Küresel ölçekte belirsizliklerin sürdüğü, jeopolitik gelişmelerin piyasaları etkilediği bir yılı geride bıraktık. Rusya-Ukrayna savaşının etkileri devam ederken, Orta Doğu'daki çatışmalar enerji fiyatlarında dalgalanmalara ve bölgesel risklerin artmasına neden oldu. Bu koşullar altında, yüksek faiz oranları ve finansmana erişimdeki zorluklar, ekonomik faaliyetler üzerinde ciddi baskılar oluşturdu. Türkiye özelinde ise, yüksek enflasyon ve kur dalgalanmaları üretim maliyetlerini artırırken, uygulanan parasal sıkılaşma politikaları hem üretici hem de tüketici tarafında karar süreçlerini etkileyerek sektörümüzün faaliyetlerine doğrudan yansıdı.

Tüm bu zorluklara rağmen, 2024 yılı, Türk çimento sektörünün dayanıklılığını ve uyum yeteneğini sergilediği bir yıl oldu. Deprem bölgesindeki yeniden imar faaliyetleri ile yerel seçimler sonrasında hız kazanan kentsel dönüşüm ve altyapı projeleri, sektör için önemli destek unsurları arasında yer aldı. 2024 yılında inşaat sektörü %9,3 oranında büyüme

kaydederken, inşaat malzemeleri sanayi genelinde üretim artışı yalnızca %1,4 seviyesinde kaldı. Bu durum, inşaat sektöründeki güçlü büyümeye rağmen malzeme talebinin önemli ölçüde mevcut stoklardan karşılandığını ve üretime doğrudan yansımadığını gösterdi. Çimento üretimi ise 2024 yılında bir önceki yıla göre %4,1 oranında arttı. Bu üretimin yaklaşık %15,3'ü ihracata konu oldu. İç satışlar %9,3 oranında yükselirken, çimento ihracatı %14,6 oranında geriledi. Tüm bu gelişmeler, 2024'te Türk çimento sektörünün iç piyasada güçlü talep desteği ile büyümesini sürdürdüğünü, ancak ihracat pazarlarında daralma yaşandığını açıkça ortaya koydu.

Çevre dostu yatırımlar ve dijital altyapımızla geleceği inşa ediyoruz.

2024 yılında da temiz ve yenilenebilir enerjiye geçiş konusundaki kararlılığımızı sürdürdük; çevre dostu yatırımlarımıza hız kesmeden devam ettik. 2022 yılında devreye aldığımız Güneş Enerjisi Santrali'nin (GES) ikinci fazını bu yıl başarıyla tamamlayarak toplam kurulu gücümüzü önemli ölçüde artırdık. Bu sayede enerji ihtiyacımızın daha büyük bir bölümünü yenilenebilir kaynaklardan karşılamaya başladık. Güneş enerjisinden elde ettiğimiz üretim, 2023 yılına kıyasla %57 oranında artarken, 2024 yılında toplam elektrik tüketimimizin %14'ünü yenilenebilir enerji kaynaklarından sağladık.

Enerji verimliliğini artırma hedefimiz doğrultusunda proseslerden kaynaklanan atık ısıyı değerlendiren Atık Isı Geri Kazanım (WHR) sistemimizi başarıyla işletmeye devam ediyoruz. 2024 yılında devreye aldığımız ikinci döner fırın hattımızla entegre çalışan ve 9,6 MWh kurulu güce sahip ORC (Organik Rankine Çevrimi) sistemimiz, yalnızca tek bir ısı kaynağından elektrik üreterek alanında bir ilke imza atıyor. Bu yatırımımız, çimento sektöründe çevreci teknolojilerin ölçeklenebilirliğini ortaya koyan örneklerden biri olarak, enerji üretimimizin %25'ini geri kazanılmış atık ısıdan sağlamamıza olanak tanıyor. Bu tesis sayesinde hem üretim süreçlerimizdeki karbon yoğunluğunu azaltıyor hem de sürdürülebilir sanayi dönüşümünde öncü bir rol üstleniyoruz.

Ülkemizin en dijital fabrikalarından biri olma hedefiyle, üretim süreçlerimizde dijital dönüşümü hayata geçirerek dijital altyapımızı güçlendiriyoruz. Yapay zekâ ve Endüstri 4.0 uygulamalarıyla operasyonlarımızı dijital çağa taşıyoruz.

Sürdürülebilirlik için somut adımlar atıyoruz.

Faaliyet gösterdiğimiz enerji yoğun sektör, küresel emisyonların azaltılmasında kritik bir etkiye sahiptir. Sektörümüzün gerektirdiği çevresel sorumluluğumuzun farkındalığıyla, karbon emisyonlarını düşürmeye yönelik kapsamlı yol haritaları hazırlıyor ve somut adımlar atıyoruz. Türkiye'nin 2053 yılı karbon nötr hedefi doğrultusunda; üretim süreçlerimizde ileri teknolojileri, çevre dostu çözümleri ve sürdürülebilir uygulamaları etkin şekilde hayata geçiriyoruz. Bu kapsamda, üretim faaliyetlerimizi Avrupa Birliği Emisyon Ticaret Sistemi (EU ETS) ile Birleşmiş Milletler İklim Değişikliği Çerçeve Sözleşmesi'nin belirlediği ilkeler doğrultusunda şekillendiriyoruz. Avrupa Birliği'nin Sınırda Karbon Düzenleme Mekanizması (SKDM) kapsamındaki düzenlemeleri dikkate alarak 2030 hedeflerimizi netleştirdik. Bu hedefleri belirlerken Bilim Temelli Hedefler Girişimi'ni (Science Based Targets initiative – SBTi) esas aldık. Ayrıca, imzacısı olduğumuz Küresel Çimento ve Beton Birliği'nin (Global Cement and Concrete Association – GCCA) 2050 Net Sıfır Yol Haritası doğrultusunda sektörümüzün dönüşümüne katkı sunmaya kararlılıkla devam ediyoruz.

Döngüsel ekonomi prensipleri doğrultusunda, alternatif yakıt ve hammadde kullanımını artırmaya odaklanıyoruz. Isıl enerji ihtiyacımızı, karbon yoğun fosil yakıtlar yerine çevre dostu ve yenilenebilir kaynaklardan karşılıyoruz. Geleneksel hammaddelerin yerine alternatifleri üretim süreçlerimize entegre ediyor, teknolojik gelişmelerle alternatif yakıt kullanım oranımızı kademeli olarak artırarak 2030 yılına kadar %30'a çıkarmayı hedefliyoruz.

Ayrıca, düşük karbon ekonomisine katkı sağlayacak ürünler geliştiriyor; pazar ve müşteri beklentilerine uygun yenilikçi ve çevre dostu ürün portföyümüzü sürekli olarak genişletiyoruz. İklim krizinin getirdiği riskleri önceden tespit ediyor, proaktif yaklaşımlarla operasyonlarımızı bu risklere karşı dirençli hâle getiriyoruz.

Güvenli, eşit ve kapsayıcı bir çalışma kültürü inşa ediyoruz.

İş sağlığı ve güvenliğini tüm faaliyetlerimizin merkezine alıyor, bu alandaki yatırımlarımızı kararlılıkla sürdürüyoruz. Çalışanlarımızın sağlığını ve güvenliğini sadece yasal bir zorunluluk olarak değil, kurumsal bir değer ve öncelik olarak benimsiyoruz. Bu anlayışla, iş sağlığı ve güvenliğinin bir kültür olarak benimsenmesi amacıyla çeşitli eğitimler, farkındalık çalışmaları ve iyileştirme projeleri hayata geçiriyoruz.

Toplumsal cinsiyet eşitliğini kurum kültürümüzün vazgeçilmez bir parçası olarak görüyor; kadın çalışan oranımızı artırmayı kapsayıcı ve sürdürülebilir büyümenin temel unsurlarından biri olarak görüyoruz. Kadın istihdamının sınırlı kaldığı çimento sektöründe, hem kadın çalışanların hem de kadın yöneticilerin sayısını artırmaya yönelik politikalar geliştiriyor, projeler hayata geçiriyoruz. Önümüzdeki dönemde de bu alandaki çalışmalarımızı sürdürerek, sektörde eşitlik temelli dönüşüme katkıda bulunmayı ve kalıcı bir fark yaratmayı hedefliyoruz.

Geleceğe birlikte yön veriyoruz.

Hem ülkemizde hem de küresel düzeyde sektörümüzü daha da ileriye taşımak amacıyla; ihracat, yatırım ve istihdam odaklı sürdürülebilir büyüme stratejimizi kararlılıkla sürdürüyoruz. Bu doğrultuda, paydaşlarımızın değişen ihtiyaç ve beklentilerine çevik, dijital ve sorumlu çözümlerle yanıt vermek için çalışmalarımıza devam edeceğiz.

Sürdürülebilirlik ve dijitalleşme odaklı değer yaratma yolculuğumuzda, bize kesintisiz destek veren değerli Yönetim Kurulu üyelerimize ve bu sürecin itici gücü olan çalışma arkadaşlarımız başta olmak üzere tüm paydaşlarımıza şükranlarımızı sunuyorum.

Saygılarımla

Mehmet Ali Ceylan
MEDCEM Çimento Grubu
CEO, YK Üyesi

Hakkımızda

MEDCEM Çimento Grubu (Grup), Eren Holding'in bir iştiraki olarak; MEDCEM Madencilik, MEDCEM Port, MEDCEM Beton, MEDCEM Çimento Satış ve Pazarlama ile MEDCEM Global şirketlerini bünyesinde barındırmaktadır.

Yıllık
6,6 milyon ton klinker ve
8 milyon ton çimento üretim kapasitesiyle,
4 kıtada
22 ülkeye ihracat gerçekleştirmektedir.

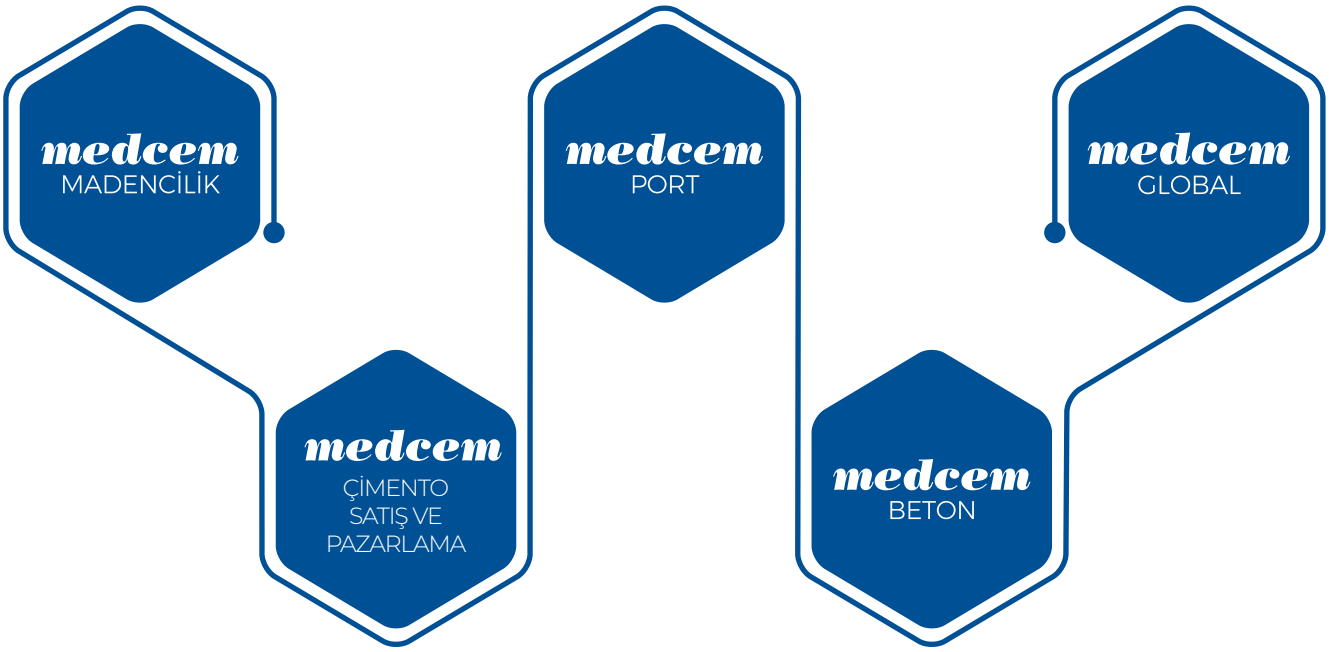
Gruba ait olan MEDCEM Madencilik fabrikası, yılda 6,6 milyon ton klinker üretim kapasitesiyle tek lokasyonda Türkiye ve Avrupa'nın en büyük, dünyanın ise sayılı büyük üretim tesislerinden biridir. MEDCEM Çimento fabrikasının üretiminin %80-85'i, Grubun bünyesinde bulunan ve 60.000 DWT'a kadar gemilere hizmet veren MEDCEM Port limanı aracılığıyla pek çok ülkeye ihraç edilmektedir.

Grubun çimento, klinker, uçucu kül, sentetik alçı, taban altı külü, boksit, yüksek fırın cürufu gibi ürünlerinin ihracatı MEDCEM Global şirketi tarafından yürütülmektedir.

Grubun ürettiği çimentonun %15-20'si ve betonun yerel pazara satışı, MEDCEM Beton ve Çimento Satış ve Pazarlama şirketleri tarafından gerçekleştirilmektedir.

Bugün itibarıyla Grup; Kamerun ve Tunus'ta iki değirmen, Kıbrıs'ta bir terminal ile faaliyet göstermekte; ayrıca Büyük Britanya'da devam eden iki terminal yatırımı ve Avrupa ile Amerika'da kurulması planlanan terminallerle global varlığını genişletmeyi hedeflemektedir.

MEDCEM Grup Şirketleri



Vizyon-Misyon

VİZYON

Sürdürülebilirlik temelli yaklaşımının yanı sıra; iklim değişikliği ile mücadeleyi, müşteri memnuniyetini ve Ar-Ge çalışmalarını merkeze alan anlayışıyla topluma, insana ve çevreye saygılı global bir şirket olarak hizmet sunmak.

MİSYON

Hizmet verdiği tüm ülkelerde, sunduğu hizmet ve ürün kalitesiyle etkin rol oynamak ve kalite politikasıyla global sektörün en büyük oyuncularından biri olarak faaliyetlerini sürdürmek.

Bir Bakışta MEDCEM

6,6 milyon ton yıllık klinker üretim kapasitesi

100 ton/s buhar üretim kapasitesi

8 milyon ton yıllık çimento üretim kapasitesi

90.000 ton Yeni çimento silosu ile toplam çimento stoklama alanı

30.000 ton dökme çimento yükleme kapasitesi

3 adet **100.000** ton kapasiteli klinker silosu

516 çalışan

4 kıtada faaliyet

20 ülkeye ihracat

30 MWh Yeşil enerji üretim kapasitesi

20 MWh (GES)

10 MWh (WHR)

Liman

2 adet **1.400** ton/saat çimento / klinker yükleme kapasitesi

25.000 ton kapalı depolama alanı

30.000 ton dökme çimento silosu

5.000 ton klinker silosu

Ödüllerimiz

7. İhracatın Şampiyonları Ödülleri:

Genel çimento sektörü
En fazla ihracatı gerçekleştiren firma ve *en fazla ihracatı arttıran firma* kategorisinde *1.'lik ödülü.*

Gri çimento sektörü
En fazla ihracatı gerçekleştiren firma kategorisinde *1.'lik ödülü.*

Klinker sektörü
En fazla ihracatı gerçekleştiren firma ve *en fazla ihracatı arttıran firma* kategorisinde *1.'lik ödülü.*

CIO Ödülleri 2024 - Future of CIO Awards

Etkinlikte gerçekleştirdiğimiz dijital dönüşüm projeleri ile *Bilgi Teknolojileri Müdürümüz Emre Karabulut ödüle layık görüldü.*

MEDCEM'de **Sürdürülebilirlik**

MEDCEM'DE SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMI

MEDCEM Madencilik olarak, sürdürülebilirliği çok yönlü olarak benimsiyor, değer zincirimizin her basamağında çevresel, toplumsal, ekonomik ve yönetişimsel unsurları birbirine entegre ederek güvence altına alıyoruz. Amacımız, tüm paydaşlarımız için kıymet üreten, rekabette öne çıkan ve kalıcı kalkınmaya destek veren bir organizasyon olmaktır.

Bu doğrultuda, kendimizi sürekli iyileştirme ve geliştirme prensibiyle, paydaşlarımıza karşı sorumluluğumuz farkında ve şeffaf ve etik yönetim anlayışıyla hedefiyle operasyonlarımızı sürdürülebilirlik amaçlarıyla bütünleştirerek, paydaşlarımızla ortak çalışmalar yürüterek, yerel ve global sürdürülebilirlik kriterlerine uyumla çalışıyoruz.

Sürdürülebilir bir gelecek için çalışanlarımızı da tüm süreçlere dahil ediyor, sürdürülebilirlik eğitimleri düzenliyoruz. Çevresel etkimizi azaltmak ve ekonomik sürdürülebilirliği sağlamak için çalışmalar yapıyor ve yönetim sistemlerimizi bu doğrultuda geliştiriyoruz.

İLKELERİMİZ

Sürdürülebilirlik Entegrasyonu: Sürdürülebilirliği tüm operasyonlarımıza ve stratejik kararlarımıza dahil ederek en yüksek düzeyde benimseriz.

Şeffaflık ve Uyumluluk: Sürdürülebilirlik performansımızı düzenli ve açık biçimde toplumla paylaşır, yerel ve global kriterlere tam uygunluğu hedefleriz.

Paydaş Odaklılık: Tüm paydaşlarımızın menfaatlerini orta ve uzun vadeli planlarla toplum yararını gözeterek tasarlamayı vaat ederiz.

Yasal Uyumluluk: Ulusal ve uluslararası ekonomik, çevresel, sosyal düzenlemeler ile çimento endüstrisini ilgilendiren tüm yasa ve standartlara uyumu prensip ediniriz.

Sürdürülebilir Kârlılık: Sürdürülebilir karlılığı tesis etmek ve rekabette üstünlük sağlamak amacıyla değer zinciri boyunca sürekli gelişimi esas alırız.

Çevresel Sorumluluk: İklim krizi ile mücadele ve enerji tasarrufunu göz önünde bulundurarak, Yenilenebilir Enerji Kaynakları ve ekolojik malzemeler kullanarak karbon ve hava emisyonlarını en aza indirmeyi amaçlarız.

Çevresel Etki Ölçümü ve İyileştirme: Tüm operasyonel alanlarda çevresel etkileri ölçüp raporlamayı ve spesifik hedefler doğrultusunda iyileştirme adımları atmayı taahhüt ederiz.

Su Verimliliği: Su kaynakları yönetiminde atık suların arıtılmasını, mümkünse geri dönüştürülmesini ve yeniden kullanılmasını teşvik ederiz.

İklim Değişikliği ile Mücadele: İklim değişikliğiyle mücadelede tüm faaliyet alanlarımızdan kaynaklanan çevresel etkileri ve emisyonları hesaplamayı, doğrulatmayı ve izlemeyi hedefleriz.

İş Sağlığı ve Güvenliği: Çalışma ortamlarını İSG riskleri oluşturmayacak şekilde düzenler, geliştirmeyi ve düzenli denetimini garantilemeyi vaat ederiz.

Paydaş Katılımı ve Şeffaflık: Tüm paydaşları bilgilendirmeyi ve sürdürülebilirlik faaliyetlerine katmayı, çevresel politika uygulamalarımızı kamuoyuyla şeffaf biçimde paylaşırız.

Müşteri Memnuniyeti: Kalite çerçevesinde üretim ve satış süreçlerimizde müşteri memnuniyetini ve güvenini önceliklendirir, devamlılığını sağlamayı vaat ederiz.

Veri Gizliliği: Tüm paydaşların veri mahremiyetine saygı gösterir ve üçüncü taraflarla paylaşmamayı ilke ediniriz.

Etik ve Kurumsal Yönetim: Başta etik prensipler ve yolsuzlukla mücadele olmak üzere, Kurumsal Yönetim İlkelerini kurum kültürümüzün temeli olarak kabul ederiz.

Farklılıkların Kabulü ve Eşitlik: Tüm paydaşlarımızın dini, yapısal veya kültürel farklılıklarını tanır ve değer veririz.

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YÖNETİMİ

Kurumsal stratejimize rehberlik etmesi için çeşitli karar ve yaklaşımların öncelikle dahili paydaşlarımız tarafından özümsenmesi ve desteklenmesi hayati önem taşımaktadır. Bu doğrultuda, sürdürülebilirlik bilincinin tüm personelimize kazandırılması amacıyla bünyemizde bir Sürdürülebilir Komitesi oluşturduk.

Sürdürülebilirlik çerçevesindeki bütün girişim ve süreçlerimizi değerlendirerek paydaşlarımıza ileten Komite, ilkelerin ve şirket vizyonunun şekillenmesinden sorumludur. Bu doğrultuda, yerel ve global sürdürülebilirlik eğilimlerini ve yasal düzenlemelerini takip ederek çalışmalarımızı geliştirmek için gerekli revizyonları yapmaktadır.

Sürdürülebilirlik Komitesi

Sürdürülebilirlik Komitesi, şirketimizin ekonomik, çevresel ve sosyal alanlardaki etkilerini ele almak için yılda en az iki kez bir araya gelir. Komitenin temel görevleri şunlardır:

- Şirketin sürdürülebilirlik stratejisini şekillendiren kararları Yönetim Kurulu'na sunmak,
- Potansiyel riskleri erkenden tespit edip gerekli önlemleri planlamak,
- Karbon emisyonu ve iklim değişikliği konularında proaktif yaklaşımlar geliştirmek,
- İç ve dış paydaşlarla birlikte sürdürülebilirlik planlamaları yapmak,
- Şirketin sürdürülebilirlik performansını düzenli olarak değerlendirip iyileştirme alanları belirlemek,
- Yasal düzenlemelere uyumu sağlamak ve maksimum verimlilik için çalışmak.

Fabrika Direktörü başkanlığındaki komite, şirketin tüm fonksiyonlarını temsil eden ve sürdürülebilirlik hedeflerine ulaşmada kritik rol oynayan yetkin bir yapıdır.

Sürdürülebilirlik Komitesi

RUHİ BİLGE
Komite Başkanı
(Fabrika Direktörü)

HÜSNÜ GÜL
Komite Başkan Yardımcısı
(Kalite Güvence Arge ve İnovasyon Grup Müdürü)

BURÇİN BOĞA
Üye (Sekretarya)
Süreç İyileştirme Şefi

HALİL DERİNGÖL
Üye
(Kurumsal İletişim ve İnsan Kaynakları Müdürü)

ASIM ADALI
Üye
(Proses Müdürü)

ADEM TURHAN
Üye
(I. Hat Klinker Üretim Müdürü)

SEFA BAŞOL
Üye
(II. Hat Klinker Üretim Müdürü)

ESRA KARABIYIK
Üye
Mali İşler Müdür Vekili

BAHADIR ARIKAN
Üye
(Ar-Ge Şefi)

ONUR GÜLER
Üye
(Kalite Güvence Şefi)

ELİFE BAL
Üye
(Lojistik ve Tedarik Şefi)

OSMAN ÖZTÜRK
Üye
(Hammadde Arama ve Süreç Yönetim Şefi)

OSMAN KAAN YILDIZ
Üye
(Elektrik ve Otomasyon Şefi)

HASAN KOÇ
Üye
(Çevre Şefi)

FİGEN ATA
Üye
(İSG Şefi)

ELİF DEVECİ
Üye
(Kıdemli Yazılım Mühendisi)

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK KOMİTESİ'NİN SORUMLULUKLARI

- Sürdürülebilirlik politika ve stratejilerinin tespit edilmesi ve değerlendirilmesi,
- Sürdürülebilirlik çalışma grubu ile risklerin mümkün olan en erken zamanda saptanması, bu risklerin etki alanlarının azami derecede tutulması ve yönetilmesi için gerekli önlemlerin alınması üzerine çalışmalar yapılması,
- Sürdürülebilirlik planlamalarının iç ve dış paydaş katılımları ile belirlenmesi ve sonuçların değerlendirilmesi,
- Çevresel yasal regülasyonlara uyum sağlaması doğrultusunda karbon emisyonu ve iklim değişikliği başta olmak üzere ilgili konularda proaktif bir yaklaşım benimseyerek mümkün olan en üst düzeyde verim sağlanmasına çalışılması,
- Sürdürülebilirlik yönetim yapısının, çalışma esaslarının, uygulamalarının, stratejisinin, politikasının düzenli olarak gözden geçirilmesi, iyileştirilmesi, yürütülmesi, değerlendirilmesi ve yılda en az bir kez yıllık performans raporlamasının yayınlaması,
- Sürdürülebilirlik Kilit Performans İndikatörlerinin (KPI) belirlenmesi ve yıllar bazında karşılaştırmalı olarak açıklanması ve onaylanabilir kaynakların bulunması durumunda KPI'ların yerel ve uluslararası sektör karşılaştırmalarıyla beraber sunulması,
- Kuruluşun çalışma süreçlerine veya ürün ve hizmetlere yönelik sürdürülebilirlik performansını geliştirici yenilik (inovasyon) faaliyetlerinin duyurulması ve sunulması,
- Sürdürülebilirlik konularında gerekli kaynak, eğitim ve gelişim ihtiyaçlarının belirlenmesinin ve temin edilmesinin sağlanmasıdır.

Çimento Sektörü ve Sürdürülebilirlik

2024 yılında Türkiye çimento sektöründe sürdürülebilirlik alanında önemli gelişmeler yaşanmıştır. Bu gelişmeler, sektörün çevresel etkilerini azaltma ve uluslararası düzenlemelere uyum sağlama çabalarını yansıtmaktadır.

SINIRDA KARBON DÜZENLEME MEKANİZMASI (SKDM) VE KARBON EMİSYONLARI

2024 yılı itibarıyla sektörün öncelikli gündem maddelerinden biri, Avrupa Birliği'nin yürürlüğe koyduğu Sınırda Karbon Düzenleme Mekanizması (SKDM) olmuştur. Bu mekanizma, ihracat süreçlerinde karbon emisyonlarının hesaplanmasını ve bu emisyonlara bağlı ek maliyetlerin uygulanmasını öngörmektedir.

MEDCEM Madencilik'in Uyum Kapsamındaki Çalışmaları

MEDCEM Madencilik gibi ihracat odaklı firmalar için bu düzenleme, yalnızca uyum sağlanması gereken bir zorunluluk değil, aynı zamanda sürdürülebilir üretim anlayışıyla rekabet avantajı elde etme yönünde bir fırsat sunmaktadır. Avrupa Birliği Sınırda Karbon Düzenleme Mekanizması (SKDM) kapsamında 2030 yılına yönelik karbon azaltım hedeflerimizi belirleyerek, üretimden lojistiğe uzanan süreçlerimizde düşük karbonlu çözümlere odaklanıyor; sürdürülebilirlik temelli dönüşümümüzü kararlılıkla sürdürüyoruz.

YEŞİL ÇİMENTO VE KAMU İHALELERİ

Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı, 16 Mart 2024 tarihinde yayımladığı tebliğ ile 1 Ocak 2025'ten itibaren kamu projelerinde düşük karbon emisyonlu yeşil çimento kullanımını zorunlu hale getirmiştir. Bu düzenleme kapsamında, klinker/çimento oranının 2030 yılı itibarıyla %75'e düşürülmesi hedeflenmekte olup, böylece inşaat sektöründe sürdürülebilirliğin artırılması amaçlanmaktadır.

MEDCEM Madencilik'in Uyum Kapsamındaki Çalışmaları

MEDCEM Madencilik olarak, düşük karbon emisyonlu çimento üretimi hedefi doğrultusunda klinker/çimento oranını azaltmaya yönelik stratejiler geliştiriyoruz. Bu kapsamda, üretim süreçlerimizde çevre dostu katkı malzemeleri ve kalker ilavesi kullanarak, hem karbon ayak izini azaltan hem de yüksek performans sunan çimento ürünleri geliştiriyoruz. İç piyasaya yönelik olarak geliştirdiğimiz CEM II/A-LL 52,5 N Portland Kalkerli Çimento (TS EN 197-1:2012) ürünü, katkısız Portland çimentosuna kıyasla %6–15 oranında daha düşük klinker içeriğine sahip olup, beton performansını etkilemeden karbon ayak izinin azaltılmasına olanak sağlamaktadır. Ayrıca, düşük alkali yapısı sayesinde beton içerisindeki alkali-agrega reaksiyonuna karşı yüksek direnç göstermektedir. Bu teknik geliştirmelere ek olarak, üretim süreçlerimizde alternatif yakıt ve biyokütle entegrasyonu uygulamalarını yaygınlaştırarak karbon emisyonlarını azaltmayı hedefliyoruz. Tüm bu sürdürülebilir uygulamalarımızı, ürünlerimizin çevresel etkilerini uluslararası geçerliliğe sahip Çevresel Ürün Beyanları (EPD) ile belgelendiriyoruz. Böylece, kamu projelerinde zorunlu hale gelen düşük karbonlu çimento kullanımına etkin biçimde uyum sağlarken, sektördeki çevresel sorumluluk liderliğimizi de pekiştiriyoruz.

ALTERNATİF YAKIT VE HAMMADDE KULLANIMI İLE ATIK YÖNETİMİ

2023 yılı itibarıyla Türkiye çimento sektöründe alternatif yakıtların toplam yakıt kullanımındaki payı %14'e ulaşmıştır. Sektör, bu oranı Avrupa ortalaması olan %53 seviyesine çıkarmayı hedeflemektedir. Alternatif yakıt kullanımı, enerji verimliliğini artırırken atıkların enerjiye dönüştürülmesi yoluyla çevresel sürdürülebilirliğe katkı sağlamaktadır. Aynı şekilde, uçucu kül, yüksek fırın cürufu, inşaat-yıkım atıkları ve mermer tozu gibi alternatif hammaddelerin kullanımı da yaygınlaşmakta; bu sayede doğal kaynakların tüketimi azalmakta ve endüstriyel atıklar ekonomiye yeniden kazandırılmaktadır.

MEDCEM Madencilik'in Uyum Kapsamındaki Çalışmaları

MEDCEM Madencilik'te alternatif yakıt ve hammadde kullanımı ile atık yönetimi alanlarında sürdürülebilir üretimi destekleyen kapsamlı adımlar atıyoruz. 2023 yılı itibarıyla devreye aldığımız alternatif yakıt besleme ünitemiz sayesinde, tarımsal biyokütle ve diğer atık materyalleri enerjiye dönüştürüyor; klinker üretiminde %30'a kadar karbon emisyonu azaltmayı hedefliyoruz. Alternatif hammadde kullanımını da teşvik ederek, uçucu kül, demir cürufu ve mermer atıkları gibi materyalleri değerlendiriyor; bu sayede hem doğal kaynak tüketimini azaltıyor hem de çevresel etkimizi en aza indirmeyi amaçlıyoruz.

ENERJİ VERİMLİLİĞİ VE ATIK ISI GERİ KAZANIMI

Çimento üretim süreçlerinde yüksek enerji tüketimi söz konusu olduğundan, enerji verimliliği çalışmaları büyük önem taşımaktadır. Atık ısı geri kazanım tesisleri kurularak, bu tesislerden elde edilen elektrikle yaklaşık 618 bin hanenin enerji ihtiyacı karşılanmıştır. Bu sayede, çimento sektöründe enerji verimliliği artırılmış ve çevresel etkiler azaltılmıştır.

MEDCEM Madencilik'in Uyum Kapsamındaki Çalışmaları

Enerji verimliliği hedeflerimiz doğrultusunda, üretim süreçlerimizde açığa çıkan atık ısıyı enerjiye dönüştürmek amacıyla Atık Isı Geri Kazanım Sistemi (WHR) uyguluyoruz. Bu sistem sayesinde hem emisyon salınımını azaltıyor hem de enerji tüketimimizi optimize ediyoruz. 9,6 MWh elektrik üretim kapasitesine sahip olan tesisimiz, çimento sektöründe ORC (Organik Rankine Çevrimi) teknolojisi kullanılarak tek ısı kaynağından elektrik üreten dünyanın en büyük WHR santrali olma özelliğini taşımaktadır. Yüksek verimlilik sağlayan bu sistem ile 2. Döner Fırın hattımızın elektrik ihtiyacının %25'ini karşılayarak enerji maliyetlerini düşürüyor, aynı zamanda karbon ayak izimizi azaltıyoruz.

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK EYLEM PLANLARI VE FİNANSMAN DESTEĞİ

Türkiye İhracatçılar Meclisi (TİM), 2024 yılında çimento, cam ve seramik sektörleri için sürdürülebilirlik eylem planlarını açıklamıştır. Bu planlar, sektörlerin ekonomik, çevresel ve sosyal dönüşümüne yönelik strateji ve eylemleri içermektedir. Ayrıca, yeşil dönüşüm süreçlerinin desteklenmesi için devlet desteklerinin artırılması ve finansman kaynaklarının genişletilmesi talep edilmiştir.

MEDCEM Madencilik'in Uyum Kapsamındaki Çalışmaları

Medcem Madencilik olarak, Türkiye İhracatçılar Meclisi (TİM) tarafından 2024 yılında açıklanan çimento sektörüne yönelik sürdürülebilirlik eylem planlarına uyum sağlamak amacıyla çeşitli stratejiler geliştiriyoruz. Temiz ve yenilenebilir enerji kullanımını artırmaya yönelik stratejik yatırımlarımız kapsamında, 2022'de devreye aldığımız Güneş Enerjisi Santrali'nin (GES) ikinci fazını 2024 yılında tamamladık. Bu yatırım, sürdürülebilirlik eylem planlarımız ve finansman destekleriyle paralel ilerleyerek, yeşil enerji üretim kapasitemizi güçlendirmemize olanak sağlıyor.

2024 yılı, Türkiye çimento sektörünün sürdürülebilirlik alanında önemli adımlar attığı bir yıl olmuştur. Yasal düzenlemeler, teknolojik yatırımlar ve sektörün kararlılığı, Türkiye'nin 2053 Net Sıfır Emisyon hedeflerine ulaşmasında kritik rol oynamaktadır.

Paydaşlarımızla İlişkiler

Sürdürülebilir gelişim yaklaşımımızın özünde, tüm paydaşlarımızla sağlam ilişkiler geliştirmek bulunur. İş ortakları, tedarikçiler, çalışanlar ve yerel toplulukları kapsayan geniş paydaş ağımızla ekonomik, çevresel ve sosyal alanlarda değer yaratmak için iş birliği içindeyiz.

Bu çerçevede, anketler, birebir görüşmeler, toplantılar, çalıştaylar, kamuoyu bilgilendirmeleri ve dijital platformlar vasıtasıyla paydaşlarımızla kesintisiz iletişim kuruyoruz. Paydaşlarımızdan edindiğimiz geri bildirimleri şu amaçlarla kullanıyoruz:

- Sürdürülebilirlik performansımızı güçlendirmek,
- Kurumsal stratejilerimizi ve politikalarımızı yeniden değerlendirmek,
- Daha iyi bir yarın oluşturma vizyonumuzu hayata geçirmek.

Açık ve şeffaf diyalog yoluyla paydaşlarımızla beraber daha sürdürülebilir bir gelecek inşa etmeyi amaçlıyoruz. Müşterilerimiz, çalışanlarımız ve tedarikçilerimizi en önemli paydaşlarımız olarak kabul ediyoruz.

MEDCEM Madencilik olarak sektörel sendikalarla aktif iletişim kuruyoruz. Çimento İşverenler Sendikası'nın (ÇEİS) üyesi olarak, sendika eğitimlerine katılıp yeni mevzuat ve düzenlemeler hakkında bilgi ediniyor, böylece sektörel gelişime katkı sağlıyoruz. Bunun yanı sıra, Çevre Şefliği olarak Türk Çimento Çevre Komitesi üyeliği, Türk Çimento Sürdürülebilirlik Raporlaması odak grubu üyeliği, Eren Holding İklim Kurulu üyeliği ile çevre dostu uygulamalar ve sürdürülebilirlik alanlarında liderlik etmeye devam ediyor, sektördeki en iyi uygulamaları benimseyerek faaliyetlerimizi çevresel sorumlulukla uyumlu hale getiriyoruz.

Finans kuruluşlarıyla ilişkilerimizi ekonomik kaynak yaratmanın yanı sıra sürdürülebilirlik performansımızı aktarmak için de kullanıyoruz. Sigorta şirketleriyle iş birliğimiz sayesinde sürdürülebilirlik riskleri dahil kurumsal risklerimizi etkin yönetiyoruz.

Sosyal medya kanallarını hem faaliyetlerimizi duyurmak hem de paydaşlarımızdan geri bildirim almak amacıyla önemli bir iletişim aracı olarak değerlendiriyoruz.

Paydaşlarımız hakkında daha fazla bilgi edinmek için lütfen **web sitemizi** ziyaret edin.

Sürdürülebilirlik Önceliklerimiz

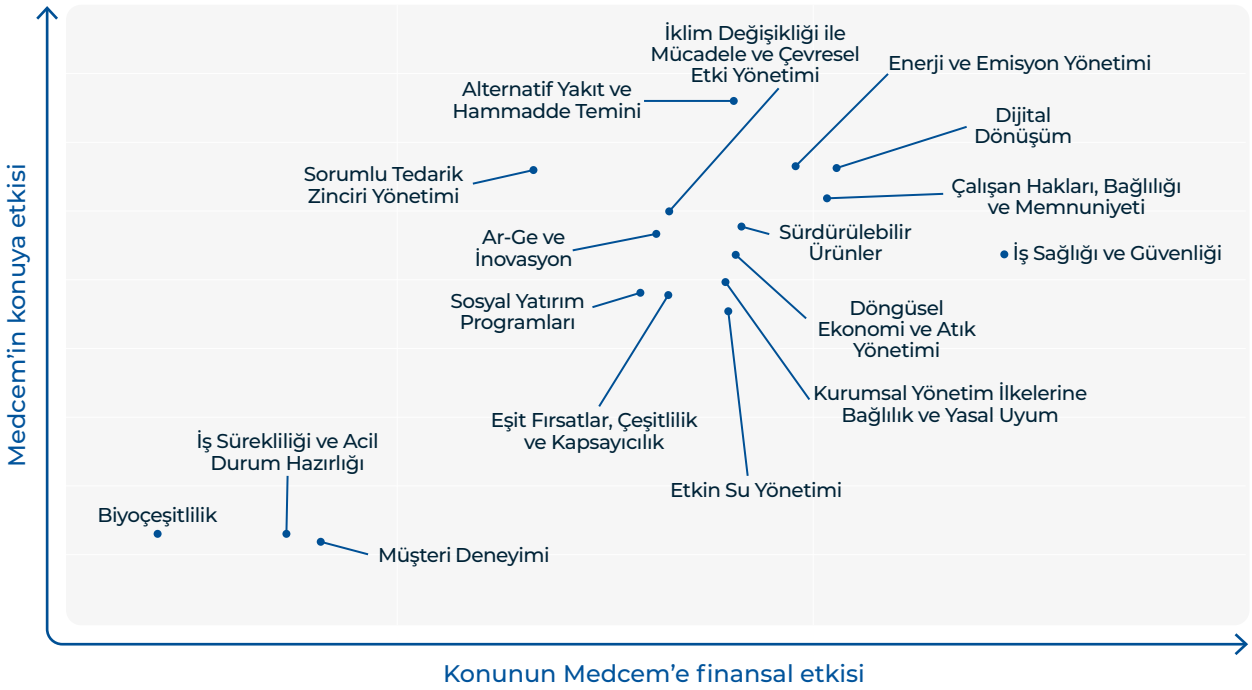
MEDCEM Madencilik olarak, geçtiğimiz yıl gerçekleştirdiğimiz kapsamlı değerlendirme doğrultusunda belirlediğimiz sürdürülebilirlik önceliklerimiz, 2024 yılında da stratejimize yön vermeye devam etmektedir.

Sürdürülebilirlik önceliklerimizi, 2023 yılında gerçekleştirdiğimiz önceliklendirme çalışmamız kapsamında belirledik. Bu doğrultuda, 499 paydaşımızın fikirlerini alan bir anket düzenledik. Bu anketin çıktılarını departman liderlerimizle birlikte inceledik. Şirket hedeflerimiz, gelişen stratejilerimiz ve çeşitli paydaşların talepleri doğrultusunda öncelik tablomuzu yeniledik. Çifte değerlendirme metodolojisini kullanarak önem verdiğimiz konuları 16 ana başlık altında derledik. 2024 yılında önceliklerimizi gözden geçirdik, öncelikli konularımızın stratejimizle güçlü bir uyum içinde olduğunu gözlemlediğimiz için mevcut yapıyı korumaya karar verdik.

Bu belirlenmiş öncelikleri kurumsal prensip ve değerlerimizle harmanlayarak stratejik bütünlük oluşturduk. Kurum kültürümüzün temelini oluşturan **İnsan**, **Teknoloji** ve **Çevre** prensipleri, sürdürülebilirlik vizyonumuzun da ana sütunları haline geldi. Önem verdiğimiz tüm konuları bu üç temel başlık altında sınıflandırdık ve her biri için net hedefler ve başarı ölçütleri belirledik. Bu yaklaşımla şirketimizin geleceğini, dünyamızın sağlığını ve paydaşlarımızın refahını birlikte desteklemeyi hedefliyoruz.

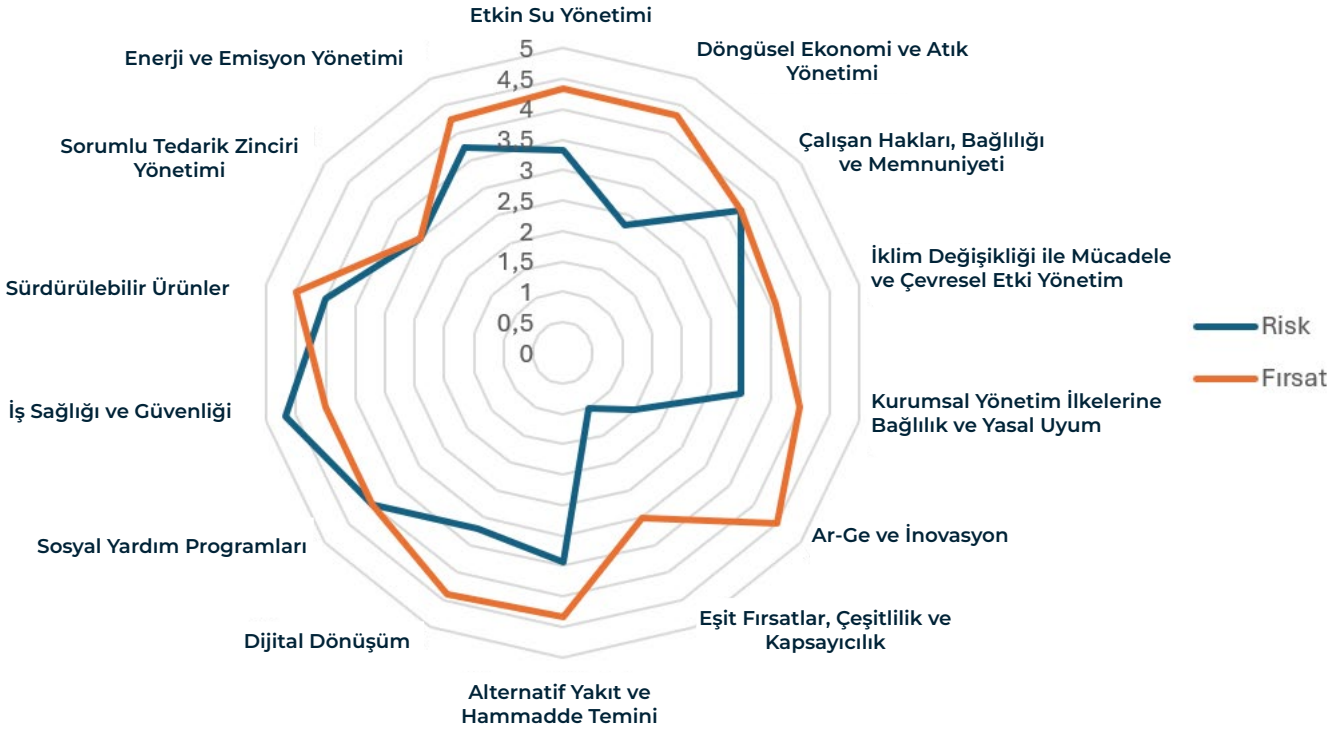
Önceliklendirme çalışmamızda toplam
499
paydaşımız yer aldı.

ETKİ MATRİSİ



SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RİSK VE FIRSATLARIMIZ

MEDCEM yöneticileri tarafından değerlendirilen öncelikli sürdürülebilirlik konularımız için risk ve fırsat haritalandırması yaptık. Çıkan sonuçlara göre ÇSY (Çevresel, Sosyal, Yönetişimsel) unsurları şirket stratejilerimize entegre ettik.



SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK ODAKLARIMIZ

	Anahtar Performans Göstergeleri	2021	2022	2023	2024
İklim Değişikliği ile Mücadele ve Çevresel Etki Yönetimi	Net spesifik CO_2 emisyon yoğunluğu (ton CO_2 e/ton çimentomsu malzeme) (Kapsam 1)	0,776	0,813	0,803	0,799
	Net Spesifik CO_2 emisyon yoğunluğu (ton CO_2 e/ton çimentomsu malzeme) (Kapsam 1+2)	0,807	0,846	0,840	0,832
Enerji ve Emisyon Yönetimi	Enerji yoğunluğu (GJ/ton çimentomsu malzeme)	0,34	0,33	0,34	0,32
	Yeşil enerji üretimi (GJ)	247.647	237.328	274.013	276.126
	Emisyon yoğunluğu (ton CO_2 e/ton klinker) (Kapsam 1)	0,834	0,858	0,859	0,855
	Emisyon yoğunluğu (ton CO_2 e/ton klinker) (Kapsam 1+2)	0,867	0,894	0,899	0,890
Etkin Su Yönetimi	Su Yoğunluğu (m^3/ton çimentomsu malzeme)	0,14	0,19	0,17	0,12
Döngüsel Ekonomi ve Atık Yönetimi	Atık geri kazanım oranı (%)	86	78	87	90
	Atık yoğunluğu (kg/ ton çimentomsu malzeme)	0,21	0,12	0,27	0,21
Alternatif Yakıt ve Hammadde Temini	Alternatif yakıt kullanım oranı (%)	0,02	0,60	0,10	0,06
	Alternatif hammadde kullanım oranı (%)	0,3	12,4	15,6	3,6
Dijital Dönüşüm	Dijitalleşme çalışmaları ile tamamlanan proje sayısı	5	6	8	13
Sorumlu Tedarik Zinciri Yönetimi	Sürdürülebilirlik değerlendirmesine tabi tutulan tedarikçi sayısı	Yurtiçi Tedarikçi (%): 96,45	Yurtiçi Tedarikçi (%): 94,81	Yurtiçi Tedarikçi (%): 94,01	Yurtiçi Tedarikçi (%): 96,74
		Yurt dışı Tedarikçi (%): 3,55	Yurt dışı Tedarikçi (%): 5,19	Yurt dışı Tedarikçi (%): 5,99	Yurt dışı Tedarikçi (%): 3,26
İş Sağlığı ve Güvenliği	Kaza sıklık oranı (%)	6,2	25,4	63,1	80,0
	Mesleki hastalık sayısı	0	0	0	0
Sosyal Yatırım Programları	Kurumsal sosyal sorumluluk programları sayısı	1	3	2	1
Çalışan Hakları, Bağlılığı ve Memnuniyeti	Çalışan bağlılık oranı (%)	55	35	49	69
	Çalışan memnuniyet oranı (%)	55	33	51	68
Eşit Fırsatlar, Çeşitlilik ve Kapsayıcılık	Kadın çalışan oranı (%)	6,6	6,8	7,5	7,8
	Beyaz yakalı kadın çalışan oranı (%)	16,0	15,8	17,9	20,0
Kurumsal Yönetim İlkelerine Bağlılık ve Yasal Uyum	Yasal düzenlemelere uyumsuzluktan alınan ceza tutarı	0	0	0	0
	Açılan dava sayısı	1	2	5	0

DEĞER ZİNCİRİNDE SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK ETKİLERİMİZ

Madencilik

Olumsuz Etki

Biyoçeşitlilik kaybı

Toz emisyonları

Atık oluşumu

Etki Azaltımı

Alternatif hammadde kullanımı

Rehabilitasyon çalışmaları

Tedarik zinciri yönetimi

Üretim

Olumsuz Etki

Doğal kaynak kullanımı

Hava emisyonları

Atık oluşumu

Etki Azaltımı

Ar-Ge ve inovasyon

Enerji yönetimi

Alternatif kaynak kullanımı

Çevre yatırımları

Kullanım

Olumsuz Etki

Emisyon oluşumu

Atık oluşumu

Etki Azaltımı

Sürdürülebilir ürünler

Ürün Yaşam Döngü Sonu

Olumsuz Etki

Arazi kullanımı

Toz emisyonları

Atık oluşumu

Etki Azaltımı

Çevre yönetimi

Teknoloji

Dijital Dönüşüm

Dijital Kalite Yönetimi

Ar-Ge ve İnovasyon

Sürdürülebilir Ürünler

Çevre

İklim Değişikliği ile Mücadele ve Çevresel Etki Yönetimi

Döngüsel Ekonomi, Alternatif Yakıt ve Hammaddeler

Enerji ve Emisyon Yönetimi

İnsan

Çalışan Hakları, Bağlılığı ve Memnuniyeti

Sosyal Yatırımlar

Sorumlu Satın Alma

Eşit Fırsatlar, Çeşitlilik, Kapsayıcılık

İş Sağlığı ve Güvenliği

Teknoloji

25 Dijital Dönüşüm
30 Dijital Kalite Yönetimi
32 Ar-Ge ve İnovasyon
34 Sürdürülebilir Ürünler

Bilgi teknolojileri alanında
2 milyon
ABD doları yatırım

AR-GE alanında yaklaşık
27 milyon
TL tutarında yatırım

300 bin
ABD doları dijital dönüşüm bütçesi

CIO Ödülleri 2024 - Future of CIO Awards'da
dijital dönüşüm projelerimizle Bilgi Teknolojileri Müdürümüz Emre Karabulut'a ödül

Dijital **Dönüşüm**

MEDCEM olarak, dijitalleşmeyi stratejik bir öncelik olarak görüyor, ülkemizin en dijital fabrikalarından biri olmayı hedefliyoruz. Üretimden tedarike, insan kaynaklarından iş sağlığı ve güvenliğine, bakım süreçlerinden mali işlere kadar tüm operasyonlarımızda dijital dönüşümü kararlılıkla hayata geçiriyoruz.

Bu kapsamda, SAP ERP sistemini devreye alarak güçlü ve entegre bir veri altyapısı oluşturduk. Bu altyapıyı daha ileriye taşımak amacıyla veri analitiği yetkinliklerimizi geliştiriyor, bu süreçte yapay zekâ ve Endüstri 4.0 uygulamalarını da entegre ederek veriden anlamlı içgörüler elde etmeyi ve iş süreçlerimizde verimliliği artırmayı hedefliyoruz. Ayrıca yurt dışı iştiraklerimizle aynı ERP altyapısı üzerinden entegre ve konsolide çalışmalar yürüterek, global ölçekte dijital uyum ve iş birliğini güçlendiriyoruz.

2024 yılında bilgi teknolojileri alanında

2 milyon

ABD doları yatırım gerçekleştirdik.

MEDCEM'de Dijital Dönüşüm Alanları

1. **Veri Yönetimi ve İş Zekâsı**
   - Dijital veri
   - İş zekâsı ve analitik
   - Büyük Veri (Big Data)
2. **Otomasyon ve Yapay Zekâ Uygulamaları**
   - RPA (Robotik Süreç Otomasyonu)
   - Chatbot
   - Dijital İkiz
3. **Sistem Entegrasyonu ve ERP**
   - SAP sistem dönüşümleri
   - Yatay/dikey entegrasyon
   - Entegre yönetim sistemi
4. **Bulut Tabanlı E-Dönüşüm Çözümleri**
   - e-Fatura, e-Banka, e-Tahsilat, e-İrsaliye
   - Dijital evrak ve süreçler
   - E-dönüşüm projeleri
5. **Mobil ve Nesnelerin İnterneti (IoT) Uygulamaları**
   - Mobil uygulamalar
   - IoT
   - Kiosk sistemleri
6. **Dijital Pazarlama ve Optimizasyon**
   - Google SEO optimizasyonu
7. **Siber Güvenlik**
   - Dijital sistemlerin güvenliği ve sürdürülebilirliği

Dijital Çözümler ve Uygulamalarımız

BÜYÜK VERİ, İŞ ZEKÂSI VE ANALİTİK

Pazarlama ve satıştan üretim, hammadde, kalite, bakım, insan kaynakları ve mali işlemlere kadar tüm operasyonlarımızda oluşan büyük veriyi veri ambarlarımızda toplayarak analiz ediyoruz. Bu veriler üzerinde gerçekleştirdiğimiz analizleri iş zekâsı uygulamalarıyla destekleyerek; zamanında, doğru ve etkin raporlama yapabiliyor, mobil erişimle güncel verilere her yerden ulaşabiliyoruz.

RPA (ROBOTİK SÜREÇ OTOMASYONU), DİJİTAL İKİZ VE CHATBOT UYGULAMALARIMIZ

RPA platformumuz ile finans, insan kaynakları, tedarik ve raporlama gibi birçok alanda zaman alan, tekrarlayan ve katma değeri düşük iş süreçlerini otomasyona taşıyarak operasyonel verimliliğimizi artırıyoruz. Aynı zamanda çalışanlarımızın iş yükünü azaltarak daha stratejik işlere odaklanmalarına olanak tanıyoruz.

Dijital ikiz uygulamamızla tesisimizdeki ekipmanların dijital modellerini oluşturarak, bu ekipmanların sanal ortamda izlenmesini ve performanslarının simüle edilmesini mümkün kılıyoruz. Gerçek zamanlı veriyle beslenen bu modeller sayesinde bakım ihtiyacını öngörebiliyor, arıza risklerini azaltıyor ve operasyonel sürekliliği güvence altına alıyoruz.

Chatbot uygulamamızla iletişim süreçlerini dijitalleştiriyor, WhatsApp üzerinden çalışan, çok yönlü bir dijital asistan ile müşterilerimize, tedarikçilerimize ve çalışanlarımıza 7/24 hizmet sunuyoruz.

SİSTEM ALTYAPI GÜNCELLEMESİ VE S4HANA DÖNÜŞÜMÜ

Altyapı sistemlerimizin her zaman güncel kalması için gereken çevikliği ve finansal esnekliği sağlayan bulut tabanlı altyapı hizmeti uyguluyoruz. Böylece tüm sistemlerimizin son teknolojiyle hızlı ve esnek şekilde çalışmasını garanti altına alıyoruz. SAP sistemimizde S4HANA dönüşümü ile süreçlerimizi daha da sadeleştiriyoruz.

E-TAHSİLAT VE E-BANK UYGULAMALARI

Tahsilat süreçlerimizi dijitalleştirerek müşterilerimiz için hızlı, güvenli ve pratik bir ticaret deneyimi sunuyoruz. SAP ile tam entegre çalışan sistem, tüm bankaların sanal POS altyapılarıyla uyumlu şekilde çalışarak ödeme süreçlerini kolaylaştırıyor, tahsilat iş yükünü ve maliyetlerini azaltıyor. Ayrıca e-Banka entegrasyon sistemimiz sayesinde tedarikçilerimizin ödemelerini ve cari hesap takibini etkin biçimde gerçekleştiriyoruz.

SEVKİYAT SİSTEMİ

IoT cihazlar sayesinde sevkiyat süreçlerimizi daha hızlı ve izlenebilir hale getiriyor, paydaşlarımızla entegre şekilde yöneterek operasyonel verimliliğimizi artırıyoruz. Ayrıca, sevkiyat optimizasyonu ile araç yüklemelerini ve taşıt kullanım verimliliğini artırarak fabrika ile liman arasındaki sevkiyat süreçlerini daha etkin hale getiriyoruz.

DEPO OTOMASYON ÇÖZÜMLERİ

Depo otomasyon çözümlerini, doğru zamanda ve doğru miktarda stok tedariği sağlamak, satın alma süreçlerimizi etkin şekilde yönetmek ve stok seviyelerini kontrol altında tutmak amacıyla verimli bir şekilde kullanıyoruz.

KORUYUCU BAKIM CHECKLİST MOBİL UYGULAMASI

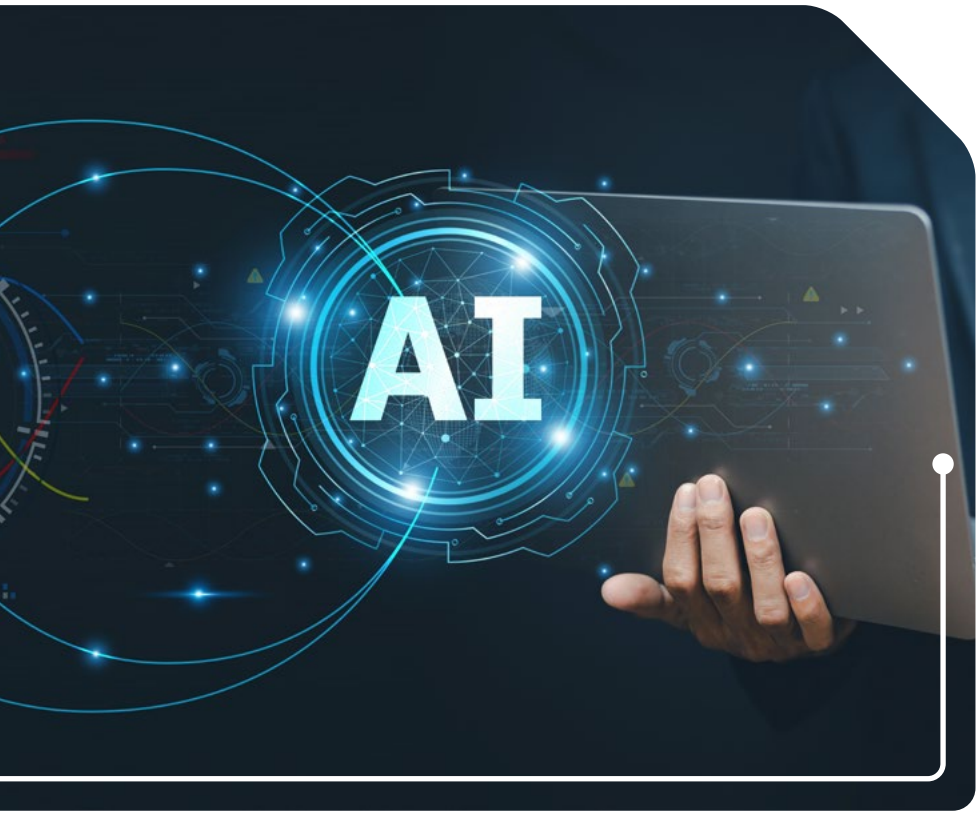
Fabrika genelindeki tüm ünite ve ekipmanlarda bakım ekipleri tarafından gerçekleştirilen koruyucu bakım faaliyetlerini dijitalleştirmek amacıyla devreye aldığımız ve SAP ile entegre çalışan mobil uygulamamız sayesinde; ekipmanların dijital kurumsal hafızasını oluşturuyor, plansız duruşları azaltıyor, makine duruş maliyetlerini en aza indiriyor, ekipman ömrünü ve verimliliğini artırıyoruz.

BAKIM KİOSK UYGULAMASI

Bakım ve onarım faaliyetlerini dijitalleştirip otomasyon sistemleriyle yönetmek amacıyla devreye aldığımız Bakım Kiosk Uygulaması sayesinde, fabrikadaki tüm bakım süreçlerini anlık olarak takip ediyor ve üretim devamlılığını sağlıyoruz.

EXPERT OPTİMİZER[1] SİSTEMLERİ İLE ÜRETİMDE DİJİTAL VERİMLİLİK

Dijitalleşme yolculuğumuzun önemli adımlarından biri olarak, 2024 Eylül ayında Döner Fırın 1'de Expert Optimizer sistemini devreye aldık. 2025 yılı içerisinde Döner Fırın 2 ve değirmenlerde de aynı sistemin devreye alınmasını planlıyoruz. Yapay zekâ temelli çalışan bu gelişmiş kontrol sistemleri sayesinde üretim parametrelerini anlık olarak optimize ediyor, enerji tüketimini minimize ediyor ve çevresel etkilerimizi azaltıyoruz. Buna ek olarak, çimento üretiminde yapay zeka destekli geliştirilen Alcemy yazılımı ile anlık veriler analiz edilerek oluşturulan algoritma ile klinker oranı ve öğütme enerjisi optimizasyonu sağlanması ve MEDCEM 'in karbon ayak izinin azaltılması hedeflenmektedir.



[1] Expert Optimizer (EO), özellikle çimento ve benzeri proses endüstrilerinde kullanılan, yapay zekâ temelli gelişmiş bir proses kontrol sistemidir.

ÇEVRESEL EMİSYONLARIN OTOMATİK TAKİBİ VE RAPORLANMASI

Karbon ayak izi ve diğer emisyonlara ait verileri sistemlerimizden otomatik olarak çekiyor ve düzenli şekilde raporluyoruz. Böylece çevresel etkilerimizi etkin biçimde izleyip yöneterek sürdürülebilirlik hedeflerimize katkı sağlıyoruz.

DİJİTAL İNSAN KAYNAKLARI SİSTEMLERİ

İnsan kaynakları ve idari formlara ait tüm süreçleri dijital ortama taşıyarak sürdürülebilirlik ve verimlilik açısından önemli bir adım attık. MEDCEM AKADEMİ eğitim portalımız ve mobil uygulamamız üzerinden, tüm eğitimleri dijital olarak kayıt altına alıyor, e-Learning formatında sunuyor; ayrıca oryantasyon ve işbaşı eğitimlerini de dijital ortamda gerçekleştiriyoruz. Bu sayede, çalışanlarımıza ve onların gelişimine verdiğimiz önemi dijital çözümlerle destekliyoruz.

MEDCEM MOBİL UYGULAMA

Sektörün ilk bütünleşik çimento ve beton müşteri hizmetleri uygulaması olan MEDCEM Mobil Uygulamasını hem müşteri memnuniyetini hem de operasyonel verimliliğimizi artırmaya yönelik önemli bir dijitalleşme adımı olarak hayata geçirdik. Uygulama üzerinden kullanıcılarımıza; anlık cari ekstre görüntüleme, sipariş oluşturma, müşteri şikâyet bildirme, fatura ve teslimat bilgisi sorgulama, satış ve sevkiyat analiz raporlarına erişim gibi birçok dijital hizmet sunuyoruz.

TEDARİKÇİ PORTALI

2024 yılında devreye aldığımız Tedarikçi Portalı ile tedarikçilerimizle tüm etkileşimimizi dijital ortamda tek bir platform üzerinden yönetmeye başladık. ERP sistemimizle tam entegre çalışan portal üzerinden tedarikçilerimize; teklif taleplerine fiyat girme, sipariş ve teslimat takibi, fatura görüntüleme, cari bakiye ve ödeme durumu izleme gibi pek çok işlemi çevrim içi gerçekleştirme imkânı sunuyoruz. Böylece veri akışını kesintisiz sağlıyor, süreçlerimizi hızlı, şeffaf ve etkin bir şekilde yürütüyoruz.

DİJİTAL SÖZLEŞME VE TEDARİKÇİ DEĞERLENDİRME YÖNETİMİ

Sözleşme ve tedarikçi değerlendirme süreçlerimizi dijital platform üzerinden yönetiyoruz. Böylece kâğıt ortamındaki bu süreçlerin dijitalleşmesi sayesinde daha hızlı, güvenli, çevre dostu ve maliyet etkin bir yapı sağlıyoruz.

İHALE YÖNETİM PORTALI

İhale Yönetim Portalı ile ihale süreçlerimizi dijital ortamda kolay ve şeffaf bir şekilde yönetiyoruz. Tedarikçilerimizin ihale duyurularına kolayca erişmesini sağlıyor, tekliflerini online olarak almalarını ve süreçleri hızlı, etkin şekilde değerlendirmemizi mümkün kılıyoruz. Elle yapılan ve kağıt tabanlı işlemleri ortadan kaldırarak süreçlerimizi daha izlenebilir, kontrollü ve maliyet etkin hale getiriyoruz.

Dijital Dönüşüm Merkezi

Grup olarak dijitalleşme yolculuğumuza Dijital Dönüşüm Merkezi unvanıyla devam etme hedefiyle, MEXT Teknoloji Merkezi ile iş birliği başlattık ve önemli bir adım attık. Global ölçekte en geniş kabul gören dijital olgunluk değerlendirme programlarından biri olan Smart Industry Readiness Index (SIRI) ile dijital dönüşümümüzün yol haritasını belirleyen 2 günlük saha çalışmamızı tamamladık. MEXT ile iş birliğimizi güçlendirerek dijital dönüşüm sürecimizi hızlandırmayı ve çimento sektörünün en dijital şirketlerinden biri olmayı amaçlıyoruz. Bu doğrultuda, Dijital Dönüşüm Merkezi unvanını 2025'in ilk çeyreğinde almaya hazırlanıyoruz.

DİJİTAL TAŞERON VE ZİYARETÇİ GİRİŞ-ÇIKIŞ YÖNETİMİ

Taşeron ve ziyaretçilerin fabrika giriş-çıkış süreçlerini dijital çözümlerle yönetiyoruz. Bu sayede giriş-çıkışların takibini daha hızlı, güvenli ve kontrollü hale getiriyoruz.

SİBER GÜVENLİK PROJE VE ÇÖZÜMLERİMİZ

MEDCEM olarak, dijitalleşme yatırımlarımızın yanı sıra siber güvenlik alanındaki çalışmalarımıza da aralıksız devam ediyoruz. Uç nokta siber tehditlerin tespiti ve müdahalesi, savunmasız donanım ve yazılımların belirlenmesi ve sürekli iyileştirme süreçlerimiz kapsamında; antivirüs çözümleri, genişletilmiş tehdit algılama ve yanıt sistemleri (XDR), fiziksel ve web güvenlik duvarları, ağ erişim kontrolü ile güvenli e-posta geçidi sistemlerini tesislerimizde aktif olarak kullanıyoruz. Ayrıca, sızma tespit ve önleme sistemleri, zafiyet tarama uygulamaları ve tehdit avcılığı faaliyetleriyle olası riskleri en aza indiriyoruz.

Dijital Kalite **Yönetimi**

Üretim ve kalite süreçlerimizi ISO 9001:2015, TS EN 197-2:2020 VE SI.1 2015 standartlarına tam uyumlu olarak sürdürüyoruz. Kalite yönetim sistemimiz BENOR, Standart Mark, CE gibi uluslararası geçerliliğe sahip sertifikalar ile desteklenmektedir.

Kalite Yönetim Sistemimizi oluştururken tüm paydaşlarımızla şeffaf bir iletişim kuruyor ve görüşlerini titizlikle değerlendiriyoruz. Kalite kontrol süreçlerimizin önemli bir parçası olarak, ürettiğimiz yarı ürün klinker ve nihai ürün çimentoya yönelik beton ve harç laboratuvarlarımızda mekanik deneyler gerçekleştiriyoruz. Böylece, ürün ve hizmetlerimizde yüksek kalite standartlarımızı koruyor, hata oranlarını en aza indiriyoruz.

KALİTE KONTROL

Medcem Çimento tesisinde, üretim süreçlerinin her aşamasında kalite kontrolü sağlamak amacıyla ileri düzey otomasyon sistemleri kullanılmaktadır. Fabrikamızda; üç adet kırıcı çıkışı ve üç adet farin değirmeni beslemesi öncesinde entegre edilmiş online analiz cihazları sayesinde hammadde ve ara ürünlerin kimyasal bileşimleri anlık olarak izlenmektedir. II. Hat yatırımı kapsamında, laboratuvarımızda tüm kalite numune alma, hazırlama ve proses kontrol operasyonlarının tam otomatik olarak gerçekleştirildiği FLSmidth QCX Robolab sistemi, yazılımın en güncel versiyonuna yükseltilerek tüm fabrikada devreye alınmıştır.

Bu doğrultuda, hem laboratuvar hem de tesis genelindeki kalite kontrol ekipmanları, yeni kapasite artışı ve analiz sıklıkları doğrultusunda yenilenmiştir.

Fabrika genelinde farklı noktalara yerleştirilmiş 23 adet tam otomatik numune alma sistemi, proses boyunca belirlenen aralıklarda alınan numuneleri doğrudan laboratuvara iletmektedir. Laboratuvarda ise robotik kol sistemleri, numuneleri tamamen el değmeden analiz için hazır hâle getirmekte ve tüm analiz süreçleri insan müdahalesi olmaksızın otomatik olarak yürütülmektedir.

Bu yüksek otomasyon seviyesi sayesinde hem üretim süreçlerimizi hem de aktif verilerimizi gerçek zamanlı olarak izleyip gerekli optimizasyonları anında gerçekleştirebilmekteyiz. Böylece, ürün kalitesinde süreklilik sağlarken, operasyonel verimliliğimizi de en üst düzeye çıkarıyoruz.

YAPAY ZEKÂ DESTEKLİ PROSES OPTİMİZASYONU

Çimento üretiminde yapay zeka Destekli Alcemy yazılımı ile klinker oranı ve öğütme enerjisi optimizasyonu sağlayarak karbon ayak izinin düşürülmesini hedefliyoruz. Yazılım, proses değişkenlerini sürekli analiz ederek optimal klinker ikame oranı ve değirmen ayarlarını önermekte, çimento kalitesi bozulmadan ölçülebilir CO_2 ve enerji tasarrufu sunmaktadır. Yazılımın devreye alınmasına yönelik çalışmalarımızı tamamladık; projeye 2025 yılı başında başlamayı planlıyoruz.

MÜŞTERİ MEMNUNİYETİ ARAŞTIRMASI

MEDCEM olarak, müşterilerimizi ailemizin bir parçası kabul ediyoruz. Telefon, e-posta, yüz yüze veya sosyal platformlar üzerinden gelen tüm geri bildirimlere hızlıca yanıt vererek memnuniyeti en üst seviyede tutmayı hedefliyoruz. 2024 yılında, ürünlerimizi kullanan yurt içi ve yurt dışı müşterilerimizin memnuniyetini ölçmek ve gelişim alanlarını belirlemek amacıyla bir memnuniyet araştırması gerçekleştirdik. Araştırma sonuçlarımıza göre memnuniyet oranı %95 olarak gerçekleşti. Sonuçlar doğrultusunda ilgili birimlerle aksiyon planları hazırlayarak iyileştirme çalışmalarına başladık.

Raporlama döneminde tarafımıza iletilen 12 adet şikâyetin tamamı çözülerek, Müşteri Şikâyetleri Süreci Memnuniyet Oranımız %100 olarak gerçekleşti.

MÜŞTERİ GERİ BESLEME ADEDİ

2021	1
2022	5
2023	4
2024	12

Ürünlerimizin yaşam döngüsü değerlendirmesi (LCA) yöntemiyle çevresel performansını detaylı olarak analiz ediyor ve uluslararası kabul gören Çevresel Ürün Beyanları (EPD- Environmental Product Declaration) ile bu bilgileri müşterilerimize sunuyoruz. Böylece müşterilerimiz, kullandıkları ürünlerin karbon ayak izi dahil olmak üzere çevresel etkilerini güvenilir ve karşılaştırılabilir verilerle takip edebiliyor.

EPD BELGESİ ALAN ÜRÜNLERİMİZ

ASTM Type IL (10)
Düşük Alkalili Portland Kalkerli Çimento

CEM II/A-LL 52,5 N
Portland Kalkerli Çimento

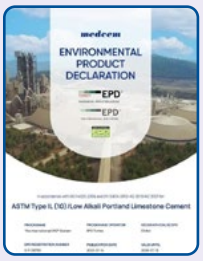
ASTM Type I/II
Düşük Alkalili Portland Çimento

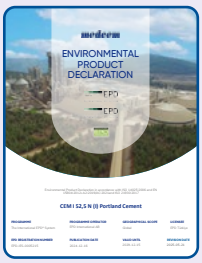
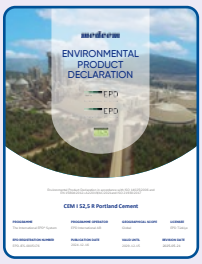
CEM I 52,5 N
Portland Çimento

CEM I 52,5 R
Portland Çimento

CEM I 52,5 N (I)
Portland Çimento

Portland Çimento Klinkeri



ÜRÜNLERİMİZ

EN 197-1 Standardına Uygun Çimentolar

- **CEM I 42,5 R** Portland Çimento (TS EN 197-1:2012)
- **CEM I 42,5 N-SR5** Sülfata Dayanıklı Portland Çimento (TS EN 197-1:2012)
- **CEM I 42,5 R-SR5** Sülfata Dayanıklı Portland Çimento (TS EN 197-1:2012)
- **CEM I 52,5 N** Portland Çimento (TS EN 197-1:2012)
- **CEM I 52,5 R** Portland Çimento (TS EN 197-1:2012)
- **CEM I 52,5 N (I)** Portland Çimento (TS EN 197-1:2012)
- **CEM II/B-LL 32,5 N** Portland Kalkerli Çimento (TS EN 197-1:2012)
- **CEM II/A-LL 42,5 R** Portland Kalkerli Çimento (TS EN 197-1:2012)
- **CEM II/A-LL 52,5 N** Portland Kalkerli Çimento (TS EN 197-1:2012)

ASTM Standardına Uygun Çimentolar

- Düşük Alkalili Portland Çimento Type I/II (ASTM C150)
- Düşük Alkalili Portland Çimento Type V (ASTM C150)
- Düşük Alkalili Portland Kalkerli Çimento Type IL (10) (ASTM C595)

Portland Çimento Klinkerleri

- Portland Çimento Klinkeri (OPC)
- Sülfata Dayanıklı Portland Çimento Klinkeri
- Düşük Kromlu Portland Çimento Klinkeri
- Düşük Alkalili Portland Çimento Klinkeri

Ar-Ge ve **İnovasyon**

Çimento sektöründe Ar-Ge ve inovasyonu stratejik bir öncelik olarak benimseyerek, bu alanlara sürekli yatırım yapıyoruz.

Global Cement and Concrete Association (GCCA) tarafından ortaya konan 2050 Net Sıfır Karbon Yol Haritası doğrultusunda, düşük karbon emisyonlu ve yüksek mukavemetli çimento geliştirmeye odaklanıyor, klinker üretiminde alternatif hammadde ve yakıt kullanımını artırarak çevresel etkilerimizi en aza indirmeyi hedefliyoruz. Aynı zamanda, müşterilerimizin spesifik ihtiyaçlarına yönelik özelleştirilmiş yenilikçi çözümler ve ürünler için Ar-Ge ve inovasyon çalışmaları yürütüyoruz.

2024 yılında
AR-GE alanında yaklaşık
27 milyon TL
tutarında yatırım gerçekleştirdik.

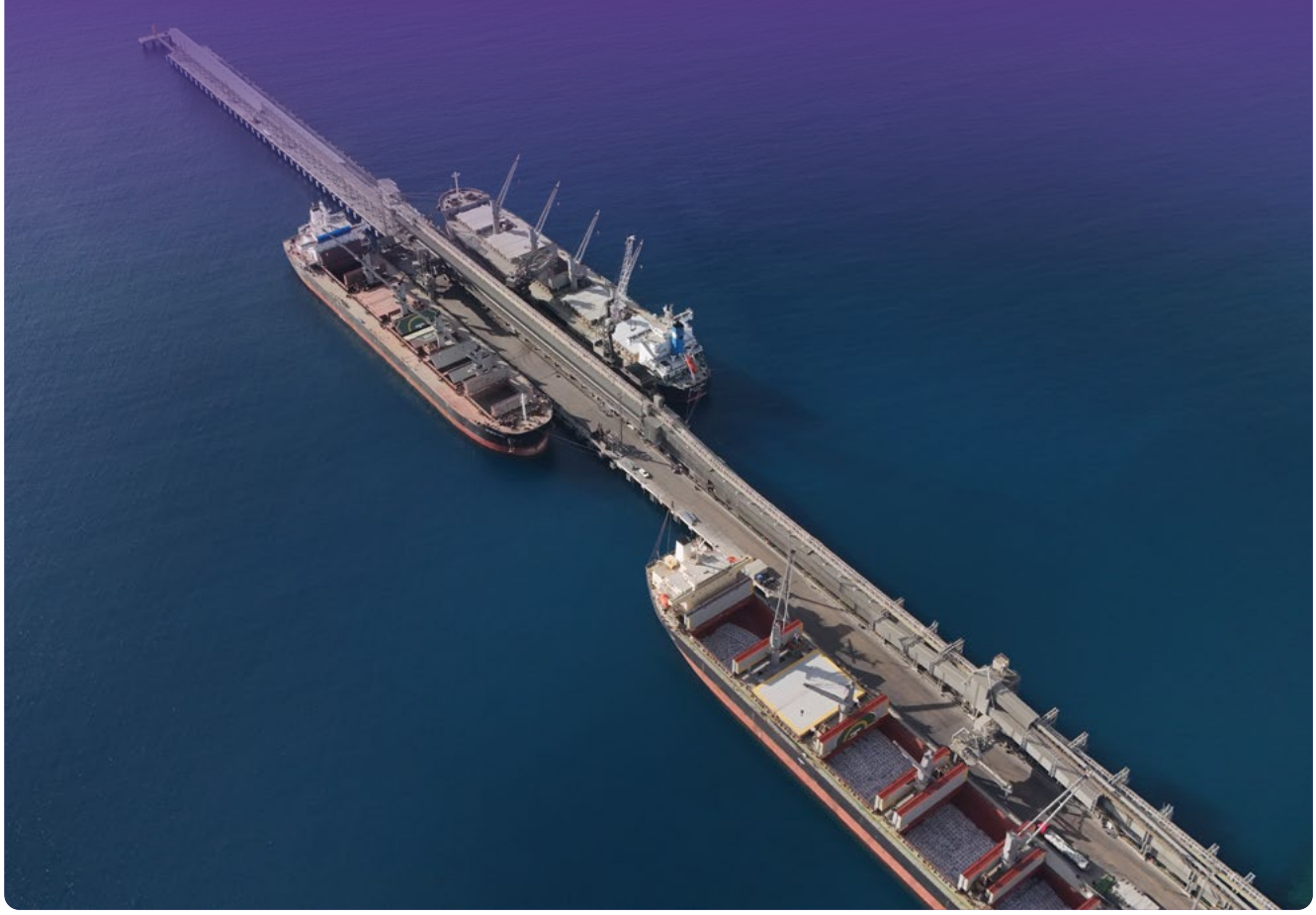
Hâlihazırda yürüttüğümüz çalışmaların yanı sıra, gelecek yıl faaliyete geçirmeyi planladığımız AR-GE merkezimizde, düşük karbon ayak izine sahip ancak yüksek dayanımlı çeşitli çimento türleri geliştirerek sektörde sürdürülebilirliğin öncüsü olmayı hedefliyoruz.

2024 YILI ÇALIŞMALARIMIZ

Hem iç pazarda hem de Amerika pazarında kullanılmak üzere; yüksek katkılı, yüksek performanslı ve düşük karbon içerikli CEM II/A-LL 52,5 N ürününü geliştirdik ve satışına başladık.

GELECEK DÖNEM ÇALIŞMALARIMIZ

- "Düşük Karbon Emisyonlu Grafen Katkılı Çimento Tasarımı" projemizde, yüksek mukavemetli çimento üretimini sağlarken, grafen katkısı ile klinker tüketimini azaltmayı ve klinker üretimi sırasında açığa çıkan CO_2 emisyonlarını düşürmeyi hedefliyoruz.
- "Düşük Kaolen İçerikli Killerden Puzolonik Aktivite Temin Metodu" projemizde sınırlı miktarda bulunan kaolen cevherinin kullanımını azaltarak doğal kaynakları korumayı hedefliyoruz. Bununla birlikte, CO_2 emisyonu yaratmayan ve çimento mukavemetini artıran, doğada bol bulunan düşük kaolen içerikli killerin puzolanik özelliklerini geliştirmeye odaklanıyoruz.



Sürdürülebilir **Ürünler**

MEDCEM Madencilik olarak, müşterilerimizin ihtiyaç ve taleplerine uygun yenilikçi teknolojilerle çevre dostu, sürdürülebilir ve inovatif ürünler tasarlamaya devam ediyoruz. Çevresel koşullardaki değişimlere ve farklı yapı tiplerine adapte olabilen ürünleri portföyümüze katmak amacıyla sürdürülebilir ürün geliştirme çalışmalarımızı hız kesmeden sürdürüyoruz.

Yenilikçi ürünler geliştirirken, üretimin her aşamasında çevreye ve dünyaya pozitif bir etki yaratmayı, ayrıca faaliyet gösterdiğimiz çimento sektörüne katkı sağlamayı hedefliyoruz. Sürdürülebilir teknolojileri kullanarak geliştirdiğimiz ürünlerle sektöre değer katarken, aynı zamanda yüksek kaliteli çözümlerle müşteri memnuniyetini sağlamayı da ön planda tutuyoruz.

İklim değişikliğiyle mücadele ve sürdürülebilirlik hedeflerimiz doğrultusunda, düşük karbonlu ürünlerin geliştirilmesi amacıyla birçok projeye imza atıyoruz. Bu çalışmalarla, sektörümüzde çevresel etkilerimizi azaltmaya, sürdürülebilir üretimi teşvik etmeye ve daha verimli kaynak kullanımına katkı sağlıyoruz.

Bu kapsamda, ürünlerimizin çevresel performansını şeffaf biçimde ortaya koymak ve sürdürülebilir ürün anlayışımızı belgelemek amacıyla çeşitli ürün gruplarımız için Çevresel Ürün Beyanı (Environmental Product Declaration – EPD) belgelerini almaya devam ediyoruz.

2024 yılında müşteri ihtiyacı ve değişen pazar taleplerine cevap vermek adına özel ürünler tasarlandı ve geliştirildi. Prekast üretimi gibi çok spesifik uygulamalara özel, ayrıca betonda uçucu kül gibi endüstriyel yan ürünler ile yüksek performans gösteren iki tip yeni çimento ürün portföyümüze eklendi.

Portland Çimento Klinkeri, CEM I 52,5 N Portland Çimento, CEM I 52,5 R Portland Çimento, CEM I 52,5 N (I) Portland Çimento, CEM II/A-LL 52,5 N Portland Kalkerli Çimento, ASTM Type I/II Düşük Alkalili Portland Çimento ve ASTM Type IL (10) Düşük Alkalili Portland Kalkerli Çimento ürünlerimiz, uluslararası EPD Sistemi kapsamında Çevresel Ürün Beyanı (EPD) belgeleri ile çevresel performansları doğrulanmış ürünlerdir. Ürünlerimizin yaşam döngüsü boyunca çevresel etkilerinin bilimsel olarak değerlendirilmesi sonucunda elde edilen bu belgeler, çevresel performanslarının uluslararası düzeyde kabul görmesini sağlamaktadır. Aynı zamanda, atıkların azaltılması ve kaynakların verimli kullanılması açısından sürdürülebilirlik hedeflerimize katkıda bulunmaktadır.

Çevresel etkilerimizi azaltma hedefimiz doğrultusunda, çimento üretiminde sürdürülebilir ve yenilikçi çözümleri hayata geçirmeye devam ediyoruz. Bu kapsamda; alternatif yakıt kullanım oranımızı artırmaya, çimentoya ikame edilebilecek katkı maddeleri üzerinde Ar-Ge çalışmalarını geliştirmeye ve mineral katkılı ürün portföyümüzü çeşitlendirmeye odaklanıyoruz.

Sektörde artan düşük karbonlu üretim ihtiyacına paralel olarak, daha düşük klinker içeriğiyle üretilen, çevresel ayak izi daha düşük ve dayanıklılığı artırılmış ürünler geliştiriyoruz. Ayrıca, enerji verimliliği yüksek proseslerde işlenen ve karbon salımı azaltılmış hammaddeler kullanarak betonun genel yaşam döngüsü üzerindeki etkisini minimize etmeyi hedefliyoruz.

Bu yaklaşım, hem yapı sektöründe sürdürülebilir inşaat uygulamalarının yaygınlaşmasına katkı sağlıyor hem de yeşil bina sertifikasyon sistemlerine (LEED, BREEAM vb.) uygun ürün tedarikine olanak tanıyor. Böylece hem müşterilerimizin çevresel taahhütlerine destek oluyor hem de çimento sektöründe sürdürülebilir dönüşümün bir parçası oluyoruz.

Çevre

37 İklim Değişikliği ile Mücadele
38 Çevresel Etki Yönetimi
38 *Enerji Yönetimi*
40 *Emisyon Yönetimi*
41 *Hava Kalitesi Yönetimi*
42 *Atık Yönetimi*
43 *Su Yönetimi*
44 *Biyoçeşitlilik*
45 Döngüsel Ekonomi Anlayışımız: Alternatif Yakıt ve Hammaddeler
45 *Alternatif Yakıt*
45 *Alternatif Hammadde*

Enerji yoğunluğu:
0,32
GJ/ton çimentomsu malzeme

0,832
ton CO_2e/ ton çimentomsu malzeme (Kapsam 1+2)

%90
atık geri kazanım oranı

Su yoğunluğu:
0,12
m^3/ton çimentomsu malzeme

Yenilenebilir enerji alanında toplam
751.000.000 TL
yatırım

İklim Değişikliği ile **Mücadele**

Enerji yoğun bir sektörde faaliyet gösteren MEDCEM Madencilik olarak, operasyonlarımızın iklim üzerindeki etkisinin farkındayız ve bu etkiyi azaltmaya yönelik sorumluluğumuzu ciddiyetle üstleniyoruz.

İklim değişikliğiyle mücadele hedeflerimiz doğrultusunda; emisyon azaltımına yönelik projeleri operasyonel seviyede uygulamaya alıyor, alternatif yakıt ve hammadde kullanım oranlarımızı artırmak için üretim süreçlerimizi yeniden yapılandırıyoruz. Ayrıca, yenilenebilir enerji yatırımlarımızı çeşitlendirerek enerji portföyümüzü daha sürdürülebilir hale getirmeyi amaçlıyoruz.

İklim değişikliğiyle mücadele ve çevresel etki yönetimi, sürdürülebilirlik yaklaşımımızın temel taşlarını oluşturmaktadır. Bu doğrultuda, küresel sera gazı emisyonlarının azaltılmasına katkı sağlamak, çevresel etkileri en aza indirmek ve karbon ayak izimizi düşürmek amacıyla sistematik çalışmalar yürütüyoruz. Üretim süreçlerimizde kaynak verimliliğini artırmaya ve çevre dostu uygulamaları yaygınlaştırmaya odaklanarak, sürekli iyileştirme anlayışıyla çevresel performansımızı güçlendirmeye devam ediyoruz.

Tüm değer zincirimiz boyunca çevresel sürdürülebilirliği gözetiyor; düşük karbon ekonomisine geçişe katkı sağlayacak somut adımlar atıyoruz. Türkiye'nin 2053 yılı karbon nötr hedefi doğrultusunda, sektörümüzün sahip olduğu sorumluluğun bilinciyle hareket ediyor, üretim süreçlerimizde ileri teknolojileri ve çevre dostu çözümleri etkin bir şekilde kullanıyoruz. Daha düşük emisyonlu hammadde ve yardımcı malzeme kullanımı, enerji üretiminde yenilenebilir ve temiz kaynaklara yönelim, ayrıca verimlilik odaklı dijital sistemlerin entegrasyonu ile çevresel performansımızı sürekli geliştiriyoruz.

Bu doğrultuda, hem mevcut operasyonlarımızı optimize ediyor hem de performans artırıcı uygulamalar ve stratejik iş birlikleriyle yeşil dönüşüm sürecine liderlik etmeyi hedefliyoruz.

İklim değişikliği ile mücadelede ulusal ve uluslararası düzeyde yürütülen çalışmaları yakından takip ediyor, bu kapsamda birçok küresel ve sektörel girişimi aktif olarak destekliyoruz. Faaliyetlerimizi ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi çerçevesinde yürütürken, Avrupa Birliği Emisyon Ticaret Sistemi (EU ETS) ve Birleşmiş Milletler İklim Değişikliği Çerçeve Sözleşmesi'nde belirlenen ilkeleri göz önünde bulunduruyoruz. 2023 yılında Avrupa Birliği Sınırda Karbon Düzenleme Mekanizması (SKDM) kapsamında 2030 yılına yönelik karbon azaltım hedeflerimizi belirledik. Bu hedefleri oluştururken Bilim Temelli Hedefler Girişimi'ni (Science Based Target Initiative – SBTi) referans alarak bilimsel doğruluk ve şeffaflık ilkesini benimsedik. Ayrıca, Küresel Çimento ve Beton Birliği (Global Cement and Concrete Association – GCCA) tarafından yayınlanan "2050 Net Sıfır Yol Haritası"nın bir imzacısı olarak, sektörel dönüşüme katkı sağlamayı taahhüt ediyoruz. Karbonsuzlaşma stratejilerimiz doğrultusunda; enerji üretiminde yenilenebilir kaynakların kullanımı, alternatif yakıt ve biyokütle entegrasyonu, katkılı çimento ürünlerinin satışını destekleyen Ar-Ge çalışmaları ile lojistik kaynaklı emisyonların azaltılmasına odaklanan dört temel alanda faaliyetlerimizi sürdürüyoruz. Türkiye'nin 2053 karbon nötr hedefi doğrultusunda, yürürlüğe girecek iklim mevzuatlarını ve düzenlemeleri de proaktif şekilde takip ediyoruz.

Çevresel Etki Yönetimi

ENERJİ YÖNETİMİ

MEDCEM Madencilik olarak, enerji yönetimi çalışmalarımızı enerji verimliliğini artırmak, tüketimi azaltmak ve temiz enerji kullanımını yaygınlaştırmak hedefleri doğrultusunda yürütüyoruz.

Tüm değer zincirimizde enerji kullanımını minimize etmeye yönelik aksiyonlar alıyor, bu süreçte sürdürülebilirlik ilkeleriyle tam uyum içinde hareket ediyoruz. Etkin enerji yönetimi yaklaşımımızın bir göstergesi olarak, ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi belgesine sahibiz.

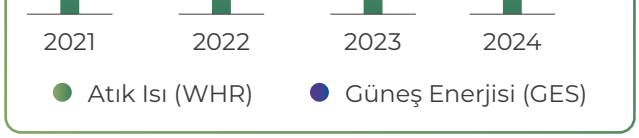
Enerji yönetimi çalışmalarımız kapsamında, süreçlerimizin ayrılmaz bir parçası haline gelen otomasyon sistemlerinden (yüksek teknolojili SCADA) faydalanıyoruz. Bu sistemler aracılığıyla enerji kaynaklarımızı anlık olarak izliyor, elde edilen verileri kayıt altına alıyor ve bu veriler üzerinden detaylı analizler gerçekleştiriyoruz. Yapılan analizler doğrultusunda enerji tüketimimize ve kaynak kullanımımıza ilişkin performans raporları ile maliyet analiz tabloları oluşturarak enerji verimliliğimizi sürekli olarak değerlendiriyoruz.

Süreç iyileştirme çalışmalarımızı, Fabrika Direktörümüzün liderliğinde, teknik birimlerde görevli müdür ve şeflerden oluşan Enerji Yönetim Komitemiz aracılığıyla yürütüyoruz. Komite, temel performans göstergeleri ve enerji yönetimi stratejilerimizi aylık düzenli toplantılarla gözden geçirerek sürdürülebilir enerji performansı için yön belirlemektedir. Enerji verimliliğini proaktif bir yaklaşımla ele alıyor, aylık enerji tüketimlerini ünite bazında Enerji Yönetim Sistemi Temsilcimizin koordinasyonunda detaylı şekilde değerlendiriyoruz.

Temiz ve yenilenebilir enerji kaynaklarından elde edilen enerji kullanım oranımızı artırmayı hedefliyor ve bu doğrultuda stratejik yatırımlar yapıyoruz. Bu kapsamda, 2022 yılında ilk fazını devreye aldığımız Güneş Enerjisi Santrali'nin (GES) ikinci faz yatırımını 2024 yılında tamamlayarak yeşil enerji üretimimize devam ediyoruz.

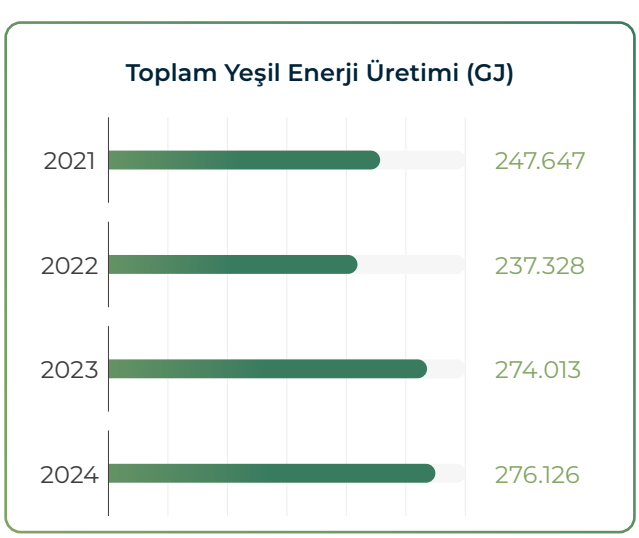
Proseslerimiz sırasında ortaya çıkan atık ısıyı değerlendirmek amacıyla kurduğumuz Atık Isı Geri Kazanımı (Waste Heat Recovery – WHR) sistemimiz aktif olarak faaliyet göstererek, yakıt tüketimini azaltmakta, doğal kaynakların korunmasına katkı sağlamakta ve karbon ayak izimizi önemli ölçüde azaltmaktadır. 2024 yılında faaliyete geçen 2. döner fırın hattımızın elektrik ihtiyacının %25'ini artık geri kazanılan enerjiyle karşılıyoruz. 9,6 MWh elektrik üretim kapasitesine sahip olan bu yeni tesisimizle, çimento sektöründe ORC (Organik Rankine Çevrimi) sistemiyle yalnızca tek bir ısı kaynağından elektrik üreten dünyanın en büyük Atık Isı Geri Kazanım Elektrik Santrali olma unvanını taşıyoruz. Üretim sürecinde ortaya çıkan atık ısıyı enerjiye çevirerek hem karbon emisyonlarımızı azaltıyor hem de sektörümüzün çevresel ayak izini küçültme yolunda önemli bir katkı sunuyoruz. Bu tesisle birlikte sürdürülebilir üretim anlayışımızı bir adım daha ileriye taşımanın gururunu yaşıyoruz.

2024 yılında,
yenilenebilir enerji alanında toplam
751.000.000 TL
yatırım gerçekleştirdik.



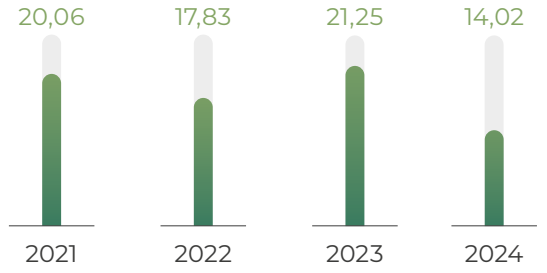
Temiz enerji kaynaklarına yapılan yatırımlar sayesinde yeşil enerji üretimimiz geçen yıla göre artış gösterirken, en büyük artış 2024 yılında ikinci fazı devreye alınan güneş enerjisi üretiminde gerçekleşmiştir. Güneş enerjisinden elde edilen üretim, bir önceki yıla kıyasla %57 oranında artmıştır. Öte yandan, yanma verimliliğinin artırılması sebebiyle atık ısıdan elde edilen enerji azalmış, buna bağlı olarak da bir önceki yıla göre daha düşük enerji kazanımı sağlanmıştır.

Enerji verimliliğini artırmaya yönelik yatırımlarımız kapsamında, güneş enerjisi projelerimizin üçüncü fazına önümüzdeki dönemde başlamayı planlıyoruz. Bununla birlikte, rüzgar enerjisi alanında da yeni bir yatırım gerçekleştirmeyi hedefliyoruz. Yenilenebilir enerji kaynaklarının kullanımını yaygınlaştırarak, çevresel etkilerimizi azaltmayı ve sürdürülebilir üretim yaklaşımımızı daha da güçlendirmeyi amaçlıyoruz. Bu doğrultuda hayata geçirmeyi planladığımız yatırımlarımızla, enerji tüketimimizin daha büyük bir bölümünü yenilenebilir enerji kaynaklarından karşılamayı hedefliyoruz.



Enerji verimliliği çalışmalarımız ve çevre dostu enerji yatırımlarımız 2024 yılında da devam etti. Bu doğrultuda, toplam elektrik tüketimimiz 1.968.282 GJ olurken, bunun 276.126 GJ'lik kısmı yenilenebilir enerji kaynaklarından sağlandı. Böylece elektrik ihtiyacımızın %14'ü yeşil enerji üretimimizle karşılanmıştır.

Elektrik Tüketiminde Yeşil Enerjinin Payı (%)



Çimento üretiminde enerji verimliliğini artırmak amacıyla, gelişmiş öğütme teknolojileri, ısı geri kazanım sistemleri ve süreç optimizasyonu gibi çeşitli yöntemlerden yararlanıyoruz. Bu stratejiler, hem çevresel etkilerimizi azaltmakta hem de üretim maliyetlerimizi düşürerek operasyonel verimliliğimize katkı sağlamaktadır. Enerji verimliliğine yönelik bu uygulamalar, sektörümüzün sürdürülebilirlik hedefleri açısından kritik öneme sahiptir.

Enerji verimliliği çalışmaları kapsamında; ekipman eklemesi yapılırken son teknolojiye sahip ve düşük güç tüketimli olanlarını tercih ediyoruz. Otomasyon çalışmalarımız sürüyor ve bu sayede enerji verimliliğimizi optimize ediyoruz. 2024 yılında, enerji verimliliği çalışmaları sayesinde 36.192 GJ enerji tasarrufu sağlanmıştır.

EMİSYON YÖNETİMİ

MEDCEM Madencilik olarak, emisyon yoğun bir sektörde faaliyet göstermemizin bilinciyle, emisyon yönetimini çevresel sorumluluğumuzun temel bir unsuru olarak ele alıyoruz. Küresel ve ulusal çevre mevzuatlarına tam uyum sağlarken, üretim faaliyetlerimizden kaynaklanan doğrudan ve dolaylı sera gazı emisyonlarını ISO 14064 standardı çerçevesinde düzenli olarak hesaplıyor ve akredite kuruluşlar ile birlikte raporumuzu doğruluyoruz.

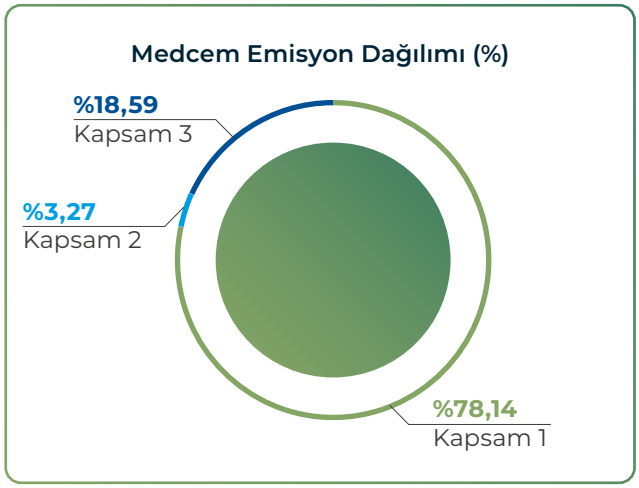
Bu süreçte sadece yasal yükümlülüklerle sınırlı kalmayıp, her yıl bağımsız ve akredite kuruluşlar aracılığıyla doğrulama denetimlerinden geçiyoruz. Fabrikamızdan çıkan gazlar, sürekli emisyon izleme sistemleri (CEMS) ile anlık olarak takip edilmekte; elde edilen veriler detaylı analizlerle çevresel performans göstergelerine dönüştürülmektedir. Elde edilen verilerle iyileştirme alanlarını tespit ediyor; süreçlerimizi çevresel açıdan optimize edecek çalışmalar gerçekleştiriyoruz.

Bu doğrultuda, 2024 yılı faaliyetlerimiz kapsamında sera gazı envanterimizi ISO 14064 standardına uygun şekilde, kategori bazında hesaplıyoruz. Doğrudan ve dolaylı emisyonlarımızı, akredite doğrulayıcı kuruluşun denetimi eşliğinde değerlendiriyoruz. Bu çalışma, çevresel etkimizi daha net görmemizi ve sürdürülebilirlik hedeflerimize yönelik adımlarımızı sağlam verilere dayandırmamızı sağlıyor. 2024 yılına ait emisyon verilerimiz aşağıdaki tabloda yer almaktadır.

Kategori	Emisyon (tCO_2e)
Kategori 1	4.971.461
Kategori 2	207.760
Kategori 3	660.509
Kategori 4	484.901
Kategori 5	37.280
Toplam	**6.361.911**

Kapsam	Emisyon (tCO_2e)
Kapsam 1	4.971.461
Kapsam 2	207.760
Kapsam 3	1.182.690
Toplam	**6.361.911**

Uluslararası ISO 14064 standardına uygun olarak hesaplanan sera gazı emisyonlarımızı Kapsam 1, 2 ve 3 olarak sınıflandırıyor ve faaliyet bazlı kategorilerle detaylandırıyoruz. Böylece emisyonlarımızın farklı kaynaklarını detaylı ve sistematik bir şekilde takip edebiliyoruz.



Emisyon yönetimi uygulamalarımızı şeffaflık, izlenebilirlik ve sürekli iyileştirme ilkeleriyle yürütmeye devam ediyoruz.

2024 yılı içerisinde, yürüttüğümüz dengeleme (offset) çalışmaları kapsamında toplam 33.670 ton CO_2e sera gazı emisyonunu dengeledik. Bu sayede çevresel etkimizi azaltmaya yönelik somut ilerleme kaydederek, sürdürülebilirlik hedeflerimize bir adım daha yaklaştık.

HAVA KALİTESİ YÖNETİMİ

Çimento üretim süreçlerinde; kırma, eleme, öğütme, stoklama, taşıma ve özellikle yanma gibi operasyonlar sırasında çeşitli gaz ve toz emisyonları oluşmaktadır. MEDCEM Madencilik olarak, bu süreçlerden kaynaklanan emisyonların — başta partikül madde, karbondioksit (CO_2), azot oksitler (NO_x) ve kükürt oksitler (SO_x) olmak üzere — hava kalitesi üzerindeki etkilerinin bilincindeyiz. Bu emisyonların çevresel etkilerini azaltmak için teknik stratejilerin doğru şekilde belirlenmesi ve etkin izleme sistemlerinin uygulanması gerektiğini kabul ediyoruz. Bu doğrultuda, 2024 yılında da tüm proses bacalarımızda yer alan **Sürekli Emisyon Ölçüm Sistemleri (CEMS)** ile bu kirleticileri anlık olarak izlemeyi sürdürdük. Elde edilen verileri düzenli olarak analiz ederek, çevresel performansımızı değerlendirdik ve gerekli iyileştirme alanlarını belirledik.

Toz emisyonlarını kontrol altına almak amacıyla tüm bacalarımızda yüksek verimli filtre sistemleri kullanılmaktadır. Ayrıca, yanma süreçlerinden kaynaklanan NO_x emisyonlarını azaltmak için **Katalitik Olmayan Seçici Azaltım (Selective Non-Catalytic Reduction – SNCR)** teknolojisini proses bacalarımızda aktif olarak kullanmaya devam ettik.

Bu uygulamalarla, emisyonlarımızın çevresel etkilerini minimumda tutmayı ve hava kalitesine olan katkımızı artırmayı hedefliyoruz.

ATIK YÖNETİMİ

Üretim süreçlerimizin her aşamasında oluşan atıkları sistemli bir şekilde izliyor, kaynağında ayrıştırarak geri dönüşüm ve enerji geri kazanımı yöntemleriyle ekonomiye kazandırılmasını sağlıyoruz. Atık yönetimini yalnızca bir yasal zorunluluk olarak değil, kaynak verimliliği ve çevresel sorumluluk anlayışımızın ayrılmaz bir parçası olarak ele alıyoruz.

Operasyonlarımızdan kaynaklanan atıkları minimize etmeyi, aynı zamanda bu atıklardan maksimum çevresel ve ekonomik değeri üretmeyi hedefliyoruz. Bu çerçevede, Sıfır Atık Sistemimiz kapsamında tüm sahalarımızda sürdürülebilir atık yönetimi uygulamalarını yaygınlaştırıyor; atıkların türüne göre uygun geri kazanım veya bertaraf yöntemlerini uyguluyoruz.

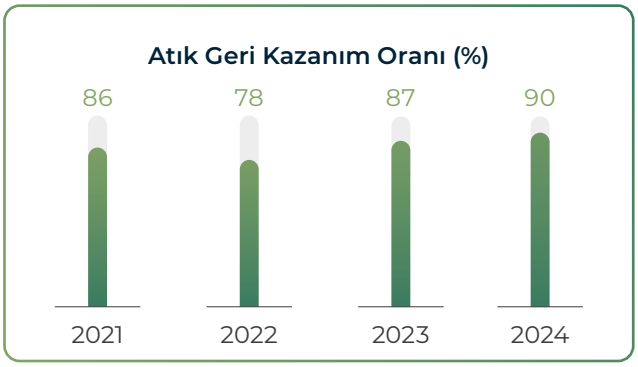
Süreçlerimizi periyodik olarak gözden geçiriyor, iyileştirme fırsatlarını tespit ederek sürekli gelişim prensibiyle hareket ediyoruz. Geleceğe dönük hedefimiz, yalnızca atık miktarını azaltmak değil; aynı zamanda döngüsel ekonomi yaklaşımını güçlendirmek ve çevresel etkimizi en aza indirmektir.

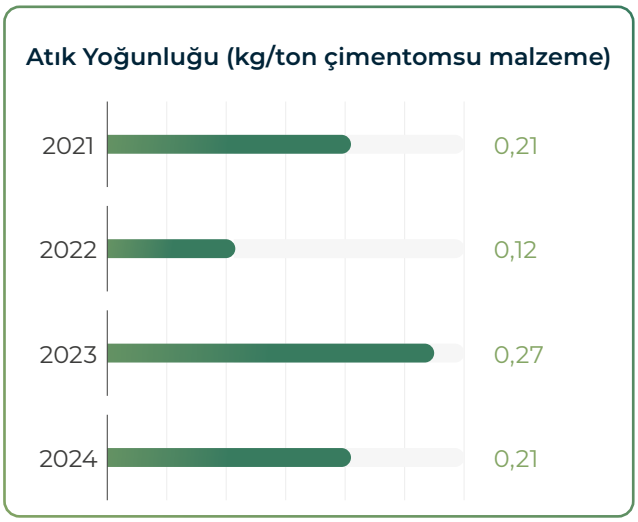
MEDCEM Madencilik olarak atık oluşumunu kaynağında önlemeyi; önlenemeyen atıkların ise yeniden kullanım, geri dönüşüm ve enerji geri kazanımı gibi yöntemlerle ekonomiye kazandırılmasını temel alan bir atık yönetimi anlayışı benimsiyoruz.

Üretim faaliyetlerimizde, doğal kaynaklara olan bağımlılığı azaltmak amacıyla beton ve mermer atığı gibi alternatif hammadde kaynaklarını süreçlerimize entegre ederek döngüsel ekonomiye katkı sağlıyoruz. Bu sayede hem hammadde tüketimini azaltıyor hem de bazı atık türlerini proses içinde yeniden değerlendiriyoruz.

2023 yılında gerçekleşen kapasite artışı ve inşaat faaliyetlerinin operasyonel etkileri, 2024 yılında da atık miktarımızda artış olarak yansımıştır. Ancak bu süreçte, atık yönetim faaliyetlerimizi yasal gerekliliklere uygun şekilde kesintisiz olarak sürdürdük. Sıfır Atık Sistemimiz doğrultusunda, atıkların kaynağında doğru şekilde ayrıştırılması, yönetilmesi ve geri kazanımı için uygulamalarımızı düzenli olarak gözden geçiriyor; çevresel etkilerimizi azaltmaya yönelik iyileştirme çalışmalarımızı sürdürüyoruz.

2024 yılında atık geri kazanım oranımız %90 olarak gerçekleşti. Bu doğrultuda, atık depolama alanlarına gönderilen miktar bir önceki yıla göre %3 oranında azaldı.





2024 yılında atık yoğunluğumuz, bir önceki yıla kıyasla **%22** oranında azaldı.

SU YÖNETİMİ

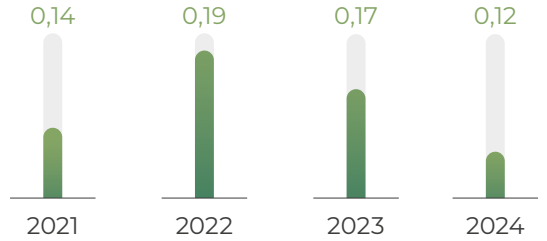
Suyun, hem gezegenimizin sürdürülebilirliği hem de endüstriyel faaliyetlerimizin sürekliliği açısından taşıdığı stratejik önemin farkındayız. MEDCEM Madencilik olarak, iklim değişikliği, artan su stresi ve azalan tatlı su kaynakları gibi küresel riskleri dikkate alarak, su kaynaklarını sorumlu şekilde yönetmeyi kurumsal önceliklerimiz arasında konumlandırıyoruz.

Etkin su yönetimi politikamız kapsamında, hem taze su kullanımını azaltmayı hem de mevcut su kaynaklarını verimli şekilde kullanmayı hedefliyoruz. Bu çerçevede, su kaynaklarının korunması, atık su yönetiminin optimizasyonu ve proses suyu geri kazanımı temel odak alanlarımız arasında yer alıyor. Su verimliliğini artırmaya yönelik uygulamalarımız ile tesis bünyesinde yer alan yüzey suyu toplama havuzlarında biriken suları filtreleyerek yeniden kullanımını sağlıyoruz. Böylece hem doğal su kaynaklarına olan bağımlılığımızı azaltıyor hem de döngüsel su kullanımı ile operasyonel verimliliğe katkı sunuyoruz.

2024 yılı yatırım planlarımız doğrultusunda, bir adet yeni çöktürme havuzu inşa edilmesine yönelik çalışmalar başlatılmıştır. Yatırımımızın 2025 yılında hayata geçirilmesi planlanmaktadır. Bu yatırım sayesinde, proseslerde kullanılan suyun daha yüksek oranda geri kazanılması ve toplam su ayak izimizin azaltılması hedeflenmektedir.

Su tüketimimizi düzenli olarak izliyor ve kullanılan su miktarını sistematik olarak ölçüyoruz. Ölçüm verileri doğrultusunda su kullanımında verimlilik sağlayacak iyileştirme alanlarını belirliyor ve uygulamaya alıyoruz. Ayrıca her yıl isteğe bağlı olarak su ayak izimizi hesaplıyor; şeffaflık ilkemiz doğrultusunda bu verilerin bağımsız bir doğrulayıcı kuruluş tarafından doğrulanmasını sağlıyoruz.

Su Yoğunluğu (m^3/ton çimentomsu malzeme)



2024 yılında kapasite artışına bağlı olarak çalışan sayısı ve toplam su tüketiminde artış yaşanmış olsa da, çimentomsu malzeme başına düşen su miktarımız bir önceki yıla kıyasla %32 oranında azalmıştır.

Medcem Madencilik olarak, su kullanımımıza bağlı çevresel etkileri bütüncül bir yaklaşımla değerlendirebilmek amacıyla 2024 yılı su ayak izi hesaplamalarını ISO 14046 standardı doğrultusunda gerçekleştirdik.

Bu kapsamda; üretim faaliyetlerimizde kullanılan su miktarını, evsel ve endüstriyel atık su kaynaklarımızdan kaynaklanan kirletici yükleri ve tesis sahamızda doğal yollarla toprağa karışan yağış sularını ayrı ayrı ele aldık. Böylece mavi, gri ve yeşil su ayak izi bileşenlerini operasyonel gerçekliğimizi yansıtacak şekilde değerlendirmiş olduk.

Kaynak	2024
Mavi Su Ayak İzi (m^3)	718.753
Gri Su Ayak İzi (m^3)	241.878
Yeşil Su Ayak İzi (m^3)	42,26

Atık Su Kirletici Yükü (kg)		
KOİ	AKM	BOİ
1.254,2	467,3	424,3

BİYOÇEŞİTLİLİK

Tek bir alandaki tüm yaşam türlerini kapsayan biyoçeşitlilik, ekosistemlerin dengesini sağlayan en temel unsurlardan biridir. Kara, deniz ve diğer su ekosistemlerinde yer alan tüm canlı organizmalar arasındaki çeşitliliği ifade eden biyoçeşitlilik; doğal dengenin korunması, gıda güvenliği, iklim istikrarı ve sürdürülebilir kalkınma açısından kritik bir öneme sahiptir.

Ancak günümüzde habitat kaybı, iklim değişikliği, kirlilik ve aşırı doğal kaynak kullanımı gibi faktörler nedeniyle biyolojik çeşitlilik ciddi bir tehdit altındadır. Biyoçeşitlilik kaybı yalnızca türlerin azalmasıyla sınırlı kalmayıp; doğal kaynakların tükenmesi, ekosistem hizmetlerinin bozulması ve insan yaşamını doğrudan etkileyen zincirleme sonuçlara neden olabilmektedir.

MEDCEM Madencilik olarak, faaliyetlerimizin doğası gereği çimento üretiminde kullanılan hammaddelerin doğrudan doğal arazi kullanımı ve habitat değişimi ile ilişkili olduğunun farkındayız. Madencilik faaliyetlerinin, kontrolsüz şekilde yürütülmesi halinde biyoçeşitlilik üzerinde baskı oluşturabileceği bilinciyle hareket ediyoruz.

Bu sorumlulukla, doğal hammaddelere erişim sağlarken çevresel etkileri en aza indirmek için biyoçeşitliliği koruma odaklı yaklaşımlar geliştiriyoruz. Bu kapsamda, Mersin ili Silifke ilçesinde yer alan GES sahamız ve çevresinde yürüttüğümüz flora çalışmaları ile bölgedeki bitki çeşitliliğini belirledik. Son olarak 25 Temmuz 2024 tarihinde gerçekleştirilen arazi çalışmalarında 114 farklı bitki türü tespit edilmiştir. Bu çalışmalar sayesinde alanın biyoçeşitlilik profili çıkarılarak, ekosisteme özgü türler hakkında kapsamlı veriler elde edilmiştir. Ayrıca sahamızın çevresine yerleştirilen fotokapanlar aracılığıyla yaban hayatı da düzenli olarak izlenmektedir.

Faaliyet yürüttüğümüz alanlarda ve bu alanların çevresinde;

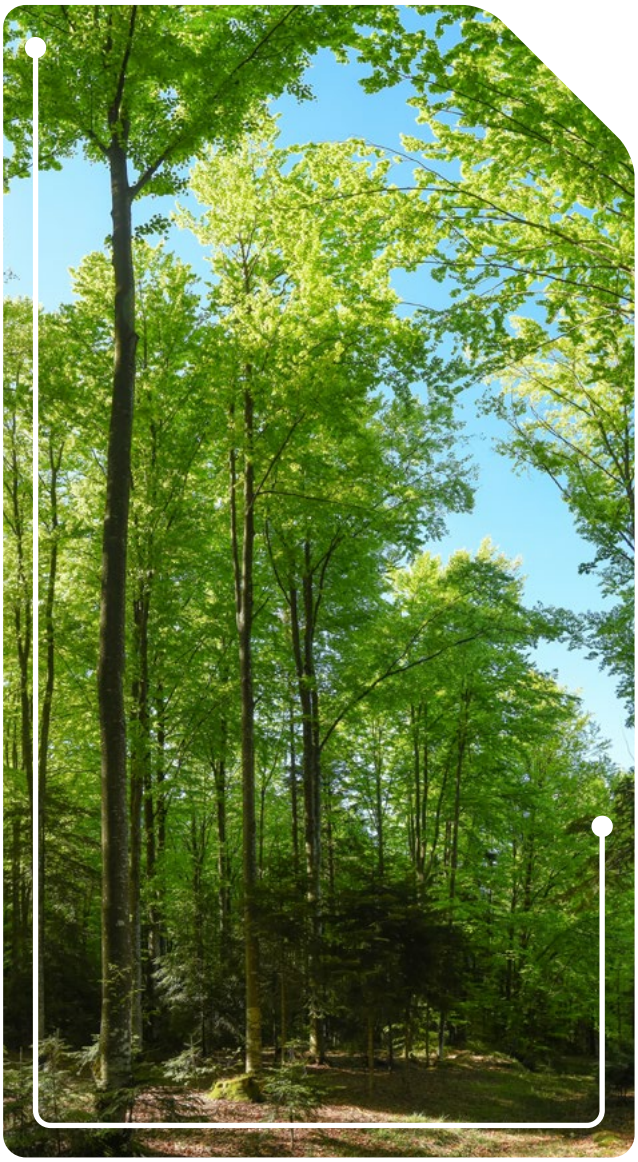
- Toz emisyonlarını azaltmaya,
- Su kullanımını minimum seviyeye indirmeye,
- Karbon yutak alanları oluşturmaya ve
- Habitatın doğal yapısını koruyacak şekilde rehabilitasyon çalışmalarını desteklemeye öncelik veriyoruz.

Ayrıca, biyoçeşitlilik yönetimimizi yalnızca yasal zorunluluklarla sınırlı görmüyor; iş süreçlerimize entegre ettiğimiz bir çevresel sorumluluk alanı olarak ele alıyoruz. Önümüzdeki dönemde, faaliyet alanlarımızın biyoçeşitlilik profillerine yönelik daha sistematik izleme ve raporlama süreçlerini de geliştirmeyi hedefliyoruz.

Rehabilitasyon çalışmalarımız kapsamında, 2024 yılında

600 adet

ağaç dikimi gerçekleştirdik. Bu uygulama ile faaliyet alanlarımızın doğal yapısını yeniden kazandırmayı ve ekosisteme katkı sağlamayı hedefliyoruz.



Döngüsel Ekonomi Yaklaşımımız: Alternatif Yakıt ve Hammaddeler

MEDCEM Madencilik'te döngüsel ekonomi prensiplerini temel alarak "azalt, yeniden kullan, geri dönüştür" yaklaşımını operasyonlarımızın merkezine alıyoruz. Atık oluşumunu önlemeye yönelik uygulamalarımızı sürdürürken, yeniden kullanım ve geri dönüşüm olanaklarını artırmaya odaklanıyoruz.

Operasyonlarımızda döngüsel ekonomi anlayışıyla, doğal kaynak tüketimini azaltmayı hedefliyor ve bu doğrultuda alternatif yakıt ve hammadde kullanım oranlarımızı artırmaya yönelik çalışmalar yürütüyoruz. Atık yönetimi, çevresel etkilerimizin azaltılması açısından kritik bir rol oynuyor. Atık bertarafına yönelik hayata geçirdiğimiz uygulamalarla, döngüsel ekonomiye katkı sağlamayı sürdürüyoruz.

ALTERNATİF YAKIT

MEDCEM Madencilik olarak, operasyonlarımızdan kaynaklanabilecek çevresel etkileri en aza indirmek amacıyla döngüsel ekonomi yaklaşımını benimsiyoruz. Bu doğrultuda, doğal kaynak tüketimini sınırlandırarak çevresel ayak izimizi azaltmak için üretim süreçlerimizde sürdürülebilir çözümler geliştiriyoruz.

Isıl enerji ihtiyacımızı karşılamak amacıyla, geleneksel olarak kullanılan karbon yoğun fosil yakıtlar yerine, çevresel etkisi daha düşük ve yenilenebilir kaynaklardan elde edilen biyokütle (mısır koçanı), kırpılmış lastik, evsel atık ve atıktan türetilmiş yakıtlar gibi alternatif yakıtların kullanımına odaklanıyoruz. Bu çevre dostu yakıtlar, hem atık yönetimine katkı sağlayarak döngüsel ekonomi yaklaşımımızı destekliyor hem de çimento üretiminden kaynaklanan karbon emisyonlarının azaltılmasında önemli bir rol oynuyor. Yenilenebilir nitelikleri sayesinde bu kaynaklar, fosil yakıt kullanımını azaltarak iklim değişikliğiyle mücadelede etkin bir araç sunuyor.

Alternatif yakıt kullanımına yönelik uygulamalarımız, hem atıkların yeniden ekonomiye kazandırılmasını sağlıyor hem de sürdürülebilir üretim hedeflerimiz doğrultusunda çevresel performansımızı iyileştiriyor. Bu yaklaşım, uzun vadede daha düşük karbon ayak izine sahip bir üretim modeli inşa etmemize olanak tanıyor.

2024 yılı itibarıyla, prosesimizde kullanmak üzere mısır bazlı tarımsal biyokütle teminine başladık. Raporlama dönemini takiben devreye alınması planlanan atık besleme ünitemiz sayesinde, biyokütle ve kırpılmış lastik gibi atıklar klinker üretiminde ikame yakıt olarak değerlendirilecektir. Alternatif yakıt kullanım oranımızı teknolojik ilerlemeler ve stratejik hedeflerimiz doğrultusunda önümüzdeki yıllarda kademeli olarak artırmayı planlıyoruz. Bu kapsamda, 2030 yılı itibarıyla alternatif yakıt ikame oranımızı %30'a* çıkarmayı hedefliyoruz.

ALTERNATİF HAMMADDE

Döngüsel ekonomi yaklaşımımız doğrultusunda, üretim süreçlerimizde doğal kaynak kullanımını azaltmak ve atıkların yeniden değerlendirilmesini sağlamak amacıyla alternatif hammadde kullanımına öncelik veriyoruz. Geleneksel hammaddeler yerine; beton atıkları, demir cürufu, taban külü, bakır cürufu, mermer atıkları ve uçucu kül gibi sanayi yan ürünlerini ve ikincil malzemeleri süreçlerimize entegre ediyoruz.

Bu uygulama sayesinde hem çevresel etkilerimizi azaltıyor hem de kaynak verimliliğini artırarak maliyet avantajı elde ediyoruz. Aynı zamanda bu stratejimiz, doğal hammadde rezervlerine olan bağımlılığımızı azaltırken, atıkların ekonomik değere dönüşmesini sağlayarak çevresel ve finansal sürdürülebilirlik hedeflerimize katkı sunuyor.

2024 yılında toplam 201.494 ton alternatif hammadde kullanarak üretim faaliyetlerimizi döngüsellik esasına göre şekillendirdik. Bu dönemde alternatif hammadde kullanım oranımız %3,24 olarak gerçekleşti.

Önümüzdeki dönemde de bu oranın artırılması ve alternatif hammaddelerin kullanımının sürekliliğinin sağlanması için çalışmalarımızı sürdüreceğiz. Bu doğrultuda sektörel iş birlikleri, teknik iyileştirmeler ve yasal çerçevedeki gelişmeleri yakından takip ederek döngüsel ekonomi uygulamalarını geliştirmeyi hedefliyoruz.

*2030 yılında fırınlarımızın kalsinatör bölgesinden beslenen yakıtların %50'sinin alternatif yakıtlarla sağlanması hedeflenmiştir. Bu hedef toplam yakıt tüketiminin %30'una tekabül etmektedir.

İnsan

47 Çalışma Hayatı Yaklaşımımız
49 Çalışan Hakları
51 Çalışan Gelişimi
52 İş Etiği
53 Çeşitlilik ve Kapsayıcılık
54 Çalışan Memnuniyeti
55 İş Sağlığı ve Güvenliği
59 Sosyal Yatırımlar

12.485
kişi*saat
toplam eğitim saati

%69
Çalışan
bağlılık oranı

%68
Çalışan
memnuniyet oranı

13.000.000 TL
toplumsal yatırımlar
ve sosyal sorumluluk
projeleri kapsamında
yatırım

Çalışma Hayatı
Yaklaşımımız

MEDCEM Madencilik olarak, insan haklarına saygıyı tüm faaliyetlerimizin temelinde görüyor ve bu ilkeye bağlı kalarak çalışmaktan gurur duyuyoruz. Faaliyet gösterdiğimiz tüm alanlarda evrensel insan haklarına ve etik ilkelere uyma taahhüdüyle hareket ediyoruz.

356 mavi yakalı ve 160 beyaz yakalı olmak üzere toplam 516 çalışanımıza adil, etik değerleri temel alan ve insan haklarına saygılı bir çalışma ortamı sunma gayretiyle çalışıyoruz.

Şirketimizde çeşitliliği ve kapsayıcılığı destekliyor, her türlü ayrımcılığa karşı sıfır tolerans politikası uyguluyoruz. Mobbing, baskı ve benzeri olumsuz tutumlara kesinlikle izin vermiyor; böyle durumlarla karşılaşıldığında gerekli disiplin süreçlerini işletiyoruz. Hiçbir koşulda çocuk işçi çalıştırmıyor, aynı hassasiyeti tüm iş ortaklarımızdan da bekliyoruz. Çalışanlarımızın güvenliği ve sağlığı bizim için en öncelikli konudur. Bu doğrultuda, gerekli tüm iş sağlığı ve güvenliği önlemlerini titizlikle alıyor; fabrika içi yerleşimlerde ve tüm operasyonel süreçlerde güvenli çalışma alanları oluşturuyoruz.

Çalışanlarımıza güven içinde ve mutlu şekilde çalışabilecekleri bir iş ortamı sunmak için hedefler belirliyor, bu hedeflerimizi gerçekleştirmek için kararlılıkla çalışıyoruz.

2024 Hedeflerinin Gerçekleşme Oranı

Çalışma ve İşyeri Disiplin Yönetmeliğinde değişiklikler yapılması ve İş kısıtlarının yönetmeliğe eklenmesi	Norm Kadro Çalışması ile yeni yapılan yatırımda ihtiyaç olan kadroların tamamlanması	Çalışan Bağlılığı ve Memnuniyet Anketi yapılması ve bu konularda aksiyonların alınması	Çalışanların ilk-orta-lisede öğrenim gören çocuklar için eğitim desteği verilmesi planlanması
%100	**%100**	**%100**	**%100**

Çalışanlara doğum günlerinde kitap hediye edilmesi	Dijital kartvizit uygulamasına geçilmesi	MEDCEM Dünyası Dergisi çıkartılması
%100	**%100**	**%100**

Hedeflerimiz

Çalışanlarımızın memnuniyetini ve motivasyonunu artırmayı, performanslarını geliştirmeyi ve kurumun uzun vadeli başarısına katkıda bulunmayı hedeflediğimiz bu yolculukta MEDCEM Madencilik'i sektörde lider konumda yer alan bir şirket haline getirmeyi amaçlıyoruz. Bu doğrultuda yatırımlarımıza hız kesmeden devam ediyoruz.

- İnsan kaynağımızı en üst düzeye çıkarmak ve çalışanlarımızın potansiyellerini geliştirmek için Dijital İK sistemi, Performans Değerlendirme Sistemi (PYS), Performans Koçluğu ve Geri Bildirim sistemi ve Yetenek Havuzu Oluşturma, Kariyer ve Yedekleme Planı gibi projeleri hayata geçiriyoruz.
- Dijital İK sistemi ile çalışanlarımızın ihtiyaç duyduğu tüm bilgilere ve işlemlere tek bir platform üzerinden erişimini sağlıyoruz.
- Performans Yönetim Sistemi aracılığıyla çalışanlarımızın performanslarını objektif ve adil bir şekilde değerlendirmeyi hedefliyoruz. Bu kapsamda hedeflere dayalı (OKR) ve anahtar performans göstergeleri (KPI) belirlenerek takip ediliyor; eğitim, gelişim ve kariyer planlama süreçleri bu sistem üzerinden şekillendiriliyor.
- Performans Koçluğu ve Geri Bildirim Sistemi kapsamında, yöneticilerimize koçluk ve geri bildirim eğitimleri sunarak açık ve şeffaf iletişimi teşvik ediyor, çalışanların potansiyellerini en üst düzeye çıkarmalarına yardımcı oluyoruz.
- Bununla birlikte, kurumun geleceğini güvence altına almak amacıyla Yetenek Havuzu Oluşturma, Kariyer ve Yedekleme Planı çalışmalarını sürdürüyoruz. Bu kapsamda gerçekleştirdiğimiz çalışmalarla, potansiyel çalışanları belirliyor, kariyer planları hazırlıyor ve gelişim süreçlerini planlanıyoruz.
- Ayrıca, çalışma ortamımızı daha güçlü ve sürdürülebilir kılmak adına Çalışan Bağlılığı ve Memnuniyet Araştırması'nı yeniden hayata geçirmeyi ve Great Place to Work® Sertifikası'nı almayı hedefliyoruz.

Çalışan **Hakları**

Çalışanlarımızın haklarını korumak, refahını ve mutluluğunu artırmak için çalışmalarımıza devam ediyoruz. Bu alandaki çalışmalarımızla, sektörde örnek bir şirket olmayı ve sürdürülebilir bir iş ortamı oluşturmayı hedefliyoruz.

Güvenilir, adil ve kapsayıcı bir çalışma ortamı oluşturmayı temel önceliklerimizden biri olarak görüyoruz. Çalışanlarımızın haklarının korunduğu, eşit fırsatlara sahip olduğu ve kişisel gelişimlerinin desteklendiği bir iş ortamının; kurum içi uyumu güçlendireceğine ve sürdürülebilir başarıyı beraberinde getireceğine inanıyoruz. Bu anlayışla; çalışanlarımızın yaşam kalitesini artıran, yetkinliklerini geliştirmelerine olanak sağlayan ve iş yerinde mutluluğu destekleyen insan odaklı uygulamaları hayata geçiriyor, gelişen ihtiyaçlara göre bu uygulamaları sürekli geliştiriyoruz.

Çalışanlarımızın sağlığına önem veriyoruz. Bu kapsamda, şirketimizde ikinci yılını tamamlayan tüm beyaz yaka çalışanlarımıza, özel hastanelerde ücretsiz sağlık hizmetlerinden yararlanabilecekleri Tamamlayıcı Özel Sağlık Sigortası imkanı sunuyoruz. Sağlık hizmetlerine erişimi kolaylaştıran bu uygulama ile çalışanlarımızın yaşam kalitesini artırmayı ve onları daha güvenli bir gelecek için desteklemeyi amaçlıyoruz.

MEDCEM olarak, çalışanlarımızın iş yaşamı ile aile yaşamlarını uyum içinde sürdürebilmelerini önemsiyor ve bu dengeyi destekleyecek olanaklar sunuyoruz.

Özellikle ebeveynlik süreçlerinde çalışanlarımıza yasal haklarının ötesinde destek sağlıyor, ebeveynlik iznini kullanmalarını teşvik ediyoruz. Raporlama döneminde 4 kadın, 25 erkek çalışanımız doğum/babalık izni hakkını kullanmış, bu çalışanlarımızın tamamı işlerine geri dönmüştür.

MEDCEM Madencilik olarak; ifade özgürlüğünü, örgütlenme ve sendikalaşma haklarını temel insan haklarının ayrılmaz bir parçası olarak görüyoruz. Çalışanlarımızın bu haklarını özgürce kullanabilmelerini destekliyoruz. Mavi yaka çalışanlarımızın tamamı sendika üyesidir ve sendikal haklarını herhangi bir baskı ya da kısıtlama olmaksızın tam bir özgürlük içinde kullanabilmektedir.

Çalışanlarımıza adil, eşitlikçi ve haklara saygılı bir çalışma ortamı sunma anlayışımız doğrultusunda toplu iş sözleşmesi aracılığıyla çalışanlarımızın haklarını güvence altına alıyoruz. 2024 yılı itibarıyla çalışanlarımızın %69'u mavi yaka çalışanlardan oluşmaktadır ve mavi yaka çalışanlarımızın tamamı toplu iş sözleşmesi kapsamındadır. Çalışma koşullarını düzenleyen, sürdürülebilirlik alanında da birçok iyi uygulamaya yer veren 75 maddelik toplu iş sözleşmemizi tüm paydaşlarımızla şeffaf bir şekilde paylaşıyoruz. Sözleşmenin geliştirilmesine yönelik görüş ve önerileri her zaman dikkate alıyoruz.

Yeni işe başlayan çalışanlarımızı hoş geldin hediyesi ve kapsamlı bir oryantasyon programıyla karşılıyoruz. Mayıs ayında fabrika personelimiz ve ailelerinin katılımıyla gerçekleştirdiğimiz piknik organizasyonlarıyla bir araya gelerek sosyal bağlarımızı güçlendiriyoruz. Yılbaşı ve bayramlarda çalışanlarımıza alışveriş çeki sunuyor, kutlamalarla bu özel günleri birlikte yaşıyoruz. Kitap okumayı kurum kültürümüzün bir parçası haline getirme hedefimiz doğrultusunda çalışanlarımıza doğum günlerinde kitap hediye ediyoruz.

2023 yılında, Norm Kadro çalışması doğrultusunda yeni Norm Kadro sayılarını belirledik. Çalışanlarımızın ilk, orta ve lisede öğrenim gören çocukları için eğitim desteği sağladık.2024 yılında da çalışanlarımızın ilköğretim ve lisede öğrenim gören çocukları için eğitim desteği sağlamaya devam ediyoruz. Bununla birlikte çocuklarımıza, TÜBİTAK tarafından yayımlanan Meraklı Minik, Bilim Çocuk ve Bilim ve Teknik dergilerini aylık olarak ulaştırarak bilimsel gelişimlerini desteklemeyi sürdürüyoruz.

Çalışanlarımızın memnuniyetini daha iyiye taşımak için çalışanlarımızın kariyer gelişimlerine destek olmak amacıyla çeşitli eğitim ve gelişim fırsatları sağlıyoruz. Çalışanlarımızdan aldığımız geri bildirimlerle iş ortamını sürekli olarak iyileştirmek için çalışıyoruz.

MEDCEM'DE ÜCRETLENDİRME

Şirketimizde mavi yaka çalışanların ücretlendirilmesi sendika sözleşmesine göre belirlenmektedir. Beyaz yaka çalışanlar ise Holding yönetimi tarafından belirlenen ücret skalasına göre ücretlendirilmektedir. CEİS işveren sendikası tarafından HAY GRUP ile yapılan anlaşmalarda ücret piyasa araştırmaları ve değerlendirme çalışmaları yürütülür ve şirketimizce değerlendirilerek nihai adil sonuca varılır.

MEDCEM Dünyası Dergisi

MEDCEM Çimento olarak grup çalışanlarımıza yönelik hazırladığımız kurumsal yayınımız MEDCEM Dünyası Dergisi'nin ilk sayısını 2023 yılında çıkardık. O tarihten bu yana büyük bir ilgi ve sahiplenmeyle karşılanan dergimiz, 2024 yılı boyunca da üçer aylık periyotlarla yayımlandı.

Şirketimize dair güncel gelişmelerin, iyi uygulama örneklerinin, sektörümüzde öne çıkan başlıkların özel dosyalarla ele alındığı; aynı zamanda birimlerimizin faaliyetlerinin tanıtıldığı bölümlerin yer aldığı MEDCEM Dünyası Dergisi, bizler için sadece bir iletişim aracı değil, aynı zamanda ortak bir aidiyet ve paylaşım platformu haline geldi.

Gördüğü ilgi ve çalışanlarımızdan aldığımız olumlu geri bildirimler, bu yayını daha da geliştirerek sürdürme konusundaki motivasyonumuzu artırıyor.

Çalışan **Gelişimi**

Çeşitli eğitim ve gelişim programları sunarak çalışanlarımızın sektörde lider konumda yer almalarını ve potansiyellerini en üst düzeye çıkarmalarına destek oluyoruz. Çalışanlarımızın kişisel ve mesleki gelişimlerini destekleyen bireysel gelişim ve mesleki gelişim eğitimleri sağlıyoruz.

İşe yeni başlayan tüm çalışanlarımıza online olarak "Genel Eğitim" programı sunuyoruz. Bu programla şirket kültürümüzü, işleyişimizi ve temel prosedürleri yeni iş arkadaşlarımıza aktarıyoruz. Farklı departman ve pozisyonlara özel olarak hazırlanan mesleki eğitimlerle, çalışanlarımızın alanlarına özgü yetkinliklerini artırıyoruz. Ekip çalışması, etkili iletişim, liderlik ve problem çözme gibi becerilerin geliştirilmesine yönelik eğitim programları sunuyoruz. Çalışanlarımızı mevcut pozisyonundan gelecek pozisyonuna hazırlayacak liderlik ve gelişim eğitimleri planlıyor ve uyguluyoruz.

İş sağlığı ve güvenliği, risk analizi ve çevre koruma gibi konularda farkındalık yaratarak kazaları ve riskleri önlemeyi amaçlayan eğitimler veriyoruz. İngilizce ve diğer dillerde yeterlilik kazanmak isteyen çalışanlarımıza dil kursları ve konuşma pratik imkanları sunuyoruz. Deneyimli ekip üyelerimizin rehberliğinde yürütülen mentorluk ve koçluk programlarımızla, yeni başlayan ve terfi eden çalışanlarımızın adaptasyon ve gelişim süreçlerini destekliyoruz.

Çalışanlarımızın eğitim ihtiyaçlarını belirlemek amacıyla anketler, birebir görüşmeler ve performans değerlendirmeleri gibi çeşitli yöntemler kullanıyoruz. Bu veriler doğrultusunda her yıl güncel ve ihtiyaca yönelik bir eğitim planı hazırlıyoruz. Uzman eğitmenler tarafından verilen eğitimleri, eğitim sonrasında katılımcılardan aldığımız geri bildirimlerle geliştiriyoruz. Çalışan memnuniyet anketlerinden aldığımız geri bildirime göre çalışanlarımız eğitim ve gelişim programlarından memnuniyet duymaktadır.

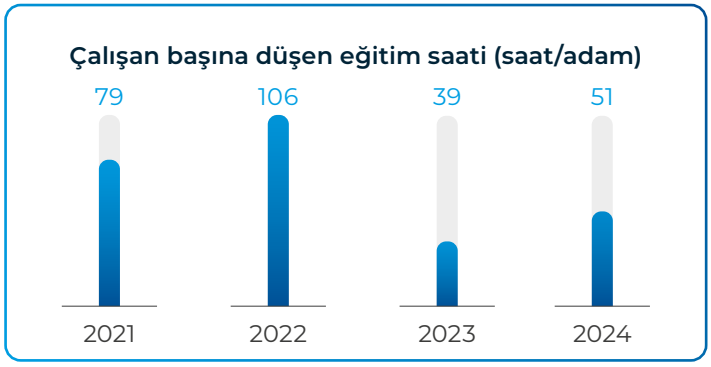
Eğitim programlarına katılım oranlarını ve çalışanların aldıkları eğitimlerin iş performanslarına etkisini düzenli olarak takip ediyoruz. Eğitimlerin çalışan gelişimine katkısını somut olarak gözlemliyoruz; özellikle eğitimlere katılan çalışanların terfi oranlarında artış dikkat çekmektedir. 2024 yılında 14 beyaz yaka ve 162 mavi yaka çalışanımız terfi etmiştir.

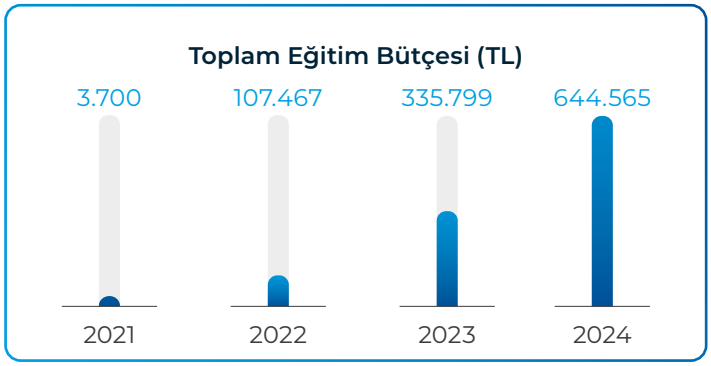
2024 ÇALIŞAN EĞİTİMLERİ

Bu olumlu çıktılar doğrultusunda, çalışanlarımızın sürekli gelişimine ve başarısına yatırım yapmaya devam ediyoruz. 2024 yılında verilen eğitim saati, bir önceki yıla göre %56 oranında artış gösterdi. Ayrıca, işveren sendikamız ve üniversite iş birliklerimiz ile çalışanlarımızın yüksek lisans yapabilmelerine destek oluyoruz.

2024 Yılı Eğitim Verileri

Eğitimlere katılan çalışan sayısı	Toplam eğitim saati (kişi*saat)	Çalışan başına ortalama eğitim saati
516	**12.485**	**51**





İş Etiği

MEDCEM Madencilik olarak, iş etiği ilkelerine bağlılığımızla ve bu konudaki çalışmalarımızla sektörde örnek bir şirket olma yolunda ilerlemeye devam ediyoruz. Tüm faaliyetlerimizde ve tüm paydaşlarımızla olan ilişkilerimizde etik ilkelere bağlı; şeffaflık, dürüstlük ve adaleti temel alan bir yaklaşım benimsiyoruz.

Şirketimizin iş etiğine dair kuralları ve yaklaşımı, Çalışan ve Tedarikçi Etik Kuralları dokümanında düzenlenmiştir. Şirket kültürümüzün temelini oluşturan iş etiği kurallarımızın rehberliğinde tüm karar ve uygulamalarımızda iş etiğini gözetiyor, paydaşlarımızla karşılıklı güvene dayalı ilişkiler kuruyoruz.

İş Etiği Kurallarımız tüm paydaşlarımızı kapsar. Bu kurallar kapsamında, paydaş ilişkilerimizde doğruluk ve dürüstlük, personel özlük haklarına saygı, gizli ve özel bilgilerin korunması ve çıkar çatışmalarından kaçınmak yer almaktadır. İnsan hakları, ayrımcılık karşıtlığı ve cinsiyet eşitliği yaklaşımlarımız da bu dokümanda düzenlenmiştir. İnsan Kaynakları Direktörlüğümüz, İş Etiği Kurallarımızda gri alan oluşturan durumlarda yönlendirici yönetim organımızdır. Çalışanlarımızın uyması gereken kurallar ve çalışan hakları, Çalışma ve İşyeri Disiplin Yönetmeliği'nde düzenlenmiştir.

Adil, dürüst, şeffaf, yasal ve etik kurallar çerçevesinde faaliyet gösteren şirketimizin İç Denetim birimi, iş ahlakı kurallarına uyumun sağlanmasını düzenli olarak denetlemekte ve gerektiğinde müdahale etmektedir.

MEDCEM Madencilik'te tüm süreçler yasal uygulamalar ve kanunlar takip edilerek yürütülmektedir. Raporlama döneminde yasal düzenlemelere uyumsuzluk kaynaklı alınan bir ceza bulunmamaktadır. Herhangi bir yolsuzluk riski veya vakası kaydedilmemiş, ayrımcılık vakası yaşanmamıştır.

Çeşitlilik ve **Kapsayıcılık**

MEDCEM Madencilik olarak, yalnızca sektörümüzde öncü olmayı değil, aynı zamanda toplumsal sorumluluklarımızı da en iyi şekilde yerine getirmeyi önemsiyoruz. Bu anlayışla, toplumsal cinsiyet eşitliği ve kadın istihdamı konularında çalışmalar yürütüyoruz.

Tüm çalışanlarımıza eşit fırsatlar sunarak adil ve kapsayıcı bir çalışma ortamı oluşturmayı amaçlıyoruz. Çalışanlarımızın potansiyellerini en iyi şekilde gerçekleştirebilmeleri için gereken desteği sağlıyoruz. Cinsiyet ayrımı, taciz veya mobbing gibi olumsuz davranışlara karşı sıfır tolerans politikası izliyor, bu tür durumlara karşı gerekli yaptırımları uyguluyoruz.

Kadın istihdamını destekliyor ve kadın çalışanlara istihdam sağlıyoruz. Kadın çalışan sayımızı her geçen gün artırmak için çalışmalar yürütüyoruz. Bu alanda elde ettiğimiz başarıları tüm paydaşlarımızla paylaşarak kadın istihdamı konusundaki gelişmelere öncülük etmeyi amaçlıyoruz.

2024 yılında kadın çalışan sayımızı bir önceki yıla göre
%21
oranında artırdık.

MEDCEM Madencilik'te, çalışanlarımızın görüşlerine değer vermek ve her kademede açık iletişim kültürünü desteklemek önceliklerimiz arasındadır. Bu doğrultuda, şeffaf, kapsayıcı ve katılımcı bir çalışma ortamı oluşturmak için sürekli olarak çalışıyoruz.

Engelli bireylerin iş gücüne aktif katılımını teşvik ediyor, işe alım süreçlerimizde engelli adaylara öncelik tanıyoruz. Onların özel gereksinimlerine uygun, destekleyici bir çalışma ortamı sunuyoruz.

Tüm adaylara cinsiyet ayrımı yapmadan eşit değerlendirme fırsatı sunuyoruz. İş gücümüzü çeşitlendirmek ve güçlendirmek için genç yeteneklere istihdam sağlıyor, yeni mezun çalışanları bünyemize kazandırarak onların kariyer gelişimlerine destek oluyoruz. İşe alımlarda yakın lokasyonlardaki yerel halktan adaylara öncelik veriyoruz. Faaliyet gösterdiğimiz bölgenin ekonomik ve sosyal gelişimine destek oluyoruz.

Farklılıklara değer veren; engelli bireylere, diğer dezavantajlı gruplara, kadın ve genç adaylara eşit ve destekleyici fırsatlar sunan kapsayıcı çalışma kültürümüzle, sektörde örnek ve öncü bir şirket olma yolunda emin adımlarla ilerliyoruz.

Çalışan **Memnuniyeti**

MEDCEM Madencilik'te, çalışanlarımızın mutluluğu ve refahı bizim için en önemli önceliklerdendir. Bu doğrultuda, çalışan bağlılığını güçlendirmek için çalışıyor, çalışanlarımızın şirketimiz ile ilgili görüşlerini önemsiyoruz. Bu kapsamda, Genel Merkezimiz ve fabrikamızda görev alan tüm çalışanlarımızın, amirleri ve yöneticileri ile ilişki yönetimine dair görüşlerini paylaşmalarına hassasiyetle yaklaşıyoruz.

Bütün çalışanların saygılı bir ortamda ve eşitlik ilkesi içerisinde çalışmasına özen gösteriyoruz. Tüm çalışanlarımızın görüşlerine değer veriyor ve bunu şeffaflıkla ifade etmeleri için uygun ortamı yaratıyoruz. Yaptığımız anketlerde hem çalışan görüşlerini hem de mobbing ile ilgili görüşleri alıyor, çalışanlarımızın şikayetlerine karşı çözüm odaklı bir yaklaşım benimsiyoruz.

Çalışanlarımızın maddi ve manevi açıdan memnun olup olmadığını da anketimizde yer alan sorularla ölçüyor ve değerlendiriyoruz. Anketlerimizde, çalışanlarımıza verdiğimiz eğitimlerden etik kurallara kadar her bir hususun değerlendirilmesine özen gösteriyoruz.

Şirket içi konuların yanında, yemek ve ulaşım hizmetleri konusunda da çalışanlarımızın görüşlerini alıyor, bu görüşler doğrultusunda hareket ediyoruz. MEDCEM Madencilik'in en temel felsefelerinden biri olan 'Bağlılıkla gelişen farkındalığın gücü' sloganını bir misyon olarak görüyoruz. Çalışanlarımız farkında olduğu fakat bizlerin görmediği herhangi bir husus olması halinde, alınması gereken tüm önlemleri alıyoruz. Bu doğrultuda çalışanlarımızı dinliyoruz. MEDCEM Madencilik olarak 'Sizi Dinliyoruz' sloganımız ile 2024 yılında da hem çalışanlarımızın hem de faaliyet bölgemizdeki yerel halkın şikayetlerini dinlemeye devam ettik.

MEDCEM Madencilik'te öneri ve şikayetlerin iletildiği bir sistem bulunmaktadır. İç ve dış paydaşlarımız şikayet ve önerilerini ilan panolarında ve uygun yerlerde asılı bulunan karekod uygulaması aracılığıyla iletebilmektedir. Bu öneri ve şikayetler İnsan Kaynakları yetkililerimiz tarafından değerlendirilmektedir. Şikayette bulunan kişiye talebi üzerine sistem üzerinden bilgilendirme yapılmaktadır. Bunun yanında şikayet ve önerilerin yapılabildiği ve değerlendirildiği "Sizi Dinliyoruz" WhatsApp hattımız ve web uygulamamız mevcuttur.

2024 yılında çalışanlarımız toplam 6 öneri iletmiş olup bu önerilerden 5 adedi hayata geçirilmiştir.

2024 Yılında Çalışan Bağlılık Oranımız **%49'dan %69'a**; Çalışan Memnuniyet Oranımız ise **%51'den %68'e** yükseldi.

Çalışan Bağlılığı ve Memnuniyeti Anketi

Şirket bağlılığı, memnuniyet, aidiyet, etik kurallar, eşit çalışma koşulları, kişisel ve teknik gelişim, geri bildirim mekanizması gibi konularda çalışanlarımızın görüşlerini anketler aracılığıyla alıyoruz. 2024 yılında da çalışanlarımızın şirkete olan bağlılığını takip etmek, memnuniyetini ölçmek ve anlamak için Çalışan Bağlılığı ve Memnuniyeti anketi yaptık. Anket sonuçları doğrultusunda, yemekhanemizde iyileştirmeler yaptık. Yaz aylarında personelimizin daha konforlu bir yolculuk yapabilmesi için kapalı otopark alanı oluşturduk. Ayrıca, yüz yüze dış eğitimleri çeşitlendirip artırarak çalışanlarımızın gelişimine katkı sağladık.

İş Sağlığı ve **Güvenliği**

MEDCEM Madencilik olarak, çalışanlarımızın sağlığı ve güvenliği bizim için en öncelikli konudur. Bu bilinçle, şirketimizin başarısında temel rol oynayan en değerli paydaşlarımız olan çalışanlarımıza güvenli ve sağlıklı bir çalışma ortamı sunmak için sürekli çalışıyoruz.

Olası risklerin önceden tespit edilerek önlem alınması başlıca önceliğimizdir. Bu doğrultuda, düzenli olarak risk değerlendirmeleri yapıyor ve potansiyel tehlikeleri belirleyerek gerekli tedbirleri alıyoruz.

İş Sağlığı ve Güvenliği'ni (İSG) kurumsal bir değer olarak kabul ediyor; bu alanda sürekli gelişim ve iyileşme için çaba gösteriyoruz. Her ay gerçekleştirdiğimiz Aylık Temel Performans Göstergeleri (KPI) toplantılarında, İSG verilerini analiz ediyor ve performansımızı değerlendiriyoruz. Aynı zamanda, İSG alanında nasıl daha ileriye gidebileceğimizi tartışıyor ve çeşitli iyileştirme önerilerini ele alıyoruz.

İSG toplantılarında alınan kararlar ve yasal gereklilikler, fabrikada görev yapan tüm personel, alt yükleniciler ve ziyaretçileri kapsayacak şekilde uygulanmaktadır. Bu sayede, tüm paydaşların görüşleri dikkate alınarak kapsayıcı bir yaklaşım benimsiyoruz.

MEDCEM Madencilik'te, İSG mevzuatına ve kurallarına titizlikle uyulmakta; İSG ekibimiz tarafından yapılan çalışmalar düzenli olarak Fabrika Direktörlüğü'ne raporlanmaktadır. Aylık İSG toplantılarına, mavi yaka çalışanlarımızı temsilen sendika temsilcileri de katılmakta; günlük işletme toplantılarında ise güncel İSG faaliyetleri değerlendirilerek gerekli aksiyonlar planlanmaktadır.

Çalışanlarımızın sağlığını ve güvenliğini her şeyin önünde tutan bir anlayışla, ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi'ni benimsemiş bulunmaktayız. Tüm İSG süreçlerimizi entegre bir sistem çerçevesinde yürütüyor, çalışanlarımızın bu ilkelere uygun hareket etmesini sağlıyor ve gerekli eğitimleri düzenli olarak sunuyoruz.

İSG Çocukla Başlar

Geleceğimizin teminatı olan çocuklarımızın İş Sağlığı ve Güvenliği konusunda erken yaşlarda bilinçlenerek, hayatları boyunca İş Sağlığı ve Güvenliği ile Çevre bilinci prensiplerini uygulamaları, çevrelerine de aynı bilinci aşılayacak bireyler olarak yetişmelerini hedeflediğimiz "ISG Çocukla Başlar" projesini farklı etkinliklerle sürdürüyoruz.

Bu kapsamda Silifke genelindeki bölgemiz okullarında öğrenim görmekte olan İlköğretim 4. sınıf öğrencilerini koordineli bir şekilde, gruplar halinde fabrikamıza ziyaret amaçlı getirip, İş Sağlığı ve Güvenliği ile Çevre konularında eğitimler verdik. Belirli gün ve saatlerde fabrikamız seminer salonunda öğrencilerimizi misafir ederek, İş Güvenliği Şefliği ve Çevre Şefliği eşliğinde, yaşlarına uygun İSG ve Çevre videoları, etkinlikler ve ikramlarımızla eğitimlerimizi gerçekleştirdik. Çocuklarımızın iş sağlığı ve güvenliği bilincini eğlenceli bir ortamda kazanmalarını sağlayarak, onlarda erken yaşta farkındalık oluşturmayı ve geleceğe daha bilinçli bireyler yetiştirmeyi amaçlıyoruz.

Başta riskleri ortadan kaldırmak amacıyla, meydana gelebilecek tüm olası tehlikeleri önceden belirlemeye ve gerekli tedbirleri almaya dikkat ediyoruz.

İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ KURULU

İşyerimizde, çalışan ve işveren temsilcilerinden oluşan bir İş Sağlığı ve Güvenliği Kurulu (İSG Kurulu) bulunmaktadır. Bu kurul, 6331 Sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu ve ilgili "İş Sağlığı ve Güvenliği Kurulları Hakkında Yönetmelik" hükümlerine uygun şekilde faaliyet göstermektedir.

Kurul, her ay düzenli olarak toplanarak iş sağlığı ve güvenliğine ilişkin kararlar almakta ve bu kararlar tüm fabrika çalışanlarıyla paylaşılmaktadır.

İSG Kurulu; iş güvenliği çalışmalarını koordine etmek, risk değerlendirmeleri ve tehlike analizlerini yürütmek, gerekli eğitimleri planlamak ve iş kazaları ile meslek hastalıklarına yönelik önleyici aksiyon planları oluşturmakla görevlidir. Kurul, sıfır iş kazası ve sıfır meslek hastalığı hedefiyle çalışmalarını sürdürmektedir.

Kurul yapısı; işveren vekili, iş güvenliği şefi, işyeri hekimi, çalışan temsilcisi ve destek personelinden oluşan 7 asıl üye ile 5 yedek üyeden oluşmaktadır. Ayrıca tüm alt işveren temsilcileri de kurul çalışmalarına katılım sağlamaktadır.

İSG EĞİTİMLERİ

Eğitimlere Katılan Çalışan Sayısı (kişi)

2021	311
2022	355
2023	402
2024	490

Çalışanlara Sunulan İSG Eğitimleri -Toplam Saat (kişi*saat)

2021	4.976
2022	5.680
2023	6.432
2024	7.840

İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ İLE AFET VE ACİL DURUM YÖNETİMİ YAKLAŞIMIMIZ

MEDCEM Madencilik olarak, İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG) alanındaki yasal düzenlemeleri ve mevzuat değişikliklerini tüm ilgili birimlerimizle koordineli şekilde yakından ve titizlikle takip ediyoruz. Hedefimiz; üretim ve tedarik süreçlerimizde yalnızca mevcut yasal gerekliliklere değil, aynı zamanda güncel sektör standartlarına da tam uyum sağlayarak, tüm çalışanlarımız için güvenli ve sağlıklı bir çalışma ortamı oluşturmaktır. Bu kapsamda, mevzuattaki değişiklikleri hızlıca iç süreçlerimize entegre ediyor, uygulamalarımızı sürekli olarak güncelliyoruz.

Sektörümüzün doğası gereği, fabrikamızda görev yapan tüm çalışanlarımız, İSG açısından "Çok Tehlikeli" sınıf kapsamında değerlendirilmektedir. Bu nedenle, İSG kapsamında yürütülen tüm çalışmalar, MEDCEM Madencilik bünyesindeki tüm fabrika çalışanlarını kapsamaktadır.

İSG uygulamalarımızın önemli bir parçası olan Kişisel Koruyucu Donanım (KKD) kullanımı, iş kazaları ve meslek hastalıklarını önlemenin en etkili yollarından biridir. Tüm çalışanlarımızın ihtiyaç duyduğu KKD'leri temin ediyor, doğru ve etkili kullanım için gerekli eğitimleri sağlıyoruz.

İSG konusunda farkındalık ve motivasyonu artırmak amacıyla "Ayın İSG Çalışanı" uygulamasını hayata geçirdik. Her ay belirlenen kriterler doğrultusunda seçilen çalışanlarımızı ödüllendiriyoruz. Yıl sonunda ise bu çalışanlar arasından, İSG'ye en fazla katkı sağlayan kişiyi "Yılın İSG Çalışanı" olarak seçiyor ve bu alandaki duyarlılığı teşvik ediyoruz.

RİSK ANALİZİ

Medcem Madencilik olarak, İSG risk değerlendirmelerimizi, kapsamlı analiz imkânı sunan Fine-Kinney Metodu ile gerçekleştiriyoruz. Bu yöntemle, potansiyel tehlikeleri sistematik biçimde değerlendiriyor ve uygun risk kontrol stratejilerini belirliyoruz. Herhangi bir kaza durumunda, olayın nedenlerini ortaya çıkarmak amacıyla detaylı kaza ve kök neden analizleri gerçekleştiriyoruz. Bu analizlerde yalnızca teknik ve operasyonel faktörleri değil, aynı zamanda insan hataları ve sistemsel eksiklikleri de ele alıyor; benzer olayların tekrarını önlemeye yönelik kalıcı çözümler geliştiriyoruz.

Tespit edilen herhangi bir risk durumunda, düzeltici ve önleyici faaliyetleri başlatıyor; düzenli sağlık taramaları ve ekipman kontrolleriyle olası tehlikelerin önüne geçmeyi hedefliyoruz.

İşyerinde karşılaşılan riskler, çalışanlarımız tarafından QDMS (Entegre Yönetim Sistemi) aracılığıyla bildirilmektedir. Bu bildirimler, QDMS Risk ve Tehlike Modülü üzerinden değerlendirilmekte; böylece olası tehlikeler zamanında tespit edilerek gerekli önlemler hızla alınmaktadır.

Afet ve Acil Durum Yönetimi

Afet ve acil durumlar söz konusu olduğunda, önceliğimiz her zaman insan sağlığı ve güvenliğidir. Bu temel ilkenin ardından, operasyonel sürekliliğimizi korumaya yönelik adımlar atılmaktadır. Bu süreçte, Afet ve Acil Durum Yönetimi Başkanlığı (AFAD) ile koordineli şekilde hareket ediyor; ihtiyaç duyulan bölgelerde toplumsal destek amacıyla maddi yardımlarda bulunuyoruz.

Şirketimiz bünyesinde, olağanüstü durumlara hazırlıklı olmak amacıyla Acil Durum ve Afet Müdahale Ekipleri oluşturulmuştur. Bu kapsamda, 2024 yılı içerisinde 106 çalışanımız Afet ve Acil Durum Eğitimlerine katılım sağlamıştır. Kişi başına düşen eğitim saati 212'dir.

MEDCEM Madencilik olarak sıfır iş kazası ve sıfır meslek hastalığı hedefi doğrultusunda, etkin risk yönetimi ve kaza önleme çalışmalarıyla çalışanlarımızın güvenliğini en üst düzeye çıkarmaya kararlılıkla devam ediyoruz.

2024 YILI İÇERİSİNDE İSG KAPSAMINDA YAPTIĞIMIZ İYİLEŞTİRMELER;

10 altın kural belirlenmesi; LED ekranda yansıtmak üzere 2 adet büyük LCD panel alındı, bu paneller aracılığı ile yemekhane ve atölyede sürekli personellere altın kurallar gösterilmektedir.

İSG Kültür Gelişim Süreci; 4-6 Haziran 2024 tarihinde 243 çalışanın katılımıyla gerçekleşen ELLERİME SAĞLIK ve 5 DUYU Etkinliğiyle; hem İSG Kültür gelişimine katkı sağlanmış, hem de Dünya İSG Haftası kutlanmıştır.

Yüz yüze eğitimlere devam edilmiştir. 490 kişiye 16 saatlik İSG eğitimleri düzenlenmiştir.

İSG Dashboard hazırlanması, yayınlanması ve çalışanlarla kaza süreçlerini konuşmak üzere toplantıların dahil olduğu süreçler başlamıştır.

Kömür Değirmeni'nin ilgili katına gaz algılama dedektörleri yerleştirilerek olası gaz sızıntılarına karşı erken uyarı sistemi güçlendirilmiştir.

5S UYGULAMALARIYLA İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİNDE SÜREKLİ İYİLEŞTİRME

MEDCEM olarak, Makine Bakım atölyemizde 5S yöntemiyle tertip, düzen ve temizlik kültürünü güçlendirmek için kapsamlı adımlar attık. Atölye içinde çalışma alanlarını belirleyip zemin çizgilendirme ve tabela ile alanları netleştirdik, temizlik görevlerini düzenleyerek hijyen ve düzeni sürekli kıldık. Yöneticilerimize ve çalışanlarımıza 5S eğitimi vererek farkındalığı artırdık, düzenli sayım ve denetimlerle sürdürülebilirliği sağladık.

2025 HEDEFLERİ

1. Yangın hidrant sisteminin yer altından yer üstüne taşınması.
2. İSG haftası etkinliği için organizasyon planlanması,
3. Dashboard verilerinin 3 ayda bir fabrika mail grubu ile paylaşılması ve toplantılar yapılması
4. Elektrik panosu odalarına otomatik yangın söndürme sistemlerinin kurulması,
5. Yangın söndürmede kullanılmak üzere yangın söndürme aracının satın alımı yapılması,
6. Kurtarma ekiplerine profesyonel bir ekipten kurtarma eğitimleri düzenlenmesi,
7. Söndürme ekibine profesyonel bir ekipten yangın söndürme eğitimleri düzenlenmesi,
8. Sıcak çalışma izinlerinde ve yangın durumunda müdahalenin daha hızlı ve sistemli söndürülmesi amacı ile 1 amir ve 4 yardımcıdan oluşan yangın birimi oluşturulması.

Sosyal **Yatırımlar**

MEDCEM Madencilik olarak, yalnızca ticari başarıyı yeterli görmüyor; faaliyet gösterdiğimiz bölgelerin sosyal ve ekonomik gelişimine katkı sunmayı temel sorumluluklarımızdan biri olarak benimsiyoruz. Bu anlayışla, sürdürülebilirlik yönetimini yalnızca şirket içi uygulamalarla sınırlı tutmuyor; sosyal yaşamın her alanında değer yaratmayı hedefliyoruz. Yerel istihdama verdiğimiz destekle, bölgenin ekonomik kalkınmasına da katkı sağlıyoruz.

2024 yılında, toplumsal yatırımlar ve sosyal sorumluluk projeleri kapsamında **13.000.000 TL** tutarında yatırım gerçekleştirdik.

MEDCEM SUPHİYE EREN ENGELSİZ YAŞAM MERKEZİ'NE DESTEĞİMİZİ SÜRDÜRÜYORUZ

Aralık 2022'de hizmete açtığımız MEDCEM Suphiye Eren Engelsiz Yaşam Merkezi'nde desteklerimizi sürdürmeye devam ediyoruz. Yüzme havuzunun konforunu artırmak amacıyla 2 adet havalandırma fanı kurduk, ayrıca 2 adet 14 metrekarelik saklama deposunu tesis ettik. Tamamen "Engelsiz" tasarladığımız merkezde, eğitim kadar sağlık desteklerine de önem veriyoruz. Bünyesinde 10 özel eğitim sınıfı, spor salonu, fizyoterapi, duyu bütünleme, uzay terapi odaları, yemekhane, uygulama odası, psikolog odası, revir ve tam donanımlı yüzme havuzu yer alıyor. Engelli bireylerin taşınması için 16 kişilik özel donanımlı servis aracını da hizmete sunduk. Tesisimizi, alanında uzman akademisyen ve profesyonellerin katkılarıyla çok yönlü hizmet verecek şekilde yapılandırdık.

ÇİLEK KOKUSU OTİZMLİ ÇOCUKLAR DESTEK VE SOSYAL YAŞAM MERKEZİ İLE FAALİYETLERİMİZ DEVAM EDİYOR

Otizmli çocukların eğitim almalarına katkı sağlamak amacıyla kurulmasına destek verdiğimiz Çilek Kokusu Otizmli Çocuklar Destek ve Sosyal Yaşam Merkezi'ndeki çalışmalarımızı sürdürüyoruz. Özel eğitim gereksinimi olan bireylerin psiko-sosyal ve eğitsel gelişimlerini desteklemek, toplumsal yaşama entegrasyonlarını güçlendirmek amacıyla MEDCEM olarak her türlü iş birliği fırsatını değerlendirmeye devam ediyoruz. Bu doğrultuda, merkezde yürütülen faaliyetlerle otizmli bireylerin yaşam kalitesini artırmayı ve daha kapsayıcı bir toplum yapısına katkı sunmayı hedefliyoruz.

8 MART KADINLAR GÜNÜ HEDİYELERİMİZİ HAZIRLADIK

Çilek Kokusu Otizmli Çocuklar Destek ve Sosyal Yaşam Merkezi'nde eğitim alan 20 yaş üzeri özel bireyler, halk eğitim öğretmenleri ile 8 Mart Dünya Kadınlar Günü hediyelerimizi hazırladı. Bu anlamlı etkinlikle hem özel bireylerimizin sosyal katılımını destekledik hem de kadınlara yönelik farkındalık yarattık.

YAZA MERHABA ŞENLİĞİMİZLE MORAL DEPOLADIK

1 Mayıs 2024 Cumartesi günü MEDCEM çalışanlarımız ve aileleriyle birlikte Yeşilovacık Marvista Otel'de "Yaza Merhaba Şenliği"ni gerçekleştirdik. Tavla, halat çekme, çuvalla zıplama, dans ve çeşitli oyunlarla dolu bu etkinlikte, keyifli bir piknik atmosferi yaşadık. Animasyon ekiplerinin gösterileri, çocuklar için kurulan oyun alanları ve yüz boyama gibi aktivitelerle her yaştan katılımcı eğlenceli vakit geçirdi. Gün sonunda düzenlenen yarışmalarda dereceye giren katılımcılara madalya ve kupalarını takdim ettik.

MEDCEM AKIL VE ZEKÂ OYUNLARI TURNUVASI GERÇEKLEŞTİ

Silifke İlçe Milli Eğitim Müdürlüğü iş birliğiyle hayata geçirdiğimiz MEDCEM Akıl ve Zekâ Oyunları Köyü (MEDCEM AZOK) projesi kapsamında, 23 Nisan İlkokul Kademesi Akıl ve Zekâ Oyunları Turnuvası'nı başarıyla tamamladık. Dereceye giren öğrencilere ödüllerini, proje yürütücüleriyle birlikte Silifke İlçe Milli Eğitim Şube Müdürü Nimet Çelik ve İnsan Kaynakları Direktörümüz Aydın Adalı takdim etti. Turnuva heyecanı, ortaokul ve okul öncesi düzeydeki yarışmalarla devam edecek. Birinci olan öğrenciler, Mersin'de düzenlenecek olan altıncı zekâ oyunları turnuvasında Silifke'yi temsil edecek.

Projemizin önemli adımlarından biri olan MEDCEM Akıl ve Zekâ Oyunları Köyü'nün açılışını ise 27 Kasım 2024 tarihinde büyük bir katılımla gerçekleştirdik. Açılışa MEDCEM Çimento Grubu CEO'muz Mehmet Ali Ceylan, Mersin Valisi Ali Hamza Pehlivan, Silifke Kaymakamı Abdullah Aslaner, İl Milli Eğitim Müdürü Fazilet Hanım Durmuş ve Silifke Belediye Başkanı Mustafa Turgut katılım sağladı.

MEDCEM Akıl ve Zekâ Oyunları Köyü projesi ile her yaştan katılımcının oyunlar aracılığıyla akıl yürütme, problem çözme, stratejik düşünme ve sağlıklı iletişim kurma becerilerini geliştirmesi hedefleniyor. Aynı zamanda çocukların PISA, ABİDE ve LGS gibi üst düzey düşünme becerisi gerektiren sınavlara daha güçlü şekilde hazırlanmasına katkı sağlanması amaçlanıyor.

SOSYAL BİNAMIZDA HİZMETLERİMİZ DEVAM EDİYOR

Çalışanlarımızın daha konforlu ve verimli bir ortamda vakit geçirmesini sağlamak amacıyla hizmete aldığımız sosyal binamızda etkinlikler düzenlemeye devam ediyoruz. Fitness, sauna, buhar odası gibi sağlık olanaklarının yanı sıra bilardo, masa tenisi, langırt ve dart oyunları ile çalışanlarımıza keyifli zaman geçirme fırsatı sunuyoruz. 20-31 Mayıs 2024 tarihleri arasında bilardo, masa tenisi, dart ve langırt turnuvaları düzenleyerek sporun iş yaşamına entegrasyonunu teşvik ediyoruz. Turnuvaya katılım için çalışanlarımızı İnsan Kaynakları birimimize yönlendiriyoruz.

FABRİKAMIZDA DÜZENLEDİĞİMİZ SPOR TURNUVALARI TAMAMLANDI

Mayıs ayında sosyal binamızda çalışanlarımız arasında düzenlediğimiz spor turnuvaları büyük ilgi gördü. 3 top bilardo, masa tenisi, dart ve langırt gibi branşlarda yapılan turnuvaya çok sayıda çalışanımız katıldı. Turnuvalar hem eğlenceli vakit geçirmemizi sağladı hem de spor kültürümüzü geliştirdi. Dereceye giren bireysel ve takım katılımcılarımıza ödüllerini, "Yaza Merhaba Şenliği"nde MEDCEM Yönetimi olarak takdim ettik.

Öncülük ettiğimiz tüm Kurumsal Sosyal Sorumluluk (KSS) projelerine çalışanlarımızı dâhil etmeye özen gösteriyor, aynı zamanda tüm paydaşlarımızı bu sürecin aktif bir parçası olmaya davet ediyoruz.

MEDCEM Madencilik olarak; bilim, sanat ve çevreye yaptığımız yatırımlarla sadece bugünü değil, geleceği de düşünerek hareket ediyor; bölgesel kalkınmaya katkı sağlayan projelerle sürdürülebilir bir gelecek inşa etmeyi amaçlıyoruz.

Kurumsal Yönetim Anlayışımız

63 Kurumsal Yönetim
63 İç Denetim ve Kontrol
64 Risk Yönetimi
65 Sorumlu Satın Alma

MEDCEM olarak, hızla değişen küresel dinamiklere uyum sağlayan, paydaşları için sürdürülebilir değer üreten bir yönetim anlayışını benimsiyoruz. Çevik, yenilikçi, insan ve çevre odaklı, güvenilir bir kurum olma hedefiyle hareket ediyoruz. Yönetim ilkelerimizi kaynak verimliliği, etkin liderlik ve şeffaf iletişim üzerine inşa ediyor; tüm faaliyetlerimizi bu temel değerler doğrultusunda sürdürüyoruz.

Kurumsal **Yönetim**

Etik, şeffaf ve hesap verebilir bir yönetim anlayışını esas alıyoruz.

Üç üyeden oluşan Yönetim Kurulumuz, MEDCEM'in en üst düzey stratejik karar organıdır. Kurul; kurumsal hedeflerin belirlenmesi, stratejik yönelimlerin yönetilmesi, risk kontrol sistemlerinin yürütülmesi ve kurumsal yönetim ilkelerine uyumun sağlanmasından sorumludur.

CEO ise, bu stratejilerin uygulanmasını sağlar ve şirketin ekonomi, çevre ve toplum üzerindeki etkilerini iyileştirmeye yönelik çalışmaları taahhüt eder.

İç Denetim **ve Kontrol**

MEDCEM'de iç denetim ve kontrol faaliyetleriyle; mevzuata, şirket politikalarına ve stratejik hedeflere uyumu güvence altına almayı amaçlıyoruz.

Bu faaliyetler, Eren Holding koordinasyonunda İç Denetim Müdürlüğü tarafından yürütülmekte olup, Uluslararası İç Denetim Standartları ve Eren Holding Etik Kuralları temel alınarak düzenli şekilde sürdürülmektedir.

Denetimler; süreç, uygunluk, mali işler ve bilgi teknolojileri olmak üzere dört ana başlık altında risk ve süreç odaklı olarak gerçekleştirilir. Tespit edilen riskler ilgili birimlerle paylaşılır ve gerekli iyileştirme önerileri sunulur. İç kontrol mekanizmaları, yönetim sürecinin doğal bir parçası olarak sistematik biçimde işler.

2024 yılı boyunca yapılan tüm denetimlerde, yolsuzluk ve suistimal konularına özel önem verilmiş; raporlama döneminde kanunlara aykırı herhangi bir ceza, yolsuzluk ya da usulsüzlük vakasına rastlanmamıştır.

"Çevik, yenilikçi, insan ve çevre odaklı, güvenilir bir kurum olmak için çalışıyoruz."

Risk **Yönetimi**

MEDCEM Madencilik için Risk Yönetimi, tüm iş süreçlerinin ayrılmaz ve stratejik bir parçasıdır. Şirketimiz, ulusal ve uluslararası standartlara tam uyum sağlayarak kapsamlı bir risk yönetim sistemi yürütmekte; bu sistem aracılığıyla hem kurumsal hedeflere ulaşmayı hem de sürdürülebilir değer yaratmayı amaçlamaktadır.

RİSK YÖNETİMİ İLE HEDEFLERİMİZ

- **Hedeflere Ulaşmak:** MEDCEM Madencilik, belirlenen kurumsal hedeflere ulaşırken karşılaşılabilecek riskleri önceden tanımlayarak etkilerini en aza indirmeyi ve mümkün olan durumlarda tamamen ortadan kaldırmayı hedeflemektedir.
- **Sürdürülebilirlik Sağlamak:** Sosyal, ekonomik ve çevresel risklerin bütüncül bir yaklaşımla ele alınması sayesinde şirketimiz, uzun vadeli ve sürdürülebilir faaliyetlerin sürekliliğini güvence altına almaktadır.
- **Değer Yaratmak:** Risk yönetimi, yalnızca olumsuzlukları önlemek için değil, aynı zamanda stratejik karar alma süreçlerine katkı sunarak tüm paydaşlarımız için kalıcı değer üretmek amacıyla uygulanmaktadır.

RİSK YÖNETİMİ SÜRECİ

Risk tanımlama: Şirket, faaliyetlerini etkileyebilecek tüm riskleri belirler.

Risk analizi: Belirlenen risklerin olasılık ve etki seviyeleri değerlendirilir.

Risk tedbirleri: Belirlenen risklere karşı tedbirler alınır.

Risk değerlendirmesi: Risklerin öncelik sırası belirlenir.

Risk izleme ve kontrol: Tedbirlerin etkinliği izlenir ve gerektiğinde güncellenir.

RİSK YÖNETİMİ YAKLAŞIMI

MEDCEM Madencilik, Risk Yönetimi yaklaşımında aşağıdaki ilkeleri göz önünde bulundurmaktadır:

Proaktiflik: Şirket, riskleri önceden tahmin etmeye ve bunlara karşı önlem almaya çalışmaktadır.

Katılımcılık: Risk yönetimi sürecine tüm paydaşlar dahil edilmektedir.

Sürdürülebilirlik: Risk yönetimi, sürekli bir süreç olarak görülmektedir.

Etkililik: Risk yönetimi, şirketin hedeflerine ulaşmasına yardımcı olacak şekilde tasarlanmaktadır.

UYGULAMA ALANLARI – ÖRNEKLER

MEDCEM Madencilik, Risk Yönetimi ilkelerini tüm iş süreçlerine entegre ederek aşağıdaki alanlarda etkin biçimde uygulamaktadır:

- **İş Kazalarının Önlenmesi:** Olası iş kazası risklerini analiz ederek, proaktif önlemlerle çalışan sağlığını ve güvenliğini güvence altına alıyoruz.
- **Çevre Kirliliğinin Azaltılması:** Çevresel etkileri sistematik olarak değerlendiriyor, çevre kirliliğini önlemeye yönelik aksiyonlar alıyoruz.
- **Üretim Sürekliliği:** Operasyonel aksaklıkları öngörerek üretim kesintilerine neden olabilecek risklere karşı sürdürülebilir çözümler geliştiriyoruz.

Risk Yönetimi sürecimiz; tüm çalışanların, paydaşların ve iş ortaklarının katılımıyla proaktif, şeffaf ve sürekli iyileştirme odaklı bir yaklaşımla sürdürülmektedir.

Sorumlu **Satın Alma**

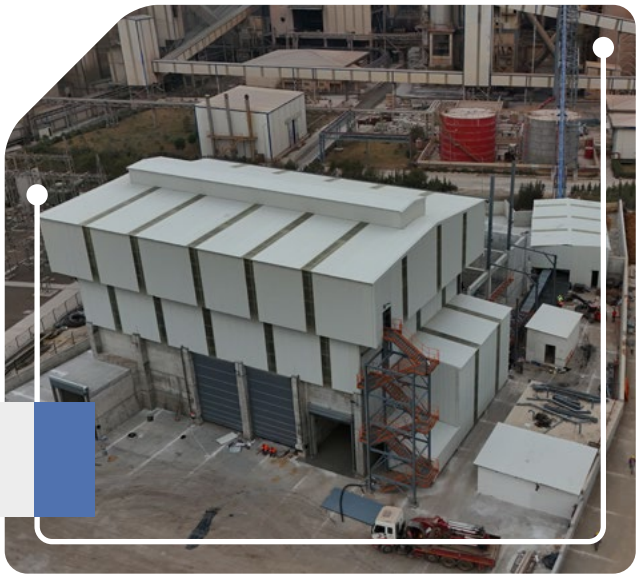
MEDCEM Madencilik olarak, tedarik zinciri yönetimini yalnızca ekonomik bir faaliyet olarak değil, aynı zamanda sosyal ve çevresel sorumluluğun bir parçası olarak ele alıyoruz. İş ortaklarımızla sürdürülebilirlik ilkeleri doğrultusunda birlikte hareket etmeyi hedefliyor; şirket değerlerimizi tüm değer zincirine yaymayı önemsiyoruz.

Tedarik süreçlerimizde İş Ahlakı ve Etik Kurallarımız esas alınmakta; rüşvet, yolsuzluk, çocuk işçiliği, zorla çalıştırma, kalite standartlarına uygunsuzluk ve çevresel etkilerin kötü yönetimi gibi risklere karşı denetim mekanizmaları uygulanmaktadır. Tüm tedarikçilerimizden Etik Kurallarımıza tam uyum beklenmekte ve bu doğrultuda iş birlikleri yürütülmektedir.

Fabrikamızda görev alacak tüm taşeron firmalardan, giriş aşamasında İş Sağlığı ve Güvenliği, İnsan Kaynakları ve Çevre Uyum Belgeleri talep edilmektedir. Gerekli kontroller yapılmadan hiçbir alt yüklenicinin üretim alanımıza girişine izin verilmemektedir. Bu yaklaşımımız hem güvenli çalışma ortamı sağlamakta hem de kurumsal sorumluluk anlayışımızı güçlendirmektedir.

MEDCEM Madencilik Tedarik Zinciri Etik kurallarına çalışanlarımız **QDMS** üzerinden ulaşabilir.

MEDCEM Madencilik olarak, faaliyet gösterdiğimiz bölgelerdeki yerel üreticileri desteklemeyi ve onların istihdam yaratmalarına katkı sağlamayı önceliklerimiz arasında görüyoruz. Bu kapsamda, 2024 yılı itibarıyla Türkiye ve yurt dışında aktif olarak çalıştığımız toplam 2.854 tedarikçinin %96,7'sini yerel tedarikçiler oluşturmuştur.



Ekler

67 Performans Göstergeleri
75 GRI İçerik Endeksi
84 İletişim

Performans Göstergeleri

SOSYAL PERFORMANS GÖSTERGELERİ

Çalışan Demografisi	Birim	2021	2022	2023	2024
Doğrudan İşgücü		345	382	437	516
Mavi Yakalı	*Sayı*	*229*	*249*	*292*	*356*
Kadın	Sayı	4	5	7	8
Erkek	Sayı	225	244	285	348
Beyaz Yakalı	*Sayı*	*116*	*133*	*145*	*160*
Kadın	Sayı	19	21	26	32
Erkek	Sayı	97	112	119	128
Sözleşme Türüne Göre Toplam İşgücü		345	382	437	516
Belirsiz Süreli İş Akdi	*Sayı*	*345*	*382*	*437*	*513*
Kadın	Sayı	23	26	33	40
Erkek	Sayı	322	356	404	473
Geçici İş Akdi	*Sayı*	*0*	*0*	*0*	*3*
Kadın	Sayı	0	0	0	0
Erkek	Sayı	0	0	0	3
Eğitim Düzeyine Göre Toplam İşgücü		345	382	437	516
Eğitimsiz	Sayı	0	0	0	0
İlköğretim	Sayı	20	22	26	44
Lise	Sayı	161	185	218	253
Üniversite	Sayı	164	175	193	211
Yüksek Lisans	Sayı	0	0	0	8
Doktora	Sayı	0	0	0	0
Yaş Gruplarına Göre Toplam İşgücü		345	382	437	516
18-30	Sayı	59	84	139	170
30-50	Sayı	273	282	285	329
50+	Sayı	13	16	13	17
Üst Yönetim Yapısı		10	12	13	17
Kadın	*Sayı*	*0*	*0*	*0*	*1*
18-30	Sayı	0	0	0	0
30-50	Sayı	0	0	0	1
50+	Sayı	0	0	0	0
Erkek	*Sayı*	*10*	*12*	*13*	*16*
18-30	Sayı	0	0	0	0
30-50	Sayı	7	9	11	13
50+	Sayı	3	3	2	3

Çalışan Demografisi	Birim	2021	2022	2023	2024
Orta Düzey Yönetim Yapısı		24	26	22	19
Kadın	***Sayı***	***0***	***3***	***5***	***5***
18-30	Sayı	0	0	0	0
30-50	Sayı	0	3	5	5
50+	Sayı	0	0	0	0
Erkek	***Sayı***	***24***	***23***	***17***	***14***
18-30	Sayı	2	1	0	0
30-50	Sayı	22	21	16	13
50+	Sayı	0	1	1	1
İşe Yeni Alınan Çalışanlar		66	73	146	202
Kadın	Sayı	9	5	10	15
Erkek	Sayı	57	68	136	187
0-5 yıl arası kıdeme sahip çalışanlar		154	187	227	312
Kadın	Sayı	14	18	23	29
Erkek	Sayı	140	169	204	283
5-10 yıl arası kıdeme sahip çalışanlar		191	193	196	191
Kadın	Sayı	9	8	10	10
Erkek	Sayı	182	185	186	181
10 yıl ve üzeri kıdeme sahip çalışanlar		0	2	14	13
Kadın	Sayı	0	0	0	1
Erkek	Sayı	0	2	14	12
Doğum/Ebeveynlik İzni					
Doğum/Babalık İznine Ayrılan Çalışan Sayısı		18	20	25	31
Kadın	Sayı	0	0	0	4
Erkek	Sayı	18	20	25	27
Doğum/Babalık İzninden Dönen Çalışan Sayısı		18	20	25	31
Kadın	Sayı	0	0	0	4
Erkek	Sayı	18	20	25	27
Doğum/Babalık İzninden Döndükten Sonra son 12 Aydır İşten Ayrılmayan Çalışan Sayısı		18	18	22	29
Kadın	Sayı	0	0	0	4
Erkek	Sayı	18	18	22	25
Doğum/Ebeveynlik izni süresi		18	18	25	31
Kadın	Hafta	0	0	0	4
Erkek	Hafta	18	18	25	27
Doğum izni sonrası işi dönme oranı	(%)	100	100	100	100

Çalışan Demografisi	Birim	2021	2022	2023	2024
Engelli Çalışan Sayısı					
Toplam engelli çalışan sayısı		8	9	12	15
Mavi Yakalı	***Sayı***	***5***	***6***	***8***	***10***
Kadın	Sayı	1	1	2	3
Erkek	Sayı	4	5	6	7
Beyaz Yakalı	***Sayı***	***3***	***3***	***4***	***5***
Kadın	Sayı	0	0	0	0
Erkek	Sayı	3	3	4	5
Toplu Sözleşme Kapsamında Çalışan Sayısı					
Toplu Sözleşme Kapsamında Çalışan İşgücü		223	248	292	356
Kadın	Sayı	4	5	7	8
Erkek	Sayı	219	243	285	348
Çalışan Eğitimleri					
Çalışan Eğitimleri - Katılımcı Sayısı		345	382	437	516
Mavi Yakalı	***Sayı***	***229***	***249***	***292***	***356***
Kadın	Sayı	4	5	7	8
Erkek	Sayı	225	244	285	348
Beyaz Yakalı	***Sayı***	***116***	***133***	***144***	***160***
Kadın	Sayı	19	21	26	32
Erkek	Sayı	97	112	118	128
Çalışan Eğitimleri - Toplam Saat		11.086	4.528	7.998	12.485
Mavi Yakalı	***(kişi*saat)***	***7.358***	***2.952***	***4.782***	***8.019***
Kadın	(kişi*saat)	129	435	115	180
Erkek	(kişi*saat)	7.229	2.517	4.667	7.839
Beyaz Yakalı	***(kişi*saat)***	***3.728***	***1.576***	***3.216***	***4.466***
Kadın	(kişi*saat)	610	249	593	893
Erkek	(kişi*saat)	3.118	1.327	2.623	3.573
Çalışan başına eğitim saati		79	106	39	51
Kadın	saat	48	87	21	27
Erkek	saat	31	19	18	24
Sürdürülebilirlik eğitimleri katılımcı sayısı	sayı	0	13	1	4
Sürdürülebilirlik eğitimleri süresi	kişi*saat	0	208	7	32
Liderlik eğitimleri katılımcı sayısı (kişi)	sayı	119	11	4	9
Liderlik eğitimleri süresi	kişi*saat	2.788	172	68	235
Gelişim programlarına katılan çalışan sayısı	sayı	0	0	0	0
Yüksek Lisans Doktora desteği alan çalışan sayısı	sayı	0	0	0	3

Çalışan Demografisi	Birim	2021	2022	2023	2024
Eğitim Harcamaları					
Toplam eğitim harcaması (TL)	TL	3.700	107.467	335.799	644.565
Çalışan başına eğitim harcaması (TL/kişi)	TL/kişi	10,7	281,3	768,4	1.249,2
İstihdam					
İşe alınan stajyer sayısı	sayı	0	0	3	0
Çalışan Bağlılığı/Memnuniyeti					
Çalışan bağlılık oranı (%)	%	55	35	49	69
Çalışan memnuniyet oranı (%)	%	55	33	51	68
Çalışan bağlılığı / memnuniyeti anketine katılan çalışan sayısı	sayı	320	271	153	358
Çalışan bağlılığı /memnuniyeti anketine katılan çalışan yüzdesi (%)	%	93	71	42	63
Ayrımcılık, Taciz, Mobbing, Baskı ve Şiddet Şikayetleri	sayı	0	0	0	0
Ayrımcılık, taciz, mobbing, baskı ve şiddet şikayetinde bulunan çalışan sayısı	sayı	0	0	0	0
Kadın	Sayı	0	0	0	0
Erkek	sayı	0	0	0	0
Grev Kaynaklı İş Gücü Hareketleri	%				
Grev nedeniyle iş durdurma sayısı	sayı	0	0	0	0
Grev kaynaklı çalışılmayan işgünü sayısı	gün	0	0	0	0
Uzaktan ve Hibrit Çalışma Düzenlemeleri	sayı	0	0	0	0
Uzaktan ya da hibrit çalışan personel sayısı	sayı	0	0	0	0
Kadın	sayı	0	0	0	0
Erkek	sayı	0	0	0	0
Uzaktan ya da hibrit çalışma saati	gün	0	0	0	0
Kadın	sayı	0	0	0	0
Erkek	Sayı	0	0	0	0

İş Sağlığı ve Güvenliği	Birim	2021	2022	2023	2024
Yaralanma Sayısı	Sayı				
Doğrudan İstihdam	*Sayı*	*4*	*3*	*51*	*91*
Kadın	Sayı	0	0	1	2
Erkek	Sayı	4	3	50	89
Müteahhit Firma Çalışanı	*Sayı*	*7*	*3*	*12*	*53*
Kadın	Sayı	0	0	0	4
Erkek	Sayı	7	3	12	49
Toplam	*Sayı*	*11*	*6*	*63*	*144*
Kadın	Sayı	0	0	1	6
Erkek	Sayı	11	6	50	138
Kayıp Gün Sayısı					
Doğrudan İstihdam	*gün*	*128*	*0*	*126*	*464*
Kadın	gün	0	0	0	15
Erkek	gün	128	0	126	449
Müteahhit Firma Çalışanı	*gün*	*13*	*7.553**	*7.577**	*7.827**
Kadın	gün	0	0	0	10
Erkek	gün	13	53	7.577	7.817
Toplam	*gün*	*141*	*7.553*	*7.703*	*8.291*
Kadın	gün	0	0	0	25
Erkek	gün	141	7.553	7.703	8.266
En az 6 ay boyunca işe dönüşe engel olan yüksek seviye yaralanma sayısı (ölümler hariç)		0	0	0	0
Kadın	sayı	0	0	0	0
Erkek	sayı	0	0	0	0
Mesleki Hastalık Sayısı					
Doğrudan İstihdam	*sayı*	*0*	*0*	*0*	*0*
Kadın	sayı	0	0	0	0
Erkek	sayı	0	0	0	0
Müteahhit Firma Çalışanı	*sayı*	*0*	*0*	*0*	*0*
Kadın	sayı	0	0	0	0
Erkek	sayı	0	0	0	0
Toplam	*sayı*	*0*	*0*	*0*	*0*
Kadın	sayı	0	0	0	0
Erkek	sayı	0	0	0	0

*Ölümlü kaza gerçekleşen yıllarda 7.500 gün, gün kaybı olarak belirtilmiştir.

İş Sağlığı ve Güvenliği	Birim	2021	2022	2023	2024
İşle İlgili Ölüm Sayısı					
Doğrudan İstihdam	***Sayı***	***0***	***0***	***0***	***0***
Kadın	Sayı	0	0	0	0
Erkek	Sayı	0	0	0	0
Müteahhit Firma Çalışanı	***Sayı***	***0***	***1***	***1***	***1***
Kadın	Sayı	0	0	0	0
Erkek	Sayı	0	1	1	1
Toplam	***Sayı***	***0***	***1***	***1***	***1***
Kadın	Sayı	0	0	0	0
Erkek	Sayı	0	1	1	1
Kaza Sayısı					
Doğrudan İstihdam	***Sayı***	***4***	***3***	***51***	***91***
Kadın	Sayı	0	0	1	2
Erkek	Sayı	4	3	50	89
Müteahhit Firma Çalışanı	***Sayı***	***7***	***3***	***12***	***53***
Kadın	Sayı	0	0	0	4
Erkek	Sayı	7	3	12	49
Toplam	**Sayı**	**11**	**6**	**63**	**144**
Kadın	**Sayı**	**0**	**0**	**1**	**6**
Erkek	**Sayı**	**11**	**6**	**62**	**138**
Kaza Sıklık Oranı					
Doğrudan İstihdam	Sayı	***6,2***	***4,2***	***63,2***	***80,0***
Kadın	Sayı	0,0	0,0	0,0	28,8
Erkek	Sayı	6,8	28,2	68,1	100,8
Çalışanlara Sunulan İSG Eğitimleri - Katılımcı Sayısı					
Doğrudan İstihdam	Sayı	311	355	402	490
Müteahhit Firma Çalışanı	Sayı			4.026	2.100
Çalışanlara Sunulan İSG Eğitimleri - Toplam Saat					
Doğrudan İstihdam	(kişixsaat)	4.976	5.680	6.432	7.840
Müteahhit Firma Çalışanı	(kişixsaat)			8.052	4.200
İSG Komiteleri					
Kurulu İSG Komitesi Sayısı	Sayı	12	12	12	12
Kurulu İSG Komitelerindeki Toplam Üye Sayısı	Sayı	6	6	6	6
Kurulu İSG Komitelerinde Çalışan Temsilcisi Sayısı	Sayı	2	2	2	2
Afet Acil Durum Eğitimleri				10	
Katılımcı sayısı (kişi)	Sayı	93	93	95	106
Eğitim süresi (kişi*saat)	(kişixsaat)	186	186	190	212
Afet Acil Durum Tatbikat Sayısı	Sayı	1	1	1	1

ÇEVRESEL PERFORMANS GÖSTERGELERİ

Enerji	Birim	2021	2022	2023	2024
Yakıt Türüne Göre Enerji Tüketimi					
Petrokok	GJ	0	858.234	0	2.535.778
Fuel Oil	GJ	24.588	8.615	59.119	16.426
İthal Linyit	GJ	10.964.974	10.751.701	11.226.597	15.928.689
Motorin	GJ	366	606	453	14.194
Atık Yağ	GJ	7.168	99.238	30.076	5.098
Yerli Kömür	GJ	0	340.850	129.476	54.120
Enerji Tasarrufu	GJ	-	2.394	63.240	36.192
Yeşil Enerji Üretimi					
Atık Isı (WHR)	GJ	247.647	234.934	210.773	176.694
Güneş Enerjisi (GES)	GJ	0	2.394	63.240	99.432
Satın Alınan Enerji Tüketimi	GJ	986.644	1.094.052	1.015.175	1.692.156
Toplam Elektrik Tüketimi	GJ	1.234.291	1.331.380	1.289.188	1.968.282
Enerji Yoğunluğu	GJ/ton çimentomsu malzeme	0,34	0,33	0,34	0,32

Atık	Birim	2021	2022	2023	2024
Toplam Tehlikeli Atık Miktarı	ton	13	7	26	38
Toplam Tehlikesiz Atık Miktarı	ton	780	482	1.010	1.292
Atık Geri Kazanım Oranı	%	86	78	87	90

Su	Birim	2021	2022	2023	2024
Kaynağına Göre Su Çekimi					
Kuyu Suyu	m^3	495.910	740.835	622.570	758.380
Şebeke Suyu	m^3	-	-	-	-
Geri Dönüştürülen Su Miktarı	m^3	553	-	548	
Toplam Atık Su Deşarjı	m^3	3.684	15.840	24.444	36.627
Su yoğunluğu	m^3/ton çimentomsu malzeme	0,14	0,19	0,17	0,12

Emisyonlar	Birim	2021	2022	2023	2024
Emisyonlar					
Kategori 1	$tonCO_2e$	2.998.585	3.218.412	3.055.540	4.971.461
Kategori 2	$tonCO_2e$	120.590	133.711	142.303	207.760
Kategori 3	$tonCO_2e$	652.302	228.215	2.537	660.509
Kategori 4	$tonCO_2e$	275.590	644.105	514.943	484.901
Kategori 5	$tonCO_2e$	4.974	18	0	37.280
Kategori 6	$tonCO_2e$	222.858	0	0	0
Emisyon Yoğunluğu	ton CO_2 e/ton çimentomsu malzeme (Kapsam 1)	0,776	0,813	0,803	0,799
Emisyon Yoğunluğu	ton CO_2 e/ton çimentomsu malzeme (Kapsam 1+2)	0,807	0,846	0,840	0,832

Hava Emisyonları	Birim	2021	2022	2023	2024
NOx	mg/Nm^3	785	632	535	590
Toz	mg/Nm^3	6,0	7,7	7,5	13,1
Toplam Organik Bileşikler (TOC)	mg/Nm^3	8,9	15,0	12,8	11,6

Alternatif Yakıt ve Hammadde	Birim	2021	2022	2023	2024
Alternatif Hammadde Kullanım Oranı	%	0,25	12,40	15,60	3,24
Alternatif Yakıt Kullanım Oranı	%	0,02	0,60	0,10	0,06

GRI İçerik Endeksi

GRI CONTENT INDEX ESSENTIALS SERVICE 2025

Kullanım Beyanı : MEDCEM, 1 Ocak 2024 - 31 Aralık 2024 dönemi için GRI Standartları'na uygun olarak raporlama yapmıştır.

GRI 1 Kullanımı : GRI 1: Temel 2021

Uygulanabilir GRI Sektör Standartları : /

GRI STANDARDI / DİĞER KAYNAK	AÇIKLAMA	BÖLÜM	HARİÇ TUTULANLAR		
			Hariç Tutulan Gereksinimler	Nedeni	Açıklama
Genel Açıklamalar					
GRI 2: Genel Açıklamalar 2021	2-1 Kuruluşa ait detaylar	Hakkımızda, sayfa 6			
	2-2 Sürdürülebilirlik raporlamasına dahil edilen kuruluşlar	Raporumuz Hakkında, sayfa 3 Hakkımızda, sayfa 6			
	2-3 Raporlama periyodu, sıklığı ve irtibat bilgisi	Raporumuz Hakkında, sayfa 3 Hakkımızda, sayfa 6			
	2-4 Bilgilerin yeniden ifade edilmesi	GRI İçerik Endeksi: Raporda yeniden ifade edilen bilgi bulunmamaktadır.			
	2-5 Dış Denetim	GRI İçerik Endeksi: Rapor kapsamında bir dış denetim alınmamıştır.			
	2-6 Faaliyetler, değer zinciri ve diğer iş ilişkileri	Hakkımızda, sayfa 6 Medcem'de Sürdürülebilirlik, sayfa 10-14			
	2-7 Çalışanlar	Hakkımızda, sayfa 6 Çalışan Hakları, sayfa 49-50 Sosyal Performans Göstergeleri, sayfa 67-72			
	2-8 Müteahhit çalışanları	Sosyal Performans Göstergeleri, sayfa 67-72			
	2-9 Yönetim yapısı ve bileşimi	Medcem'de Sürdürülebilirlik, sayfa 10-14 Kurumsal Yönetim Anlayışımız, sayfa 62-63			

Content Index – Essentials Service için GRI Hizmetleri, GRI içerik endeksinin GRI Standartları'na uygun raporlama gerekliliklerivle tutarlı bir şekilde sunulduğunu ve endeksteki bilgilerin paydaşlar için açık bir şekilde sunulduğunu ve erişilebilir olduğunu gözden geçirmiştir. Hizmet raporun Türkçe versiyonu üzerinden gerçekleştirilmiştir.

GRI STANDARDI / DİĞER KAYNAK	AÇIKLAMA	BÖLÜM	HARİÇ TUTULANLAR		
			Hariç Tutulan Gereksinimler	Nedeni	Açıklama
Genel Açıklamalar					
GRI 2: Genel Açıklamalar 2021	2-10 En yüksek yönetişim organının adaylığı ve seçimi			Gizlilik kısıtı	Medcem halka açık bir şirket olmadığı için, yönetişim ve ücret uygulamalarına ilişkin bazı bilgiler rekabet dezavantajı yaratma potansiyeli nedeniyle kamuya açıklanmamaktadır. Beş yıl içerisinde halka açılması durumunda bu bilgilerin uygun detaylarını açıklayacaktır.
	2-11 En yüksek yönetişim organının başkanı	CEO Mesajı, sayfa 4-5 Kurumsal Yönetim Anlayışımız, sayfa 62-63			
	2-12 Etkilerin yönetimini denetlemede en yüksek yönetişim organının rolü	CEO Mesajı, sayfa 4-5 Medcem'de Sürdürülebilirlik, sayfa 10-14			
	2-13 Etkileri yönetmek için sorumluluk delegasyonu	Medcem'de Sürdürülebilirlik, sayfa 10-14 Kurumsal Yönetim Anlayışımız, sayfa 62-63			
	2-14 Sürdürülebilirlik raporlamasında en yüksek yönetişim organının rolü	Medcem'de Sürdürülebilirlik, sayfa 10-14 Kurumsal Yönetim Anlayışımız, sayfa 62-63			
	2-15 Çıkar çatışması	İş Etiği, sayfa 52			
	2-16 Kritik endişelerin iletilmesi	Paydaşlarımızla İlişkiler, sayfa 18			
	2-17 En yüksek yönetişim organının toplu bilgisi	Medcem'de Sürdürülebilirlik, sayfa 10-14			
	2-18 En yüksek yönetişim organının performansının değerlendirilmesi			Gizlilik kısıtı	Medcem halka açık bir şirket olmadığı için, yönetişim ve ücret uygulamalarına ilişkin bazı bilgiler rekabet dezavantajı yaratma potansiyeli nedeniyle kamuya açıklanmamaktadır. Beş yıl içerisinde halka açılması durumunda bu bilgilerin uygun detaylarını açıklayacaktır.
	2-19 Ücretlendirme politikaları	Çalışan Hakları-Medcem'de Ücretlendirme, sayfa 50			
	2-20 Ücret belirleme süreci	Çalışan Hakları-Medcem'de Ücretlendirme, sayfa 50			

GRI STANDARDI / DİĞER KAYNAK	AÇIKLAMA	BÖLÜM	HARİÇ TUTULANLAR		
			Hariç Tutulan Gereksinimler	Nedeni	Açıklama
Genel Açıklamalar					
GRI 2: Genel Açıklamalar 2021	2-21 Yıllık toplam ücret oranı			Gizlilik kısıtı	Medcem halka açık bir şirket olmadığı için, yönetişim ve ücret uygulamalarına ilişkin bazı bilgiler rekabet dezavantajı yaratma potansiyeli nedeniyle kamuya açıklanmamaktadır. Beş yıl içerisinde halka açılması durumunda bu bilgilerin uygun detaylarını açıklayacaktır.
	2-22 Sürdürülebilir kalkınma stratejisine ilişkin açıklama	CEO Mesajı, sayfa 4-5 Medcem'de Sürdürülebilirlik, sayfa 10-14			
	2-23 Politika taahhütleri	Medcem'de Sürdürülebilirlik, sayfa 10-14 Kurumsal Yönetim Anlayışımız, sayfa 62-63			
	2-24 Politika taahhütlerininin yerleştirmesi	Medcem'de Sürdürülebilirlik, sayfa 10-14 Dijital Kalite Yönetimi, sayfa 30 Kurumsal Yönetim Anlayışımız, sayfa 62-63			
	2-25 Olumsuz etkileri iyileştirme süreçleri	Medcem'de Sürdürülebilirlik, sayfa 10-14 İş Etiği, sayfa 52 Çalışan Memnuniyeti, sayfa 54 Risk Yönetimi, sayfa 64-65			
	2-26 Tavsiye arama ve endişeleri dile getirme mekanizmaları	Medcem'de Sürdürülebilirlik, sayfa 10-14 Çalışan Memnuniyeti, sayfa 54			
	2-27 Kanun ve yönetmeliklere uyum	Medcem'de Sürdürülebilirlik, sayfa 10-14 Çalışan Hakları, sayfa 49-50 İş Etiği, sayfa 52			
	2-28 Üyelikler	Paydaşlarımızla İlişkiler, sayfa 18			
	2-29 Paydaş katılımı yaklaşımı	Paydaşlarımızla İlişkiler, sayfa 18			
	2-30 Toplu İş Sözleşmeleri	Çalışan Hakları, sayfa 49-50			

GRI STANDARDI / DİĞER KAYNAK	AÇIKLAMA	BÖLÜM	HARİÇ TUTULANLAR		
			Hariç Tutulan Gereksinimler	Nedeni	Açıklama
Öncelikli Konular					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-1 Öncelikli konuları belirleme süreci	Medcem'de Sürdürülebilirlik, sayfa 19-23			
	3-2 Öncelikli konu listesi	Medcem'de Sürdürülebilirlik, sayfa 19-23			
İklim Değişikliği ile Mücadele ve Çevresel Etki Yönetimi					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	İklim Değişikliği ile Mücadele, sayfa 37 Çevresel Etki Yönetimi, sayfa 38-44			
Enerji ve Emisyon Yönetimi					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Çevresel Etki Yönetimi, Enerji Yönetimi, sayfa 38-40 Çevresel Etki Yönetimi, Emisyon Yönetimi, sayfa 40-41			
GRI 302: Enerji 2016	302-1 Organizasyon içindeki enerji tüketimi	Çevresel Etki Yönetimi, Enerji Yönetimi, sayfa 38-40 Çevre Performans Göstergeleri, sayfa 73-74			
	302-3 Enerji yoğunluğu	Çevresel Etki Yönetimi, Enerji Yönetimi, sayfa 38-40 Çevre Performans Göstergeleri, sayfa 73-74			
	302-4 Enerji Tüketiminin Azaltılması	Çevresel Etki Yönetimi, Enerji Yönetimi, sayfa 38-40 Çevre Performans Göstergeleri, sayfa 73-74			
GRI 305: Emisyonlar 2016	305-1 Doğrudan (Kapsam 1) sera gazı emisyonları	Çevresel Etki Yönetimi, Emisyon Yönetimi, sayfa 40-41 Çevre Performans Göstergeleri, sayfa 73-74			
	305-2 Dolaylı (Kapsam 2) sera gazı emisyonları	Çevresel Etki Yönetimi, Emisyon Yönetimi, sayfa 40-41 Çevre Performans Göstergeleri, sayfa 73-74			
	305-3 Diğer (Kapsam 3) sera gazı emisyonları	Çevresel Etki Yönetimi, Emisyon Yönetimi, sayfa 40-41 Çevre Performans Göstergeleri, sayfa 73-74			
	305-4 Sera gazı yoğunluğu	Çevresel Etki Yönetimi, Emisyon Yönetimi, sayfa 40-41 Çevre Performans Göstergeleri, sayfa 73-74			
	305-5 Sera gazı emisyonlarının azaltılması	Çevresel Etki Yönetimi, Emisyon Yönetimi, sayfa 40-41 Çevre Performans Göstergeleri, sayfa 73-74			
	305-6 Ozon tabakasına zarar veren maddelerin emisyonları	Çevresel Etki Yönetimi, Emisyon Yönetimi, sayfa 40-41 Çevresel Etki Yönetimi, Hava Kalitesi Yönetimi, sayfa 41 Çevre Performans Göstergeleri, sayfa 73-74			
	305-7 Nitrojen Oksit (NOx), sülfür oksit (SOx) ve diğer önemli gaz emisyonları	Çevresel Etki Yönetimi, Hava Kalitesi Yönetimi, sayfa 41 Çevre Performans Göstergeleri, sayfa 73-74			

GRI STANDARDI / DİĞER KAYNAK	AÇIKLAMA	BÖLÜM	HARİÇ TUTULANLAR		
			Hariç Tutulan Gereksinimler	Nedeni	Açıklama
Öncelikli Konular					
Etkin Su Yönetimi					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Çevresel Etki Yönetimi, Su Yönetimi, sayfa 43			
GRI 303: Su ve Atık Sular 2018	303-1 Paylaşılan bir kaynak olarak su ile etkileşimler	Çevresel Etki Yönetimi, Su Yönetimi, sayfa 43			
	303-2 Su deşarjı ile ilgili etkilerin yönetimi	Çevresel Etki Yönetimi, Su Yönetimi, sayfa 43			
	303-3 Su çekimi	Çevresel Etki Yönetimi, Su Yönetimi, sayfa 43 Çevre Performans Göstergeleri, sayfa 73-74			
	303-4 Su deşarjı	Çevresel Etki Yönetimi, Su Yönetimi, sayfa 43 Çevre Performans Göstergeleri, sayfa 73-74			
	303-5 Toplam su tüketimi	Çevresel Etki Yönetimi, Su Yönetimi, sayfa 43 Çevre Performans Göstergeleri, sayfa 73-74			
Döngüsel Ekonomi ve Atık Yönetimi					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Çevresel Etki Yönetimi, Atık Yönetimi, sayfa 42 Döngüsel Ekonomi Yaklaşımımız: Alternatif Yakıt ve Hammaddeler, sayfa 45			
GRI 306: Atık 2020	306-1 Atık oluşumu ve atıkla ilgili belirgin etkiler	Çevresel Etki Yönetimi, Atık Yönetimi, sayfa 42 Döngüsel Ekonomi Yaklaşımımız: Alternatif Yakıt ve Hammaddeler, sayfa 45			
	306-2 Atıkla ilgili belirgin etkilerin yönetimi	Çevresel Etki Yönetimi, Atık Yönetimi, sayfa 42			
	306-3 Üretilen atık	Çevresel Etki Yönetimi, Atık Yönetimi, sayfa 42 Çevre Performans Göstergeleri, sayfa 73-74			
	306-4 Bertaraf edilen atık	Çevresel Etki Yönetimi, Atık Yönetimi, sayfa 42 Çevre Performans Göstergeleri, sayfa 73-74			
	306-5 Bertarafa yönlendirilen atık	Çevresel Etki Yönetimi, Atık Yönetimi, sayfa 42 Çevre Performans Göstergeleri, sayfa 73-74			
Alternatif Yakıt ve Hammadde Temini					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Döngüsel Ekonomi Yaklaşımımız: Alternatif Yakıt ve Hammaddeler, sayfa 45			

GRI STANDARDI / DİĞER KAYNAK	AÇIKLAMA	BÖLÜM	HARİÇ TUTULANLAR		
			Hariç Tutulan Gereksinimler	Nedeni	Açıklama
Öncelikli Konular					
GRI 301: Malzemeler 2016	301-1 Ağırlık veya hacim olarak kullanılan hammadde	Döngüsel Ekonomi Yaklaşımımız: Alternatif Yakıt ve Hammaddeler, sayfa 45			
	301-2 Kullanılan geri dönüştürülmüş hammadde	Döngüsel Ekonomi Yaklaşımımız: Alternatif Yakıt ve Hammaddeler, sayfa 45			
	301-3 Geri kazanılmış ürünler ve ambalaj malzemeleri	Döngüsel Ekonomi Yaklaşımımız: Alternatif Yakıt ve Hammaddeler, sayfa 45			
Biyoçeşitlilik					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Çevresel Etki Yönetimi, Biyoçeşitlilik, sayfa 44			
GRI 304: Biyoçeşitlilik 2016	304-1 Korunan alanlar ve korunan alanlar dışında yüksek biyolojik çeşitlilik değerine sahip alanlar içinde veya bunlara bitişik olan, sahip olunan, kiralanan, yönetilen işletme sahaları	Çevresel Etki Yönetimi, Biyoçeşitlilik, sayfa 44			
	304-2 Faaliyetlerin, ürünlerin ve hizmetlerin biyolojik çeşitlilik üzerindeki önemli etkileri	Çevresel Etki Yönetimi, Biyoçeşitlilik, sayfa 44			
	304-3 Korunan veya restore edilen habitatlar	Çevresel Etki Yönetimi, Biyoçeşitlilik, sayfa 44			
Dijital Dönüşüm					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Dijital Dönüşüm,sayfa 25-29			
İş Sağlığı ve Güvenliği					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	İş Sağlığı ve Güvenliği, sayfa 55-58			
GRI 403: İş Sağlığı ve Güvenliği 2018	403-1 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi	İş Sağlığı ve Güvenliği, sayfa 55-58			
	403-2 Tehlike tanımlama, risk değerlendirmesi ve olay incelemesi	İş Sağlığı ve Güvenliği, sayfa 55-58			
	403-3 İş sağlığı hizmetleri	İş Sağlığı ve Güvenliği, sayfa 55-58			
	403-4 İş sağlığı ve güvenliği konusunda işçi katılımı, danışma ve iletişim	İş Sağlığı ve Güvenliği, sayfa 55-58			
	403-5 İSG Eğitimleri	İş Sağlığı ve Güvenliği, sayfa 55-58 Sosyal Performans Göstergeleri, sayfa 67-72			
	403-6 Çalışan sağlığının korunması	İş Sağlığı ve Güvenliği, sayfa 55-58			

GRI STANDARDI / DİĞER KAYNAK	AÇIKLAMA	BÖLÜM	HARİÇ TUTULANLAR		
			Hariç Tutulan Gereksinimler	Nedeni	Açıklama
Öncelikli Konular					
GRI 403: İş Sağlığı ve Güvenliği 2018	403-7 İSG etkilerinin yönetimi, önlenmesi ve azaltılması	İş Sağlığı ve Güvenliği, sayfa 55-58			
	403-8 İSG yönetim sisteminin kapsamı	İş Sağlığı ve Güvenliği, sayfa 55-58			
	403-9 İşle ilgili yaralanmalar	İş Sağlığı ve Güvenliği, sayfa 55-58 Sosyal Performans Göstergeleri, sayfa 67-72			
	403-10 İşle ilgili hastalıklar	İş Sağlığı ve Güvenliği, sayfa 55-58 Sosyal Performans Göstergeleri, sayfa 67-72			
Çalışan Hakları, Bağlılığı ve Memnuniyeti					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Çalışan Gelişimi, sayfa 51-52 Çalışan Memnuniyeti, sayfa 54			
GRI 401: İstihdam 2016	401-1 İşe yeni alınan çalışanlar ve çalışan devir hızı	Çalışan Hakları, sayfa 49-50 Sosyal Performans Göstergeleri, sayfa 67-72			
	401-2 Geçici veya yarı zamanlı çalışanlara sağlanmayan ve tam zamanlı çalışanlara sağlanan yan haklar	Çalışan Hakları, sayfa 49-50 Sosyal Performans Göstergeleri, sayfa 67-72			
	401-3 Ebeveyn İzni	Çalışan Hakları, sayfa 49-50 Sosyal Performans Göstergeleri, sayfa 67-72			
GRI 404: Eğitim ve Öğretim 2016	404-1 Yıllık Çalışan Başına Düşen Eğitim Saati	Çalışan Gelişimi, sayfa 51-52 Sosyal Performans Göstergeleri, sayfa 67-72			
	404-2 Yetenek yönetimi ve yaşamboyu öğrenim programları	Çalışan Gelişimi, sayfa 51-52 Sosyal Performans Göstergeleri, sayfa 67-72			
	404-3 Düzenli performans ve kariyer gelişimi incelemeleri alan çalışanların yüzdesi	Çalışan Gelişimi, sayfa 51-52 Çalışan Memnuniyeti, sayfa 54 Sosyal Performans Göstergeleri, sayfa 67-72			

GRI STANDARDI / DİĞER KAYNAK	AÇIKLAMA	BÖLÜM	HARİÇ TUTULANLAR		
			Hariç Tutulan Gereksinimler	Nedeni	Açıklama
Öncelikli Konular					
Eşit Fırsatlar, Çeşitlilik ve Kapsayıcılık					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Çeşitlilik ve Kapsayıcılık, sayfa 53			
GRI 405: Çeşitlilik ve Fırsat Eşitliği 2016	405-1 Yönetişim organlarının ve çalışanların çeşitliliği	Çeşitlilik ve Kapsayıcılık, sayfa 53 Kurumsal Yönetim Anlayışımız, sayfa 62-63 Sosyal Performans Göstergeleri, sayfa 67-72			
	405-2 Taban maaş ve kadınların ücretlerinin erkeklere oranı	Çeşitlilik ve Kapsayıcılık, sayfa 53 Sosyal Performans Göstergeleri, sayfa 67-72			
GRI 406: Ayrımcılık Karşıtlığı 2016	406-1 Ayrımcılık olayları ve alınan düzeltici önlemler	İş Etiği, sayfa 52			
Sorumlu Tedarik Zinciri Yönetimi					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Sorumlu Satın Alma, sayfa 65			
GRI 204: Tedarik Uygulamaları 2016	204-1 Yerel tedarikçilere yapılan harcamaların oranı	Sorumlu Satın Alma, sayfa 65			
GRI 308: Tedarikçi Çevresel Değerlendirme 2016	308-1 Çevresel kriterler kullanılarak taranan yeni tedarikçiler	Sorumlu Satın Alma, sayfa 65			
	308-2 Tedarik zincirinde olumsuz çevresel etkiler ve alınan önlemler	Sorumlu Satın Alma, sayfa 65			
GRI 408: Çocuk İşçilik 2016	408-1 Çocuk işçiler bakımından belirgin risk taşıdığı belirlenen faaliyetler ve tedarikçiler	Sorumlu Satın Alma, sayfa 65			
GRI 409: Zorla veya Zorunlu Çalıştırma 2016	409-1 Zorla veya cebren çalıştırma vakaları bakımından belirgin risk teşkil ettiği belirlenen faaliyetler ve tedarikçiler	Sorumlu Satın Alma, sayfa 65			
GRI 414: Tedarikçi Sosyal Değerlendirmesi 2016	414-2 Tedarik zincirindeki olumsuz sosyal etkiler ve alınan önlemler	Sorumlu Satın Alma, sayfa 65			

GRI STANDARDI / DİĞER KAYNAK	AÇIKLAMA	BÖLÜM	HARİÇ TUTULANLAR		
			Hariç Tutulan Gereksinimler	Nedeni	Açıklama
Öncelikli Konular					
Sürdürülebilir Ürünler					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Sürdürülebilir Ürünler, sayfa 34			
GRI 416: Müşteri Sağlığı ve Güvenliği 2016	416-1 Sağlık ve güvenlik etkilerinin iyileştirme amacıyla değerlendirildiği belirgin ürün ve hizmet kategorilerinin yüzdesi	Sürdürülebilir Ürünler, sayfa 34			
	416-2 Ürünlerin ve hizmetlerin sağlık ve güvenlik etkileri ile ilgili uyumsuzluk vakaları	Sürdürülebilir Ürünler, sayfa 34			
Ar-Ge ve İnovasyon					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Ar-Ge ve İnovasyon, sayfa 32-33			
Sosyal Yatırım Programları					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Sosyal Yatırımlar, sayfa 59-61			
GRI 203: Dolaylı Ekonomik Etkiler 2016	203-1 Altyapı yatırımları ve desteklenen hizmetler	Sosyal Yatırımlar, sayfa 59-61			
Kurumsal Yönetim İlkelerine Bağlılık ve Yasal Uyum					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	İş Etiği, sayfa 52 Kurumsal Yönetim Anlayışımız, sayfa 62-63			
GRI 205: Yolsuzlukla Mücadele 2016	205-1 Yolsuzlukla ilgili riskler açısından değerlendirilen operasyonlar	İş Etiği, sayfa 52 Kurumsal Yönetim Anlayışımız, sayfa 62-63			
	205-2 Yolsuzlukla mücadele politikaları ve prosedürleri hakkında iletişim ve eğitim	İş Etiği, sayfa 52 Kurumsal Yönetim Anlayışımız, sayfa 62-63			
	205-3 Teyit edilen yolsuzluk vakaları ve alınan önlemler	İş Etiği, sayfa 52 Kurumsal Yönetim Anlayışımız, sayfa 62-63			
GRI 206: Rekabete Aykırı Davranış 2016	206-1 Rekabete aykırı davranışlara ve faaliyetlere ilişkin davaların toplam sayısı ve sonuçları	GRI İçerik Endeksi: Rekabete aykırı davranış ve faaliyetlere ilişkin dava bulunmamaktadır.			
İş Sürekliliği ve Acil Durum Hazırlığı					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Risk Yönetimi, sayfa 64-65			
Müşteri Deneyimi					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Dijital Kalite Yönetimi, sayfa 30			

İletişim **Bilgileri**

Ataşehir Bulvarı, Metropol İstanbul,
C-2 Blok, 34758, İstanbul, Türkiye

https://www.medcem.com.tr/

info@medcem.com.tr

/medcemcimento

/medcemcimento

/medcemcimento

Raporlama Danışmanı ve Tasarım:

www.kiymetiharbiye.com

Yasal Uyarı

MEDCEM 2024 Sürdürülebilirlik Raporu (Rapor), MEDCEM Madencilik ve Yapı Malzemeleri Sanayi ve Ticaret A.Ş. (MEDCEM) tarafından GRI Standartları doğrultusunda hazırlanmıştır. Bu rapor yalnızca bilgilendirme amacıyla hazırlanmış olup, raporun kapsadığı döneme ait doğru ve güvenilir olduğuna inanılan bilgi ve kaynaklar kullanılmıştır. Raporda yer alan bilgiler, bu rapor özelinde bağımsız bir denetim sürecine tabi tutulmamıştır. Raporda sunulan içerik herhangi bir beyan, garanti veya taahhüt olarak yorumlanamayacağı gibi, bu içeriğin eksiksiz, güncel veya değişmez olduğu da garanti edilmemektedir. Bu rapor herhangi bir yatırım kararı için temel teşkil etme amacı taşımaz. Buna uygun olarak, MEDCEM veya bağlı kuruluşları ile bunların yönetim kurulu üyeleri, danışmanları, yöneticileri veya çalışanları; rapor kapsamında sunulan herhangi bir bilgi veya iletişimden ya da raporda yer alan veya yer almayan bilgilere dayanılarak yapılan işlemler sonucunda herhangi bir kişi veya kurumun doğrudan ya da dolaylı olarak uğrayabileceği kayıp veya zararlardan sorumlu tutulamaz.

medcem